

Distr.: Limited  
31 March 2015  
Arabic  
Original: English

المجلس التنفيذي لبرنامج الأمم  
المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم  
المتحدة للسكان ومكتب الأمم  
المتحدة لخدمات المشاريع



الدورة السنوية لعام ٢٠١٥  
١٢-١ حزيران/يونيه ٢٠١٥، نيويورك  
البند ١ من جدول الأعمال المؤقت  
المسائل التنظيمية

جدول الأعمال المؤقت والشروح وقائمة الوثائق وخطّة العمل

مذكرة من أمانة المجلس التنفيذي

المحتويات

الصفحة	البند
٣	١ - المسائل التنظيمية الجزء المتعلق ببرنامج الأمم المتحدة الإنمائي
٣	٢ - التقرير السنوي لمدير البرنامج
٤	٣ - الشؤون الجنسانية في برنامج الأمم المتحدة الإنمائي
٥	٤ - تقرير التنمية البشرية
٥	٥ - البرامج القطرية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي والمسائل المتصلة بها
٦	٦ - التقييم
٨	٧ - صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية الجزء المتعلق بصندوق الأمم المتحدة للسكان
٩	٨ - التقرير السنوي للمدير التنفيذي
١٠	٩ - التقييم
١١	١٠ - البرامج القطرية والمسائل ذات الصلة لصندوق الأمم المتحدة للسكان



	الجزء المتعلق بمكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع
١١	التقرير السنوي للمدير التنفيذي ..... الجزء المشترك
١٢	المراجعة الداخلية للحسابات والرقابة الداخلية .....
١٤	تقارير مكاتب الأخلاقيات التابعة لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع .....
١٥	مسائل أخرى .....
١٦	خطة العمل المؤقتة للدورة السنوية لعام ٢٠١٥ للمجلس التنفيذي لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع .....

## الشروح وقائمة الوثائق

### البند ١

#### المسائل التنظيمية

في إطار هذا البند سوف يعتمد المجلس التنفيذي جدول أعمال الدورة السنوية لعام ٢٠١٥ ويوافق على خطة عمل الدورة بصيغتها التي يقدمها بها أمين المجلس. وقد يرغب المجلس في اعتماد تقرير دورته العادية الأولى لعام ٢٠١٥. وقد جرى توزيع مشروع تقرير على أعضاء المجلس كي يقدموا تعليقاتهم؛ كما أن التقرير النهائي يتضمن تعليقات وردت قبل انتهاء الموعد المحدد.

#### الوثائق

جدول الأعمال المؤقت والشروح وقائمة الوثائق وخطة العمل (DP/2015/L.2)

تقرير الدورة العادية الأولى لعام ٢٠١٥ (DP/2015/9)

المقررات التي اعتمدت في الدورة العادية الأولى لعام ٢٠١٥ (DP/2015/10)

الجزء المتعلق ببرنامج الأمم المتحدة الإنمائي

### البند ٢

#### التقرير السنوي لمدير البرنامج

تماشياً مع مقرر المجلس التنفيذي ٢٧/٢٠١٣ المتعلق بالخطة الاستراتيجية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي للفترة ٢٠١٤-٢٠١٧، يُعرض على المجلس التقرير السنوي الأول لمدير البرنامج في ضوء الخطة الجديدة التي تبين النتائج التي حققتها المنظمة في عام ٢٠١٤، فضلاً عن التحديات والدروس المستفادة استناداً إلى الأداء. ويحدد التقرير نتائج التنمية في المجالات التالية '١' مسارات التنمية المستدامة؛ '٢' الحوكمة الديمقراطية الشاملة للجميع والفعالية؛ '٣' بناء القدرة على التكيف، فضلاً عن التقدم في ما يتعلق بالكفاءة والفعالية التنظيميتين. وقد يرغب المجلس في أن يحيط علماً بالتقرير وأن يقدم توجيهات تتعلق بإعداد التقارير السنوية المقبلة.

وتماشياً مع قراري الجمعية العامة ٢٦٧/٥٩ و ٢٤٦/٦٢، يقدم تقرير برنامج الأمم المتحدة الإنمائي المتعلق بتوصيات وحدة التفتيش المشتركة ملخصاً لردود إدارة برنامج الأمم

المتحدة الإنمائي على التوصيات الواردة في التقارير التي أصدرتها وحدة التفتيش المشتركة في عام ٢٠١٤، وكذلك حالة تنفيذ التوصيات ذات الصلة التي قدمتها الوحدة في عامي ٢٠١٣ و ٢٠١٢. وقد يرغب المجلس في أن يحيط علما بالتقرير.

ويتضمن المرفق الإحصائي معلومات مالية تفصيلية عن الرصيد السنوي للعائدات والنفقات بالنسبة لأنشطة البرامج القطرية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي من جميع مصادر التمويل الأساسية وغير الأساسية.

