



**Исполнительный совет  
Программа развития  
Организации Объединенных  
Наций, Фонда Организации  
Объединенных Наций в области  
народонаселения и Управления  
Организации Объединенных  
Наций по обслуживанию проектов**

Distr.: General  
9 July 2019  
Russian  
Original: English

**Вторая очередная сессия 2019 года**  
3–6 сентября 2019 г., Нью-Йорк  
Пункт 1 предварительной повестки дня  
**Организационные вопросы**

**Доклад о работе ежегодной сессии 2019 г.  
(30 мая, 3–4 и 6–7 июня 2019 г., Нью-Йорк)**

**Содержание**

<i>Раздел</i>	<i>Стр.</i>
I. Организационные вопросы .....	2
<i>Этап заседаний, посвященный деятельности ПРООН</i>	
II. Интерактивный диалог с Администратором ПРООН и годовой доклад .....	2
III. Гендерное равенство в ПРООН .....	6
IV. Отчет о развитии человечества .....	7
V. Страновые программы ПРООН и смежные вопросы .....	8
VI. Оценка .....	8
VII. Фонд капитального развития Организации Объединенных Наций .....	10
VIII. Программа добровольцев Организации Объединенных Наций .....	11
<i>Этап заседаний, посвященный деятельности ЮНФПА</i>	
IX. Заявление Исполнительного директора и годовой доклад .....	12
X. Оценка .....	17
<i>Этап заседаний, посвященный деятельности ЮНОПС</i>	
XI. Заявление Исполнительного директора и годовой доклад .....	18
<i>Этап заседаний, посвященный совместной деятельности</i>	
XII. Доклады бюро по вопросам этики ПРООН, ЮНФПА и ЮНОПС .....	20
XIII. Внутренняя ревизия и надзор .....	22
XIV. Обновленная информация об осуществлении резолюции 72/279 Генеральной Ассамблеи о переориентации системы развития Организации Объединенных Наций .....	24
XV. Методы работы Исполнительного совета .....	26

## I. Организационные вопросы

1. Ежегодная сессия 2019 г. Исполнительного совета ПРООН, ЮНФПА и ЮНОПС проходила в штаб-квартире ООН в Нью-Йорке 30 мая, 3–4 и 6–7 июня 2019 г.
2. Исполнительный совет утвердил повестку дня и план работы своей ежегодной сессии 2019 г. (DP/2019/L.2), а также доклад о работе первой очередной сессии 2019 г. (DP/2019/8).
3. Решения, принятые Исполнительным советом на ежегодной сессии 2019 г., перечислены в документе DP/2019/9, который размещен на [сайте Исполнительного совета](#).
4. В своем решении 2019/25 Исполнительный совет утвердил следующий график проведения будущих сессий Исполнительного совета в 2019 г.:

Вторая очередная сессия 2019 г.: 3–6 сентября 2019 г.

## Этап заседаний, посвященный деятельности ПРООН

## II. Интерактивный диалог с Администратором ПРООН и годовой доклад

5. В данном обращении к Совету Администратор подчеркнул успехи ПРООН в 2018 г., касающиеся внедрения Стратегического плана на 2018–2021 гг., которое осуществлялось наряду с работой по увеличению локального воздействия и глобального влияния в отношении Целей в области устойчивого развития. ПРООН осуществляла этот процесс, открывая новые способы мышления, обеспечения, инвестирования и управления с целью исполнения Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. В первый год внедрения стратегического плана ПРООН добилась наивысших показателей реализации программы за пять лет: из 4,60 млрд долларов США ресурсов программы 22 % потрачено на достижение первого результата, 25 % — второго и 16 % — третьего. Что касается 22 из 27 результатов в области развития, ПРООН добилась выполнения более 90 % намеченных целевых показателей, при этом в рамках 19 результатов были достигнуты или превышены целевые показатели 2018 г. Эти достижения не были бы возможны без важных показателей роста эффективности организации. В 2018 году более 90 % из каждого доллара тратилось на программы, услуги и получение результатов развития, что на 88 центов больше, чем в 2017 г. Деловые процессы упростились и нашли отражение в руководстве по составлению программ и оперативной работе.

