



**Исполнительный совет  
Программы развития  
Организации Объединенных  
Наций, Фонда Организации  
Объединенных Наций в области  
народонаселения и Управления  
Организации Объединенных  
Наций по обслуживанию проектов**

Distr.: General  
13    Апреля  
2020

Язык оригинала:  
Английский

**Вторая очередная сессия 2020 г.**  
с 31 августа по 4 сентября 2020 г., Нью-Йорк  
Пункт 2 предварительной повестки дня  
ЮНФПА — Управление аудита и исследований

**ФОНД ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ В  
ОБЛАСТИ НАРОДОНАСЕЛЕНИЯ**

Дополнение \*

Содержание

*Стр.*

Годовой отчет Надзорного консультативного комитета за 2019 г. ....	2
--	---

\* Выпущено повторно в связи с влиянием COVID-19 на правила проведения собраний

## Годовой отчет Надзорного консультативного комитета

Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения  
Надзорный консультативный комитет  
Годовой отчет для директора-исполнителя за 2019 г.

### I. Цель

1. Этот отчет адресован директору-исполнителю ЮНФПА и содержит краткую сводную информацию о деятельности и рекомендациях Надзорного консультативного комитета (далее — «НKK» или «Комитет») ЮНФПА за 2019 год. Отчет предоставляется в соответствии с пунктом 14 его круга обязанностей, одобренного в 2018 году, и в соответствии с параграфом 25 (с) раздела IV подраздела I пересмотренной надзорной политики ЮНФПА.

### II. Деятельность Надзорного консультативного комитета в 2019 г.

2. *Члены Надзорного консультативного комитета.* Члены Комитета назначаются на трехлетний срок, с возможностью однократного продления. Члены Комитета обладают экспертными знаниями в области управления рисками, внутреннего контроля, надзора, руководства, финансового управления и отчетности, этики, расследований, внутренних аудиторских проверок, оценки и развития, программных вопросов. Все члены Комитета не являются сотрудниками ЮНФПА и независимы от его руководства. Комитет состоит из следующих членов (все они вошли в его состав в 2017 г.): г-н Ариэль Фицбайн (Ariel Fiszbein, Аргентина), г-н Эдвард Оуко (Edward Ouko, Кения), г-жа Энери Хинонес (Energy Quinones, Великобритания) и г-н Луи Вонг (Louis Wong, Австралия). Пятое место в 2019 году, как и в 2018 году, оставалось вакантным. С 2017 года по сегодняшний день председателем Комитета является г-жа Хинонес.

3. *Мандат членов Комитета.* Срок действия мандата членов Комитета истек в декабре 2019 года, но был продлен на шестимесячный период, до конца июня 2020 года, чтобы Организация и Исполнительный совет могли рассмотреть доклад Объединенной инспекционной группы под названием «*Обзор деятельности комитетов по ревизиям/надзору в системе Организации Объединенных Наций*» ([JIU/REP/2019/6](#)) (см. параграф 35 ниже). В соответствии с передовыми практиками Комитет рекомендовал проводить новые назначения поэтапно, чтобы обеспечить историческую преемственность.

4. *Заседания.* В 2019 году Комитет провел три заседания (10 – 12 апреля, 10 – 12 сентября и 20 – 22 ноября 2019 г.). В число лиц, приглашенных на соответствующие секции заседаний, входили, в частности, заместитель директора-исполнителя (по управлению); заместитель директора-исполнителя (по программным вопросам); высокопоставленные руководители по программным и оперативным вопросам; директор Управления аудита и расследований (УАР); директор Управления оценки; директор Подразделения управленческих услуг; директор Департамента человеческих ресурсов; руководитель Отдела закупок, координатор Программы защиты от сексуальной эксплуатации, насилия и домогательств (PSEA/SH), юрисконсульт и представители Комиссии ревизоров. Также Комитет проводил закрытые заседания с участием директора УАР, директора Управления оценки, покидающим свой пост советником по вопросам этики и представителями Комиссии ревизоров.