الوثائق

التقرير السنوي لمدير البرنامج عن الخطة الاستراتيجية: الأداء والنتائج بالنسبة لعام ٢٠١٤  
(DP/2015/11)

تقرير برنامج الأمم المتحدة الإنمائي عن توصيات وحدة التفتيش المشتركة في عام ٢٠١٤  
(DP/2015/11/Add.1)

المرفق الإحصائي (DP/2015/11/Add.2)

البند ٣

الشؤون الجنسانية في برنامج الأمم المتحدة الإنمائي

تماشياً مع مقرر المجلس التنفيذي ١/٢٠١٤ يعرض تقرير مدير البرنامج المتعلق بتنفيذ استراتيجية برنامج الأمم المتحدة الإنمائي للمساواة بين الجنسين، ٢٠١٤-٢٠١٧ تحليلاً لنتائج وأداء البرنامج بالنسبة للسنة الأولى من الاستراتيجية. كما يقدم لمحة عام عن التنمية الجنسانية ونتائج الإدارة. ويشمل هذا إعداد تقارير متعمقة بشأن نتائج المساواة الجنسانية وتمكين المرأة في إطار كل من النتائج الإنمائية السبع في خطة البرنامج الإنمائي الاستراتيجية، ونتائج الإدارة المتعلقة بالفعالية المؤسسية في تعميم مراعاة المنظور الجنساني. وقد يرغب المجلس في أن يحيط علما بالتقرير.

الوثائق

التقرير السنوي المتعلق بتنفيذ استراتيجية برنامج الأمم المتحدة الإنمائي للمساواة بين الجنسين، ٢٠١٤-٢٠١٧ (DP/2015/12)

## البند ٤

## تقرير التنمية البشرية

سيقدم مكتب تقرير التنمية البشرية تقريراً شفوياً بشأن المشاورات المتعلقة بتقرير التنمية البشرية لعام ٢٠١٥ وفقاً لقرار الجمعية العامة ٢٦٤/٥٧. وسيصف مدير المكتب عملية التحضير (المشاورات، والمساهمات المطلوبة وعملية الاستعراض؛ والاستعانة بمصادر البيانات، والحوارات، مع الدول الأعضاء)، وسيبرز مجالات التركيز الرئيسية والأفكار الأولية في التقرير، توطئة لنشرها على الصعيد العالمي والأصعدة الرئيسية الأخرى. وقد يُبرز المدير أيضاً خطط منتدى التنمية البشرية العالمي لعام ٢٠١٥ الذي سيحتفل بالذكرى السنوية الخامسة والعشرين لنشر أول تقرير للتنمية البشرية ويتيح الفرصة لإعادة النظر في المفهوم والتدابير، في الوقت الذي يشرع فيه المكتب في توسيع آفاق فكر التنمية البشرية وإعداد تقرير التنمية البشرية لعام ٢٠١٦.

## البند ٥

## البرامج القطرية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي والمسائل المتصلة بها

في إطار هذا البند، سيطلب إلى المجلس التنفيذي ما يلي: (أ) أن يحيط علماً بأول تمديد لمدة ستة أشهر للبرنامج القطري لإثيوبيا من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦؛ (ب) أن يحيط علماً بأول تمديد لمدة سنة واحدة للبرنامج القطري لجمهورية تنزانيا المتحدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦؛ (ج) أن يحيط علماً بأول تمديد لمدة سنة واحدة للبرامج القطرية لجمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية، وموزامبيق واليمن من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٦؛ (د) أن يحيط علماً بأول تمديد لمدة سنة للبرنامج القطري لقبرغيزستان من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧؛ (هـ) أن يستعرض وفقاً لمقرر المجلس التنفيذي ٧/٢٠١٤ وثائق البرامج القطرية لأرمينيا وتركمانستان وأوغندا، ويعتمدها.

## الوثائق

تمديد البرامج القطرية (DP/2015/13)

أفريقيا

وثيقة البرنامج القطري لأوغندا (DP/DCP/UGA/3)

أوروبا ورابطة الدول المستقلة

وثيقة البرنامج القطري لأرمينيا (DP/DCP/ARM/3)

وثيقة البرنامج القطري لتركمانستان (DP/DCP/TKM/2)

البند ٦

التقييم

على نحو ما طلب المجلس التنفيذي في مقرره ٢٠١٠/٢٠١٦ أُجري استعراض لسياسة التقييم لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي في عام ٢٠١٤ وعرض على المجلس في دورته العادية الأولى لعام ٢٠١٥ (الوثيقة DP/2015/5). ويوفر الاستعراض توصيات بشأن كيفية تحسين سياسة التقييم الحالية لتلبية معايير الاستقلال والمصداقية والأهمية اللازمة لنتائج التقييم. وأعد مكتب التقييم المستقل، بالتشاور مع إدارة برنامج الأمم المتحدة الإنمائي سياسة تقييم منقحة تتماشى مع توصيات استعراض السياسات والتعليقات الواردة من الدول الأعضاء. وكانت سياسة التقييم المنقحة موضوعا لمشاورتين غير رسميتين للمجلس التنفيذي. وتعلق السمات الرئيسية للسياسة المنقحة بما يلي: (أ) تعزيز نظام التقييم اللامركزي؛ (ب) دمج صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية وبرنامج متطوعي الأمم المتحدة بشكل أوثق في الهيكل الأساسي للتقييم العام؛ (ج) توضيح آلية الحوكمة لمكتب التقييم المستقل. وقد يرغب المجلس التنفيذي في اعتماد مقرر بشأن سياسة التقييم المنقحة للبرنامج الإنمائي.

ويبرز التقرير السنوي لعام ٢٠١٤ المتعلق بالتقييم أنشطة تقييم البرنامج الإنمائي والصناديق والبرامج المرتبطة به - صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية وبرنامج متطوعي الأمم المتحدة. ويقدم التقرير حالة مهمة التقييم وقُدرة التقييم في المنظمات، ويوفر دروسا مستخلصة من التقييمات التي أُجريت عام ٢٠١٤، ويعرض برنامج العمل المعتمد والمقترح لمكتب التقييم المستقل للفترة ٢٠١٥-٢٠١٦. والتقرير مصحوب برد الإدارة. وقد يرغب المجلس في اعتماد مقرر، ترد عناصره في التقرير.

ويُعرض على المجلس تقييم مساهمة تقارير التنمية البشرية العالمية والإقليمية في عمليات السياسات العامة لكي ينظر فيه المجلس في الدورة الحالية. ويقدم التقييم تقارير التنمية البشرية العالمية والإقليمية منذ عام ٢٠٠٤ إلى عام ٢٠١٣، ويغطي جميع المناطق الجغرافية

الخمس التي يقدم البرنامج الإنمائي الدعم لها. وتمثلت أهداف التقييم في ما يلي: (أ) تقييم مساهمة تقارير التنمية البشرية العالمية في مناقشات السياسة العامة الفكرية والتحليلية؛ (ب) تقييم مساهمة تقارير التنمية البشرية الإقليمية في النقاش والدعوة المتعلقين بالسياسات على الصعيد الإقليمي وفي عمليات السياسة العامة على الصعيد الوطني؛ (ج) تقييم مساهمات تقارير التنمية البشرية العالمية والإقليمية في إشراك برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في النقاش العام العالمي والوطني، والدعوة وعمليات السياسة العامة الوطنية؛ (د) تحديد العوامل التي توضح مساهمات تقارير التنمية البشرية العالمية والإقليمية؛ و (هـ) عرض النتائج والاستنتاجات والتوصيات الرئيسية لتستشير بها الإدارة في ما تتخذه من قرارات. والتقييم مصحوب برد الإدارة. وقد يرغب المجلس في النظر في الاستنتاجات والتوصيات الناجمة عن التقييم وقد يبحث البرنامج الإنمائي على إدراج توصيات التقييم في برامج تقارير التنمية البشرية المقبلة.

ويُعرض على المجلس في هذه الدورة، تقييم لدور البرنامج الإنمائي في دعم تحقيق الأهداف الإنمائية للألفية على الصعيد الوطني. وتمثلت أهداف التقييم في ما يلي: (أ) تقييم الأدوار التي قام بها البرنامج الإنمائي والنتائج التي حققها في دعمه لإنجاز الأهداف الإنمائية للألفية؛ (ب) تحديد العوامل التي أثرت في مساهمة وأداء البرنامج الإنمائي دعماً لتحقيق الأهداف؛ و (ج) توفير توصيات استراتيجية لصقل الاستراتيجية المؤسسية لدعم خطة التنمية لما بعد عام ٢٠١٥. والتقييم مصحوب برد الإدارة. وقد يرغب المجلس في النظر في الاستنتاجات والتوصيات الناجمة عن التقييم وقد يبحث البرنامج الإنمائي على إدراج توصيات التقييم في البرامج المقبلة.

#### الوثائق

سياسة التقييم المنقحة لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي (DP/2015/15)

التقرير السنوي عن التقييم (DP/2015/16)

تقييم مساهمة تقارير التنمية البشرية العالمية والإقليمية في عملية رسم السياسات العامة (DP/2015/17)

رد الإدارة على تقييم مساهمة تقارير التنمية البشرية العالمية والإقليمية في رسم السياسات العامة (DP/2015/18)

تقييم دور برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في دعم الإنجاز الوطني للأهداف الإنمائية للألفية (DP/2015/19)

رد الإدارة على تقييم دور برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في دعم الإنجاز الوطني للأهداف الإنمائية للألفية (DP/2015/20)