5. *Рабочий визит.* 14 – 16 октября 2019 г. члены НKK нанесли визит в Дакар, Сенегал, в региональное отделение по Западной и Центральной Африке и в страновое отделение. Как и в ходе предыдущих рабочих визитов, цель этого визита Комитета состояла в том, чтобы ознакомить его членов с местными операциями ЮНФПА для лучшего понимания и оценки того, как цели деятельности ЮНФПА реализуются на местах. Комитет выразил свою признательность региональному директору, сотрудникам регионального отделения и странового отделения, которые уделили

время и приложили усилия для подготовки этого визита, а также поблагодарил за содержательные и откровенные местные дискуссии. Комитет был впечатлен профессиональной трудовой этикой сотрудников, их приверженностью и энтузиазмом в работе по исполнению мандата ЮНФПА.

6. Этот регион с населением почти в 600 млн человек, включая 65 % жителей в возрасте до 24 лет, сталкивается со значительными социально-экономическими проблемами, но также обладает огромным потенциалом для выгодного использования данного демографического преимущества. Комитет часто слышал слова о том, что «это самый обделенный вниманием регион» с непропорциональным количеством уязвимых государств. Следовательно, итоги работы, проведенной в этом регионе, вероятно, станут решающим фактором успеха или неудачи ЮНФПА по достижению трех трансформационных результатов Стратегического плана ЮНФПА и Целей устойчивого развития, включенных в Повестку дня на период до 2030 года.

7. *Исполнительный совет.* Чтобы члены Исполнительного совета имели возможность задать вопросы по годовому отчету Комитета за 2018 год, председатель Комитета присутствовал на ежегодной сессии Исполнительного совета в июне 2019 года.

8. *Отчетность.* Комитет подготавливал протоколы каждого своего заседания, предоставлял рекомендации на основе проводимых обсуждений, а также письменные отчеты о результатах каждого заседания для директора-исполнителя.

9. *Рекомендации.* Комитет подготавливал в ходе своих заседаний рекомендации и предложения для руководства ЮНФПА и контролировал их выполнение.

10. *Ежегодная оценка эффективности работы Комитета:* Комитет провел оценку эффективности своей деятельности за 2019 год, продемонстрировав еще более глубокое понимание Организации. Выявленные проблемы, в особенности касающиеся наглядности работы Комитета, были аналогичны прошлогодним.

### III. Ключевые послания и проблемы

11. *Саммит в Найроби, посвященный 25-й годовщине Международной конференции по народонаселению и развитию (МКНР-25).* Комитет поздравил ЮНФПА с успешным проведением саммита в Найроби по случаю 25-й годовщины МКНР. Количество участников — почти 10 тысяч, включая ряд глав государств — как и число принятых обязательств по финансированию ЮНФПА, превзошло ожидания. Хотя отмечается, что саммит в Найроби по случаю 25-й годовщины МКНР несомненно повысил уровень информированности, сложность будет состоять в обеспечении того, чтобы обязательства — некоторые из которых должны быть соблюдены в течение двух-трех лет — подкреплялись конкретными мерами. Обоснование затрат, необходимых для достижения задач организации, представленное в Найроби, является ярким примером хорошо проделанной работы.

12. По мнению Комитета успех саммита в Найроби по случаю 25-й годовщины МКНР может оправдывать более амбициозные целевые объемы финансирования, а также более активное привлечение средств частного сектора и непрофильных взносов. Также Комитет считает, что в результате этого следует предвидеть организационные структурные изменения, которые должны быть своевременно осуществлены для поддержки ожидаемого многократного увеличения объема операций.

13. *Сексуальные домогательства и защита от сексуальной эксплуатации и насилия (PSEA).* Комитет был проинформирован о впечатляющем объеме работы, проделанной для решения проблемы PSEA. Комитет приветствовал продолжающееся участие ЮНФПА в общесистемных усилиях Организации Объединенных Наций по решению этой проблемы и заслушал доклад о различных направлениях работы в этой области. Комитет высоко оценил прогресс, достигнутый к настоящему времени в политической сфере, а также межорганизационное и межведомственное сотрудничество по разработке более комплексного подхода. Вместе с тем Комитет предупредил о чрезмерном усложнении политик, которое может затруднить их реализацию на практике теми лицами, которым они призваны помочь. Комитет также настоятельно призвал повысить прозрачность ролей и обязанностей различных задействованных

подразделений и потенциальной роли Департамента человеческих ресурсов в плане оказания помощи жертвам.

14. *Реформа системы развития Организации Объединенных Наций и процесс управления изменениями.* Комитет отметил, что реформа системы развития Организации Объединенных Наций (СРООН) сегодня находится на этапе реализации, и происходит сближение многих ее направлений. Некоторые аспекты включены в инициативы ЮНФПА по управлению изменениями (например, согласование работы страновых отделений, региональных отделений и головного офиса). Другие аспекты (группа бизнес-инноваций; службы бизнес-операций; общие вспомогательные службы; общие помещения; глобальные объединенные центры обслуживания) пока еще находятся на этапе рассмотрения, для целей сравнительного анализа затрат и выгод, при активном участии ЮНФПА и в сотрудничестве с другими учреждениями Организации Объединенных Наций: Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН); Детским фондом Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ); специализированным учреждением Организации Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры (ЮНЕСКО); структурой Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (ООН-Женщины); управлением Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев (УВКБ); Всемирной продовольственной программой (ВПП).

15. В контексте усилий по реформированию СРООН Комитет поздравил ЮНФПА с тем, что Исполнительный совет отметил его работу на своей ежегодной сессии, назвав в числе «лучших в своей категории» по многим аспектам реформы. Комитет также отметил сложность усилий по реформированию, особенно в том, что касается системы координаторов-резидентов, финансирование которой по-прежнему играет критическую роль. Комитет высоко оценил тот факт, что для поддержки системы координаторов-резидентов ЮНФПА удвоил свой взнос в общий бюджет затрат координаторов-резидентов. Однако по мнению Комитета нерешенный вопрос о сборах в размере 1 % и недостаток средств в специальном целевом фонде для системы координаторов-резидентов могут привести к увеличению размера взноса, который может стать непосильно высоким.

16. Характеризуя отношения между координаторами-резидентами и страновыми группами Организации Объединенных Наций, Комитет поздравил ЮНФПА с его новой моделью представительства, в рамках которой примерно в 30 странах, где нет специального представителя, создана должность руководителя отделения. Это укрепит навыки лидерства и информационно-разъяснительной работы, а также обеспечит перспективы карьерного роста для помощников представителей ЮНФПА.

17. *Трансформация информационно-коммуникационных технологий (ИКТ) и система планирования общеорганизационных ресурсов (ERP).* В своем годовом отчете за 2018 год Комитет отметил сложности и проблемы, связанные с трансформацией ИКТ, в частности, потребность в обеспечении необходимого набора навыков персонала. Комитет по-прежнему обеспокоен тем, что необходимые ресурсы для осуществления и гарантии реализации масштабной трансформации ИКТ, включая систему ERP, все еще не обеспечены полностью. Комитет также обратил внимание на необходимость решать проблемы кибер-безопасности и приветствовал тот факт, что была проведена оценка безопасности, результаты которой ожидаются в начале 2020 года.

18. *Система внутреннего контроля; управление общеорганизационными рисками и планирование общеорганизационных ресурсов.* Как и в предыдущие годы, Комитет регулярно получал обновленную информацию о том, как развивается система внутреннего контроля, и отмечал взаимозависимость системы внутреннего контроля, управления общеорганизационными рисками (ERM) и планирования общеорганизационных ресурсов (ERP). Комитет приветствовал тот факт, что организация приняла во внимание его озабоченность изолированным характером развития этих трех взаимозависимых элементов, что сопровождалось риском принятия несвязанных решений, и с удовлетворением отметил укрепление согласованности и взаимодействия различных организационных подразделений, а также в целом более

позитивный и коллегиальный подход. Комитет настоятельно призвал организацию как можно скорее завершить разработку политики ERM и декларации о готовности к принятию риска.