البند ٧

### صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية

يقدم صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية إلى المجلس التنفيذي تقريره السنوي الذي يركز على النتائج لعام ٢٠١٤. وكان عام ٢٠١٤ أول سنة لتنفيذ الإطار الاستراتيجي لصندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية، ٢٠١٤-٢٠١٧. وقد أعد الإطار في ترابط وثيق مع الخطة الاستراتيجية للبرنامج الإنمائي بغية زيادة التآزر إلى أقصى حد. ويصف التقرير بالتفصيل الطريقة التي ستقدم بها المنظمة الدعم لأقل البلدان نمواً في ثلاثة مجالات من الأنشطة وهي: (أ) زيادة التمويل المقدم للخدمات الأساسية، والنمو الشامل، وتنمية الاقتصاد المحلي؛ (ب) إنشاء آليات تمويل فعالة لزيادة القدرة على التكيف في مواجهة الصدمات الاقتصادية والبيئية؛ و (ج) تعزيز فئات السياسات المفضية إلى التمويل المستدام لأغراض التنمية. ويقدم الصندوق هذا الدعم من خلال مجالين برنامجيين - التمويل الشامل وتمويل التنمية المحلية - وذلك بتطبيق ولايته الاستثمارية المرنة الفريدة ومن خلال وجوده التقني في أقل البلدان نمواً. ويتوخى الإطار تطوير أدوات وهياكل التمويل الابتكاري من أجل توليد تدفق أكثر استمرارية من التمويل من أجل التنمية المستدامة في أقل البلدان نمواً. ولا يزال كلا المجالين البرنامجيين يؤديان مهمتهما بقوة مقارنة بمعظم مؤشرات النتائج. ويشمل التقرير معلومات تفصيلية عن النتائج التي حققها الصندوق في عام ٢٠١٤. والمجلس مدعو لأن يخطط علماً بنتائج وآفاق المستقبل بالنسبة لموقع صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية في بيئة متغيرة للتمويل الإنمائي. والمجلس مدعو أيضاً لأن يعيد التزامه بالوفاء بالكتلة الحرجة وهي مبلغ ٢٥ مليون دولار سنوياً، على نحو ما يدعو إليه المقرر ١٢/٢٠١٤، لضمان وجود برامج الصندوق في ٤٠ من أقل البلدان نمواً على الأقل، على سبيل التسليم بالمساهمة الاستراتيجية لنماذج التمويل العامة/الخاصة المقدمة من الصندوق لأغراض التنمية الاقتصادية المحلية والتي يمكن أن تؤديها خطة التنمية لما بعد عام ٢٠١٥.

الوثائق

تقرير عن النتائج التي حققها صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية في عام ٢٠١٤ (DP/2015/21)

## الجزء المتعلق بصندوق الأمم المتحدة للسكان

## البند ٨

## التقرير السنوي للمدير التنفيذي

في إطار هذا البند، سيُعرض على المجلس التنفيذي تقرير المدير التنفيذي المعنون: التقدم المحرز في تنفيذ الخطة الاستراتيجية لصندوق الأمم المتحدة للسكان، ٢٠١٤-٢٠١٧. ويعرض الجزء الأول من تقرير المدير التنفيذي تحليلاً للتقدم الذي أحرزه الصندوق مقارنةً بأطر نتائج السنة الأولى من الخطة الاستراتيجية، ٢٠١٤-٢٠١٧، ويتضمن التحديات والدروس المستفادة أثناء تنفيذ الخطة. ويشمل التقرير موجزاً لإسهام الأنشطة العالمية والإقليمية في نتائج الخطة الاستراتيجية، بينما ترد في المرفقات تحليلات كمية ونوعية أكثر تفصيلاً بشأن أداء الصندوق والنتائج، وهي متاحة بشكل منفصل على الموقع الشبكي للصندوق.

وتلخص الإضافة الأولى في الجزء الأول، من التقرير المعنون الاستعراض الإحصائي والمالي لعام ٢٠١٤، الحالة المالية للصندوق، وتعرض جوانب إحصائية بارزة تتعلق بالشؤون المالية وبرامج الصندوق في عام ٢٠١٤. وأرقام المعلومات المالية مؤقتة رهنا بالتقرير المقدم من مجلس مراجعي الحسابات.

أما الجزء الثاني من التقرير والمعنون تقرير عن توصيات وحدة التفتيش المشتركة لعام ٢٠١٤، فيقدم، وفقاً لقرار الجمعية العامة ٥٠/٢٦٧، موجزاً لردود إدارة الصندوق على التوصيات الرئيسية المقدمة من وحدة التفتيش المشتركة والواردة في تقاريرها ومذكراتها السبع الصادرة عام ٢٠١٤، والمتصلة بصندوق الأمم المتحدة للسكان. ومن بين ٤١ توصية متصلة بصندوق الأمم المتحدة للسكان، يتناول ٣٤ منها إدارة الصندوق ويتناول ٧ منها الهيئات التشريعية.

وقد يرغب المجلس التنفيذي في اعتماد مقرر بشأن تقرير المدير التنفيذي المعنون: التقدم المحرز في تنفيذ الخطة الاستراتيجية لصندوق الأمم المتحدة للسكان، ٢٠١٤-٢٠١٧. وترد عناصر لمقرر في التقرير.