19. *Противодействие мошенничеству.* Комитет выразил организации признательность за реализацию ее стратегии борьбы с мошенничеством, благодаря чему был подготовлен удобный документ, объединяющий политики, процедуры и руководящие указания по борьбе с мошенничеством и другими незаконными практиками. Комитет также приветствовал появление новой политики в области закупок, которое сопровождалось семинарами-практикумами, включая сессию по проблеме мошенничества. Комитет счел, что увязка этой политики с «реальными» ситуациями повысит уровень ее принятия.

20. *Управление цепочками поставок, включая проверки «на последнем этапе».* Комитет высоко оценил значительный прогресс, достигнутый в области управления цепочками поставок. Поскольку ЮНФПА в значительной степени зависит от поставок материалов своим бенефициарам, контроль над цепочками поставок, включая, в частности, проверки «на последнем этапе», играет важнейшую роль в осуществлении его миссии. По мнению Комитета, процесс обеспечения проверок «на последнем этапе», который включает карты цепочек поставок, заверенные отчеты о состоянии и движении запасов для ряда партнеров-исполнителей, а также выборочные проверки и аудиторские проверки управления цепочками поставок, должен удовлетворять требования доноров по более эффективному руководству проектами и более четкому отслеживанию сырьевых товаров.

21. *Оценка партнеров-исполнителей.* В дополнение к оценкам управления цепочками поставок, Комитет отметил две другие индивидуальные области оценки партнеров-исполнителей: согласованный подход к микрооценкам переводов денежных средств (НАСТ) и оценки в области PSEA. Хотя каждая из них важна сама по себе, эти оценки проводятся разными подразделениями и в разные сроки, что порождает риск несогласованности результатов и усталости партнеров-исполнителей от «оценочного процесса». Комитет рекомендовал применять более комплексный подход к оценке партнеров-исполнителей в рамках ЮНФПА и, по возможности, интегрировать его с родственными учреждениями.

22. *Переписная работа.* Ожидается, что в 2020 году важность работы ЮНФПА по переписи населения возрастет с учетом количества переписей, подлежащих проведению. Озабоченность доноров по поводу способности правительств осуществить перепись эффективно и прозрачно привела к тому, что ЮНФПА все чаще приходится брать на себя функции учреждения-исполнителя для проведения переписей в странах с низкой обеспеченностью ресурсами. Это создает проблемы и риски для организации, в том числе в фидуциарном аспекте.

23. Помимо нынешнего коронавирусного кризиса, влияние которого на запланированную переписную работу пока еще не до конца ясно, по мнению Комитета существует высокий потенциал дальнейшего развития этого направления как ключевой продуктовой линейки ЮНФПА, в области, играющей важнейшую роль для выполнения мандата организации. Однако для этого потребуется четкая бизнес-модель, увязывающая технические и операционные аспекты, а также устойчивая схема финансирования. Для удовлетворения этих потребностей после окончания кризиса, связанного с Covid-19, потребуются перспективное планирование и координация между различными подразделениями ЮНФПА и участниками процесса.

24. *Функция экспертной оценки.* Функция экспертной оценки является еще одной важнейшей составляющей фидуциарных надзорных обязанностей директора-исполнителя. После утверждения пересмотренной политики оценки в прошлом году Комитет принял к сведению предложенный централизованный план оценки на 2020 – 2023 гг., в основу которого легли анализ пробелов, проведенный Службой оценки, дискуссии с членами Исполнительного комитета и директором-исполнителем, а также консультации с другими организациями в составе Организации Объединенных Наций относительно совместных или общесистемных оценок. Комитет отметил, что реализация плана оценки осуществлялась в соответствии с планом.

25. *Управление по координации гуманитарных вопросов.* Комитет приветствовал создание Управления по координации гуманитарных вопросов и признал наличие проблем, исходно присущих адаптации существующих процессов и процедур развития к гуманитарному контексту. По мнению Комитета, для того чтобы реакция ЮНФПА на гуманитарные проблемы не казалась медленной, возможно, необходимо упрощение существующих процессов, чтобы в кризисных ситуациях они были более осуществимыми. Координация между головным офисом и местными подразделениями, а также с другими гуманитарными учреждениями будет играть первостепенную роль в устранении дублирования функций, которое препятствует эффективной практической работе.

26. *Закупки.* Комитет часто сталкивается с проблемой многократных задержек закупок. В 2019 году Комитет отметил прогресс в работе по выявлению узких мест в процессе закупок, наряду с чем были предложены меры по устранению этих узких мест, а также распределены сферы ответственности за реализацию таких мер смягчения. Поскольку узкие места носят комплексный характер и относятся к сферам ответственности различных служб, инициатива, предложенная Подразделением программ и стратегий, была направлена на то, чтобы инициировать диалог с различными заинтересованными сторонами. Комитет будет продолжать отслеживать прогресс, достигнутый в этой области, учитывая его решающее значение для выполнения мандата ЮНФПА.

27. *Комитет по проверке работы поставщиков (КППП).* Комитет по проверке работы поставщиков — это внутренний технический административный орган, созданный для выдачи рекомендаций о возможных санкциях в отношении поставщиков главному специалисту по закупкам, который отвечает за принятие окончательных решений по санкциям в отношении поставщиков. Комитет обеспокоен тем, что КППП по-прежнему не может нормально функционировать, не располагает выделенными ресурсами, и имеется большое количество дел, ожидающих рассмотрения. В результате этого поставщики ЮНФПА, в отношении которых проводились расследования и передавались материалы в КППП, по-прежнему имеют право участвовать в торгах на заключение контрактов с ЮНФПА. Это, очевидно, не служит сдерживающим фактором, чревато для ЮНФПА утратой доверия доноров и репутационным риском. Комитет рекомендовал организации рассмотреть в контексте своего среднесрочного бюджетного анализа вопрос о выделении для КППП по крайней мере одного юридического секретаря на условиях частичной занятости.

28. Комитет также напомнил о своих рекомендациях, озвучиваемых с 2016 года и нацеленных на повышение актуальности работы этого органа, а именно: а) о том, чтобы КППП представлял годовой отчет, обобщающий его работу и включающий области для совершенствования процесса закупок на основе извлеченных уроков; и б) о расширении состава членов с привлечением одного или нескольких лиц, внешних по отношению к ЮНФПА. Эти рекомендации могли бы быть рассмотрены в контексте анализа санкционной политики в отношении поставщиков, который можно было бы провести после налаживания продуктивной работы КППП.

29. *Человеческие ресурсы.* Комитет приветствовал назначение нового директора Отдела людских ресурсов и подчеркнул важность борьбы с притеснениями на рабочих местах. Комитет рекомендовал проанализировать неформальные механизмы в целях содействия раннему урегулированию конфликтов на рабочих местах, чтобы исключить потребность прибегать к более формальным процессам, которые создают дополнительную нагрузку на уже перегруженные следственные ресурсы УАР (см. параграф 31 ниже). В этом контексте Комитет с интересом следит за культурной инициативой, которая была предложена Секретариатом по управлению изменениями в сотрудничестве с Отделом людских ресурсов, в целях совершенствования условий труда.

30. Комитет отметил, что он по-прежнему обеспокоен задержками в поиске и привлечении персонала, которые приводят к задержкам в кадровых назначениях и в осуществлении важнейших направлений деятельности. Он настоятельно призвал организацию изучить нерассмотренные рекомендации Комитета в отношении

делегирования полномочий по назначению на определенные должности, включая консультантов в головном офисе; этот вопрос так и остается нерешенным.