## الوثائق

تقرير المدير التنفيذي: التقدم المحرز في تنفيذ الخطة الاستراتيجية لصندوق الأمم المتحدة للسكان للفترة ٢٠١٤-٢٠١٧ (DP/FPA/2015/5, Part I)

الاستعراض الإحصائي والمالي، ٢٠١٤ (DP/FPA/2015/5, Part I, Add.1)

تقرير عن توصيات وحدة التفتيش المشتركة في عام ٢٠١٤ (DP/FPA/2015/5, Part II)

## البند ٩

## التقييم

في إطار هذا البند، سيعرض على المجلس التنفيذي التقرير السنوي المتعلق بالتقييم. ووفقاً للمقرر ٢٠١٣/٢١، يقدم التقرير استعراضاً لمهمة التقييم في صندوق الأمم المتحدة للسكان خلال عام ٢٠١٤، وهي السنة الكاملة الأولى التي تعقب اعتماد سياسة التقييم المنقحة للصندوق وإنشاء مكتب التقييم المستقل في عام ٢٠١٣.

ويعرض التقييم التقدم المحرز في مهمة التقييم، وتحديدًا في ما يتعلق بخطة تقييم ميزانية السنتين للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥ مقارنة بمؤشرات الأداء الرئيسية. ويبرز التقرير التقدم في تعزيز قدرة التقييم الداخلية، ويوضح مشاركة الصندوق في الإسهام في تعزيز قدرات التقييم الوطنية. ويعرض التقرير الدروس المستفادة من التقييمات المؤسسية التي اختتمت في عام ٢٠١٤. كما يبين أيضاً الكيفية التي يسهم بها مكتب التقييم في جهود التقييم المشتركة في الأمم المتحدة وأوساط الممارسة العالمية.

ويُبرز التقييم التحديات والآفاق الرئيسية للتقييم في الصندوق ويعرض عدداً من التوصيات. وتتاح مجموعة من المرفقات في موقع المجلس التنفيذي للصندوق على الشبكة العالمية وهي: '١' التقييمات/الدراسات المؤسسية (٢٠١٤-٢٠١٥)؛ '٢' التقييمات على مستوى البرامج (٢٠١٤-٢٠١٥)؛ '٣' تغطية التقييم (٢٠١٤-٢٠١٥)؛ '٤' تقييمات الجودة في عام ٢٠١٤ (موجزات عامة) بالنسبة لتقييمات البرامج القطرية (٢٠١٠-٢٠١٤)؛ '٥' متابعة ردود الإدارة؛ و '٦' موارد الرصد والتقييم البشرية (٢٠١٣-٢٠١٤).

وقد يرغب المجلس التنفيذي في اعتماد مقرر بشأن التقرير السنوي المتعلق بالتقييم وترد عناصر لمقرر في التقرير.

الوثائق

التقرير السنوي المتعلق بالتقييم (DP/FPA/2015/6)

البند ١٠

البرامج القطرية والمسائل ذات الصلة لصندوق الأمم المتحدة للسكان

سُيطلب إلى المجلس التنفيذي (أ) الموافقة، عملاً بالمقرر ٧/٢٠١٤ على وثائق البرامج القطرية لأرمينيا وتركمانستان وأوغندا؛ (ب) الإحاطة علماً بأول تمديد لمدة سنة واحدة للبرامج القطرية للصومال وجمهورية تنزانيا المتحدة واليمن؛ و (ج) الموافقة على تمديد البرنامج القطري للبنان لمدة سنة للمرة الثانية والموافقة على تمديد البرنامج القطري لبابوا غينيا الجديدة لمدة سنتين.

الوثائق

وثيقة البرنامج القطري لأرمينيا (DP/FPA/CPD/ARM/3)

وثيقة البرنامج القطري لتركمانستان (DP/FPA/CPD/TKM/4)

وثيقة البرنامج القطري لأوغندا (DP/FPA/CPD/UGA/8)

تمديد البرامج القطرية (DP/FPA/2015/9)

الجزء المتعلق بمكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع

البند ١١

التقرير السنوي للمدير التنفيذي

يعرض التقرير السنوي للمدير التنفيذي لمكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع بالتفصيل، الدعم الذي تقدمه المنظمة من أجل تنفيذ مشاريع الشركاء لبناء السلام والمشاريع الإنسانية والمشاريع الإنمائية. وينجز المكتب من خلال أكثر من ١ ٢٠٠ مشروع في ما يربو على ٨٠ بلداً، نتائج دائمة لمساعدة السكان ذوي الحاجة. ويُبرز التقرير النتائج الرئيسية عبر المنظمة، ويقدم أمثلة للطرق التي يدعم بها المكتب منظومة الأمم المتحدة والشركاء في شتى أنحاء العالم. وقد يرغب المجلس في اعتماد مقرر ترد عناصره في التقرير.

الوثائق

## التقرير السنوي للمدير التنفيذي (DP/OPS/2015/2)

## الجزء المشترك

## البند ١٢

## المراجعة الداخلية للحسابات والرقابة الداخلية

في إطار هذا البند، سيعرض على المجلس التنفيذي تقارير المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وصندوق الأمم المتحدة للسكان ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع.