31. *Управление аудита и расследований (УАР) — расследования:* Комитет продолжал отмечать большое количество новых дел, что в сочетании с высокой долей вакантных должностей на протяжении большей части 2019 года привело к беспрецедентному уровню открытых дел по состоянию на конец года. Количество дел, рассматриваемых следователями УАР, также находится на беспрецедентном уровне и, по мнению Комитета, является неприемлемым. Учитывая, что основное внимание уделяется проблеме сексуальной эксплуатации и насилия, а также любым формам домогательств и злоупотребления властью, Комитет вновь выразил свою обеспокоенность тем, что проблемам мошенничества, возможно, не уделяется достаточного внимания. Комитет также отметил дополнительную нагрузку на ресурсы УАР в связи с ужесточением требований доноров к отчетности и вовлечением УАР в межведомственную работу, в частности, в области защиты от сексуальной эксплуатации, насилия и сексуальных домогательств.

32. *УАР — внутренние аудиторские проверки:* Комитет отметил, что УАР своевременно реализовывало свой план внутренних аудиторских проверок на 2019 год с некоторыми поправками в силу меняющихся обстоятельств, в том числе на местном уровне, и участие директора в расследованиях повлияло, в частности, на аудиторские проверки процессов. Комитет отметил, что из 13 окончательных отчетов, выпущенных к концу года (исключая совместные аудиторские отчеты), 54 % были оценены либо как «неэффективные» (23 %), либо как «требующие значительного улучшения» (31 %) по сравнению с 31 % в 2018 году; а 46 % — как либо «требующие некоторого улучшения» (38 %), либо «эффективные» (8 %) по сравнению с 69 % в 2018 году. Комитет отметил, что на рейтинговые оценки 2019 года, возможно, повлиял выбор страновых отделений, осуществляющих крупномасштабную гуманитарную деятельность и/или функционирующих в нестабильных условиях и, следовательно, с высокими рисками.

33. *УАР — бюджет:* На своем последнем заседании в 2019 году Комитет рассмотрел вопрос о пересмотре бюджета УАР на среднесрочную перспективу и поддержал предложения об усилении следственной функции, включая добавление криминалистического эксперта-ревизора и перевод двух следственных должностей, созданных на 2019 – 2020 гг., которые были вакантны в 2019 г. из-за трудностей с набором персонала, в категорию штатных должностей. Комитет также поддержал заявку о назначении заместителя директора на уровне D1, в частности, для обеспечения плавного перехода и преемственности в рамках планирования кадровой преемственности УАР. Комитет признаёт наличие большого количества заявок на ресурсы, однако, по его мнению, недостаточная обеспеченность УАР ресурсами создает критический риск для Организации.

34. *Бюро по вопросам этики.* Согласно своему кругу ведения Комитет несет ответственность за консультирование директора-исполнителя о деятельности Бюро по вопросам этики. В числе прочей информации о направлениях деятельности, в докладе советника по вопросам этики, который был представлен Исполнительному совету в июне 2019 года, дано краткое изложение программы раскрытия финансовой информации на 2018 год. Комитет поставил под сомнение пригодность существующей структуры и области действия программы и рекомендовал провести анализ затрат и выгод, чтобы определить, имеются ли возможности для повышения эффективности и результативности. Комитет отметил, что ресурсы этого бюро полностью загружены и исчерпаны. Комитет также поблагодарил покидающего свой пост советника по вопросам этики за приверженность и профессионализм.