ويوفر تقرير برنامج الأمم المتحدة الإنمائي معلومات عن الأنشطة التي قام بها مكتب مراجعة الحسابات والتحقيقات في السنة المنتهية في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٤. وحسبما طلبه المجلس التنفيذي في مقرره ٢٠١٤/٢١، يتضمن التقرير معلومات تتعلق بالحسابات المالية التي حددتها التحقيقات فضلا عن مقدارها وطريقة استردادها. ويواصل التقرير تناول الطلبات المشار إليها في مقررات المجلس السابقة، من قبيل: عناوين جميع تقارير المراجعة الداخلية للحسابات التي صدرت خلال العام والتقييمات التي جرى تلقيها، (المقرر ٢٠١٣/٢٤)، ومعلومات عن مسائل هامة لها صلة بالكشف العلني عن تقارير المراجعة الداخلية للحسابات (المقرر ٢٠١٢/١٨)، وعن حالات الغش والإجراءات التي أُتخذت في حالات سوء السلوك (المقرر ٢٠١١/٢٢). ومثلما حدث في الماضي، يعرض رد الإدارة على التقرير على حدة (وفقا للمقرر ٢٠٠٦/١٣)، ويُلحق التقرير السنوي للجنة الاستشارية لمراجعة الحسابات بالتقرير كتذييل له (وفقا للوثيقة DP/2008/16/Rev.1 بشأن نظام المساءلة في برنامج الأمم المتحدة الإنمائي).

ويقدم تقرير أنشطة المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات في صندوق الأمم المتحدة للسكان التي اضطلع بها مكتب مراجعة الحسابات والتحقيقات عام ٢٠١٤، استجابة لمقرر المجلس التنفيذي ٢٠١٥/٢ ومقررات المجلس السابقة ذات الصلة. وهو يوفر استعراضا للأنشطة التي أتمها عام ٢٠١٤ مكتب مراجعة الحسابات والتحقيقات، والمتعلقة بالمراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات، ويتضمن معلومات بشأن (أ) التقييم العام لمراجعة حسابات التعرض للمخاطر في الصندوق؛ (ب) الاحتياجات من الممارسات الجيدة المهمة والتحسينات التي جرى الكشف عنها من خلال أنشطة مكتب مراجعة الحسابات والتحقيقات؛ (ج) التحقيقات، بما في ذلك حالات الغش والإجراءات التي اتخذتها الإدارة؛ (د) استعراض توصيات المراجعة الداخلية للحسابات الصادرة وحالة تنفيذها؛ و (هـ)

الكشف عن تقارير المراجعة الداخلية للحسابات. وتتاح سبعة مرفقات بشكل منفصل على الموقع الشبكي للصندوق. ويرد التقرير السنوي للجنة الاستشارية لمراجعة الحسابات في صندوق الأمم المتحدة للسكان في الإضافة (DP/FPA/2015/7.Add.1). ويتاح رد الإدارة على كلا التقريرين على الموقع الشبكي لصندوق الأمم المتحدة للسكان. وترد الإجراءات التي اتخذتها الإدارة لمتابعة التوصيات الـ ١٥ التي أصدرتها شعبة خدمات الرقابة آنذاك، في تقريرها السابق (DP/FPA/2011/5)، في المرفق الرابع من المرفقات المذكورة أعلاه، وهي متاحة بشكل منفصل على الموقع الشبكي لصندوق الأمم المتحدة للسكان.

وسيعرض على المجلس التنفيذي أيضا تقرير عن نشاط خدمات المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات في مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع في السنة المنتهية في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٤، والذي قدمه فريق المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات. والتقرير مصحوب برد الإدارة المقدم بشكل منفصل (وفقا للمقرر ١٣/٢٠٠٦)، وبالتقرير السنوي للجنة الاستشارية المعنية بالاستراتيجية ومراجعة الحسابات في مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع لعام ٢٠١٤.

وقد يرغب المجلس التنفيذي في اعتماد مقرر بشأن تقارير المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات المقدمة من برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع.

#### الوثائق

برنامج الأمم المتحدة الإنمائي: تقرير عن المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات (DP/2015/22)

صندوق الأمم المتحدة للسكان: تقرير مدير مكتب خدمات المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات عن أنشطة المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات في صندوق الأمم المتحدة للسكان عام ٢٠١٤ (DP/FPA/2015/7)

مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع: تقرير النشاط لعام ٢٠١٤ الصادر عن فريق المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات (DP/OPS/2015/3)

## البند ١٣

تقارير مكاتب الأخلاقيات التابعة لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع

في إطار هذا البند، سيعرض على المجلس التنفيذي تقارير مكاتب الأخلاقيات التابعة لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع.

ووفقاً لمقرر التنفيذي ٣٧/٢٠٠٨، يقدم مكتب الأخلاقيات التابع لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي إلى المجلس التقرير الحالي الذي يشمل الأنشطة التي قام بها المكتب في عام ٢٠١٤. ووفقاً لنشرة الأمين العام بشأن أعمال الأخلاقيات على نطاق منظومة الأمم المتحدة: الأجهزة والبرامج ذات الإدارة المستقلة (ST/SGB/2007/11) يتولى فريق الأخلاقيات في الأمم المتحدة استعراض التقرير في دورته السادسة والستين في ١١ شباط/فبراير ٢٠١٥؛ وقد قُدم التقرير بعد ذلك إلى مدير برنامج الأمم المتحدة الإنمائي. وحسبما طلبه المجلس عملاً بمقرره ٢٤/٢٠١١، يتضمن التقرير توصيات مقدمة إلى الإدارة بشأن تعزيز ثقافة الأخلاقيات والتزاهة والالتزام في برنامج الأمم المتحدة الإنمائي. وهذا هو التقرير السنوي السابع المقدم من مكتب الأخلاقيات منذ إنشائه عام ٢٠٠٧.

وعملاً بمقرر المجلس التنفيذي ١٧/٢٠١٠ يُقدم صندوق الأمم المتحدة للسكان تقرير مكتب الأخلاقيات. ويوفر التقرير موجزاً لأنشطة مكتب أخلاقيات صندوق الأمم المتحدة للسكان عام ٢٠١٤. وعملاً بالمقرر ١٩/٢٠١٢، يصف التقرير أيضاً توجهات في أنشطة مكتب الأخلاقيات الصادرة بشأنها تكليف، كما أنه يقدم إلى الإدارة توصيات بشأن زيادة تعزيز الثقافة التنظيمية المتصلة بالتزاهة والالتزام. ووفقاً لنشرة الأمين العام التي تحمل عنوان أعمال الأخلاقيات على نطاق منظومة الأمم المتحدة: الأجهزة والبرامج ذات الإدارة المستقلة (ST/SGB/2007/11) استعرض فريق الأخلاقيات التابع للأمم المتحدة التقرير السنوي في جلسته السادسة والستين المعقودة في ١١ شباط/فبراير ٢٠١٥؛ وجرى بعد ذلك تقديم التقرير إلى المدير التنفيذي لصندوق الأمم المتحدة للسكان. ويتاح رد الإدارة على تقرير مكتب الأخلاقيات لعام ٢٠١٤ بشكل منفصل على الموقع الشبكي لصندوق الأمم المتحدة للسكان.

ووفقاً لمقرر المجلس التنفيذي ١٧/٢٠١٠، يقدم الموظف المعني بالأخلاقيات التابع لمكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع إلى المجلس التقرير المتعلق بالأنشطة التي قام بها مكتب الأخلاقيات خلال عام ٢٠١٣. وهذا التقرير استعرضه فريق الخبراء التابع للأمم المتحدة

وذلك وفقا للجزء ٥-٤ من نشرة الأمين العام المعنونة إعمال الأخلاقيات على نطاق منظومة الأمم المتحدة: الأجهزة والبرامج ذات الإدارة المستقلة (ST/SGB/2007/11)، بصيغتها المنقحة.

وقد يرغب المجلس التنفيذي في أن يحيط علما بالتقارير التي قدمتها مكاتب الأخلاقيات التابعة لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع وأن يُبدي تعليقات بشأن تقدم العمل في مكاتب الأخلاقيات.

الوثائق

أنشطة مكتب الأخلاقيات التابع لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي (DP/2015/23)

صندوق الأمم المتحدة للسكان: تقرير مكتب الأخلاقيات لعام ٢٠١٤ (DP/FPA/2015/8)

أنشطة مكتب الأخلاقيات التابع لمكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع في عام ٢٠١٤

(DP/FPA/2015/8)

البند ١٤

مسائل أخرى

خطة العمل المؤقتة للدورة السنوية لعام ٢٠١٥ للمجلس التنفيذي لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي  
وصندوق الأمم المتحدة للسكان ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع  
(١-١٢ حزيران/يونيه ٢٠١٥، نيويورك)

اليوم/التاريخ	الوقت	البند	الموضوع
الاثنين، ١ حزيران/يونيه	١٢/٠٠-١٠/٠٠	١	المسائل التنظيمية • إقرار جدول الأعمال وخطة العمل للدورة • اعتماد تقرير الدورة العادية الأولى الجزء المتعلق بمكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع بيان من المدير التنفيذي
		١١	مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع • التقرير السنوي للمدير التنفيذي
	١٣/٠٠-١٢/٠٠		الجزء المشترك
		١٢	المراجعة الداخلية للحسابات والرقابة • التقارير المقدمة من برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع بشأن المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات وردود الإدارة
	١٧/٠٠-١٥/٠٠		الجزء المشترك (تابع)
		١٢	المراجعة الداخلية للحسابات والرقابة (تابع)
		١٣	تقارير مكاتب الأخلاقيات التابعة لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع • تقارير مكاتب الأخلاقيات التابعة لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع بشأن الأنشطة في عام ٢٠١٤، وردود الإدارة
	١٨/٠٠-١٧/٠٠		مشاورات غير رسمية بشأن مشاريع المقررات
الثلاثاء، ٢ حزيران/يونيه	١٣/٠٠-١٠/٠٠		الجزء المتعلق بصندوق الأمم المتحدة للسكان بيان من المدير التنفيذي
		٨	التقرير السنوي للمدير التنفيذي • تقرير المدير التنفيذي بشأن التقدم في تنفيذ الخطة الاستراتيجية لصندوق الأمم المتحدة للسكان، ٢٠١٤-٢٠١٧ (بما في ذلك المعلومات المستكملة بشأن تنفيذ المقرر ١٣/٥) • الاستعراض الإحصائي والمالي، ٢٠١٤ • تقرير صندوق الأمم المتحدة للسكان بشأن التوصيات الصادرة عن وحدة التفتيش المشتركة في عام ٢٠١٤
	١٧/٠٠-١٥/٠٠		الجزء المتعلق بصندوق الأمم المتحدة للسكان بيان من المدير التنفيذي
		٨	التقرير السنوي للمدير التنفيذي (تابع)
	١٨/٠٠-١٧/٠٠		مشاورات غير رسمية بشأن مشروع المقررات