35. *Доклад Объединенной инспекционной группы «Обзор деятельности комитетов по ревизиям/надзору в системе Организации Объединенных Наций» (JIU/REP/2019/6).* Согласно данным Объединенной инспекционной группы, ЮНФПА полностью или частично выполняет большинство из семи рекомендаций, содержащихся в ее докладе, каждая из которых была поддержана Комитетом. Последний отметил, что в его теперешнем составе Комитет не в полной мере соответствует рекомендации 1 по двум критериям независимости, а именно в аспектах (1) правовой основы и (2)

субординации. По мнению Комитета формальное одобрение его круга обязанностей Исполнительным советом, а также подчинение этому органу, в дополнение к его нынешнему подчинению директору–исполнителю, не только укрепит восприятие независимости, но и обеспечит подотчетность руководящему органу, которая отсутствует в нынешней структуре руководства ЮНФПА. По мнению Комитета, те немногие ревизионные/надзорные комитеты Организации Объединенных Наций, которые пока еще не соответствуют критериям независимости, описанным в этой рекомендации, в конечном итоге будут развиваться в этом направлении.

36. Комитет также предложил проводить мониторинг соблюдения рекомендаций Объединенной инспекционной группы в рамках системы мониторинга рекомендаций Комиссии ревизоров и аудиторской функции УАР, т. е. действовать через Комитет по мониторингу аудиторской деятельности, одновременно с этим сохранив контроль над выполнением рекомендаций УАР в качестве важного направления работы Объединенной инспекционной группы при ЮНФПА.

37. *Комиссия ревизоров Организации Объединенных Наций.* В 2019 году Комитет провел одно заседание с представителями Комиссии ревизоров и принял к сведению безусловно положительное заключение на основании финансовой отчетности за 2018 год.

#### IV. Заключение

38. В 2020 году Комитет продолжит рассмотрение значимых мероприятий, отчетов, рисков и механизмов контроля, в особенности тех, которые связаны с достижением результатов, изложенных в Стратегическом плане на 2018 – 2021 гг., и Целей устойчивого развития, включенных в Повестку дня на период до 2030 года, а также вклада в работу по реформированию Организации Объединенных Наций и возможностей для повышения организационной эффективности и действенности.

39. В числе прочих направлений, включенных в его мандат, Комитет продолжит осуществлять контроль в следующих областях:

- (a) ситуация с финансированием ЮНФПА;
- (b) различные инициативы по внесению преобразований, реализуемые организацией, а также продолжающаяся работа по реформированию Организации Объединенных Наций;
- (c) завершение разработки и последующая реализация культурной инициативы;
- (d) дальнейшая разработка системы управления общеорганизационными рисками и взаимосвязей системы управления общеорганизационными рисками, системы внутреннего контроля и системы подотчетности, включая завершение разработки политики ERM и декларации о готовности к принятию риска;
- (e) риски, связанные с информационно-коммуникационными технологиями, включая трансформацию ИКТ и внедрение новой системы планирования общеорганизационных ресурсов;
- (f) дальнейшая разработка системы управления цепочками поставок, в частности, проверок «на последнем этапе», и переписной деятельности;
- (g) внедрение системы НАСТ, включая учет уроков, извлеченных из аудиторских проверок НАСТ и выборочных проверок;
- (h) разработки в области борьбы с сексуальной эксплуатацией и насилием, а также сексуальными домогательствами, включая внедрение протокола PSEA для партнеров-исполнителей и расследование обвинений в таких деяниях;
- (i) эволюционное развитие Комитета по проверке работы поставщиков;



- (j) прогресс и статус выполнения ежегодных планов работы функции оценки и УАР;
- (k) ограниченность ресурсов УАР;
- (l) выполнение рекомендаций по итогам аудита и оценок, а также рекомендаций, содержащихся в недавнем докладе Объединенной инспекционной группы об ее обзоре деятельности комитетов по ревизиям/надзору в системе Организации Объединенных Наций, в частности, в аспектах руководства, повышения прозрачности и подотчетности; и
- (m) влияние Covid-19 и режимов удаленной работы во многих странах на программную и оперативную деятельность ЮНФПА.

40. Комитет хотел бы поблагодарить директора-исполнителя, заместителей директора-исполнителя и высокопоставленных руководителей, сотрудников УАР и Управления оценки, Комиссию ревизоров, других руководителей и сотрудников ЮНФПА, которые активно участвовали в деятельности Комитета и сотрудничали с ним в связи с выполнением его обязанностей.

---