اليوم/التاريخ	الوقت	البند	الموضوع
الأربعاء، ٣ حزيران/يونيه	١٣/٠٠-١٠/٠٠	٩	الجزء المتعلق بصندوق الأمم المتحدة للسكان التقييم • التقرير السنوي لمكتب التقييم التابع لصندوق الأمم المتحدة للسكان (المقرر ٢١/٢٠١٣) ورد الإدارة
		١٠	البرامج القطرية والمسائل ذات الصلة لصندوق الأمم المتحدة للسكان • عرض وثائق البرامج القطرية والموافقة عليها • تمديد البرامج القطرية
	١٧/٠٠-١٥/٠٠	١٠	البرامج القطرية والمسائل ذات الصلة لصندوق الأمم المتحدة للسكان (تابع)
	١٨/٠٠-١٧/٠٠		مشاورات غير رسمية بشأن مشاريع المقررات
الخميس، ٤ حزيران/يونيه	١٣/٠٠-١٠/٠٠	٢	الجزء المتعلق ببرنامج الأمم المتحدة الإنمائي بيان من مدير البرنامج التقرير السنوي لمدير البرنامج • التقرير السنوي لمدير البرنامج بشأن الخطة الاستراتيجية: الأداء والنتائج لعام ٢٠١٤ • تقرير برنامج الأمم المتحدة الإنمائي بشأن التوصيات الصادرة عن وحدة التفتيش المشتركة في عام ٢٠١٤ • المرفق الإحصائي
	١٧/٠٠-١٥/٠٠	٢	التقرير السنوي لمدير البرنامج (تابع)
		٣	الشؤون الجنسانية في برنامج الأمم المتحدة الإنمائي • التقرير السنوي عن تنفيذ استراتيجية برنامج الأمم المتحدة الإنمائي للمساواة بين الجنسين للفترة ٢٠١٤-٢٠١٧ (المقرر ١/٢٠١٤)
	١٨/٠٠-١٧/٠٠		مشاورات غير رسمية بشأن مشاريع المقررات
الجمعة، ٥ حزيران/يونيه	١٣/٠٠-١٠/٠٠	٦	الجزء المتعلق ببرنامج الأمم المتحدة الإنمائي (تابع) التقييم • سياسة التقييم المنقحة لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي • التقرير السنوي بشأن التقييم ورد الإدارة
	١٧/٠٠-١٥/٠٠	٦	التقييم (تابع) • تقييم مساهمة تقارير التنمية البشرية الصادرة عن برنامج الأمم المتحدة الإنمائي ورد الإدارة • تقييم دور دور برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في دعم الإنجاز الوطني للأهداف الإنمائية للألفية ورد الإدارة
	١٨/٠٠-١٧/٠٠		مشاورات غير رسمية بشأن مشاريع المقررات
الأثنين، ٨ حزيران/يونيه	١٢/٠٠-١٠/٠٠	٧	الجزء المتعلق ببرنامج الأمم المتحدة الإنمائي (تابع) صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية • تقرير عن النتائج التي حققتها صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية في عام ٢٠١٤

اليوم/التاريخ	الوقت	البند	الموضوع
	١٣/٠٠-١٢/٠٠	٤	تقرير التنمية البشرية • معلومات مستكملة عن المشاورات بشأن تقرير التنمية البشرية (قرار الجمعية العامة ٢٦٤/٥٧)
	١٧/٠٠-١٥/٠٠	٥	البرامج القطرية والمسائل ذات الصلة لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي • عرض وثائق البرامج القطرية واعتمادها • تمديد البرامج القطرية
	١٨/٠٠-١٧/٠٠		مشاورات غير رسمية بشأن مشاريع المقررات
الثلاثاء، ٩ حزيران/يونيه	١٣/٠٠-١٠/٠٠	١٤	مسائل أخرى • اعتماد المقررات
		١	مسائل تنظيمية • اعتماد خطة العمل المؤقتة للدورة العادية الثانية لعام ٢٠١٥ • اختتام الدورة
الأربعاء، ١٠ حزيران/يونيه			
الخميس، ١١ حزيران/يونيه			
الجمعة، ١٢ حزيران/يونيه			