6. Администратор заострил внимание на десяти пунктах своего отчета, полученных в результате наблюдений, касательно результатов 2018 года и прогресса в реализации Стратегического плана на 2018–2021 гг. (DP/2019/10). Эти наблюдения стали следствием тщательного анализа результатов деятельности ПРООН, отчетности 2018 г. и примечательных новых тенденций на основании существующих данных в рамках реагирования ПРООН на непосредственные изменения в стратегическом плане. В пунктах указывается следующее: (a) повестка дня и цели на 2030 г. стимулировали работу ПРООН во всем мире; (b) ПРООН улучшила интегрированные методы устранения многомерной нищеты и ускорения развития; (c) ПРООН сосредоточилась на том, чтобы никого не забыть; (d) был внедрен новый способ работы с участниками процесса развития и оказания гуманитарной помощи; (e) в ПРООН наблюдался значительный рост инноваций, касающихся работы в области управления; (f) ПРООН остается главным партнером Организации Объединенных Наций по вопросам изменения климата; (g) хотя ПРООН добилась хороших результатов по устранению гендерного неравенства во всех областях своей деятельности, ей предстоит сделать еще больше; (h) ПРООН остается надежным активным партнером по расширению сотрудничества Юг — Юг с использованием

различных финансовых потоков; (i) ПРООН добилась результатов за счет улучшения ведения бизнеса и восстановления финансовой стабильности, заметного повышения продуктивности и сокращения затрат; и (j) ПРООН добилась превосходных результатов в поиске возможностей для переориентации системы развития Организации Объединенных Наций.

7. Реализация организацией своего стратегического плана в 2018 г. также стала поводом для размышлений. Администратор указал на необходимость наращивания усилий, например, в сфере социальной защиты, о которой в докладах 2018 г. сообщило меньшее число страновых отделений по сравнению с предыдущим Стратегическим планом на 2014–2017 гг. К другим областям можно отнести работу ПРООН по расширению лидерства и участия женщин в предотвращении кризиса и восстановительных работах, где в 2018 г. были достигнуты лишь незначительные успехи; работу по объединению ранее разрозненного подхода к финансированию Целей; необходимость дальнейшего усовершенствования процедуры проведения аудита; и улучшение поддержки в наименее развитых странах (НРС) с целью ликвидации нищеты. ПРООН продолжит использовать опыт, полученный в результате оценок и аудитов, для повышения продуктивности работы, в том числе, за счет расширения глобального совместного обслуживания, упрощения корпоративных бизнес-процессов и увеличения кластеризации административных услуг. Наиболее важной во всем процессе стала текущая деятельность организации с целью укрепления ее сотрудничества с системой развития Организации Объединенных Наций и ускорения реализации общей главы в соответствии с четырехгодичным всеобъемлющим обзором политики в области оперативной деятельности в целях развития (Резолюция 71/243 Генеральной Ассамблеи). В действительности, крепкие партнерские отношения продолжают играть важнейшую роль в ходе реализации стратегического плана, включая растущее сотрудничество с международными финансовыми институтами и частным сектором. Несмотря на положительную динамику, ресурсы по-прежнему являются уязвимым звеном. Только 12 % ресурсов ПРООН были регулярными (основными), что влияло на способность к гибкому предоставлению услуг и достижению результатов.

8. Администратор выделил три глобальных вопроса на 2019 г., которые при интегрирующем подходе смогли бы оказаться полезными в масштабировании и ускорении достижения Целей: неравенство, изменение климата, миграция и перемещение. Он сделал акцент на том, что изменение климата было определяющим вопросом, который подчеркнул необходимость применения интегрированного подхода к реализации Повестки дня на период до 2030 г. ПРООН имела крупнейшее в ООН портфолио действий по сохранению климата при поддержке более 140 стран, каждая из которых внесла свой вклад, определяемый на национальном уровне (ВОННУ). ПРООН проявила ориентированность на результат, ответственность, способность и решимость оказывать поддержку всем партнерам в ходе ускорения процесса осуществления намерений и достижения Целей, включая Саммит по предотвращению изменения климата, запланированный на сентябрь 2019 г. За счет местных и глобальных инвестиций ПРООН соблюдала свое обязательство по внесению своего вклада в успех саммита, в том числе провела работу со странами по разработке конкретных планов внесения своих вкладов, определяемых на национальном уровне (ВОННУ) до 2020 г.

#### **Заявления региональных и национальных представителей**

9. Члены Совета дали высокую оценку деятельности ПРООН в связи со значительными достижениями 2018 г. в рамках Стратегического плана на 2018–2021 гг. Особенно были отмечены задачи ПРООН по отсоединению от системы координаторов-резидентов и связанные с этим внутренние изменения. Они приветствовали достигнутое в рамках организации равноправие полов среди руководящего состава и поддержание баланса бюджета на второй последующий год. Члены Совета высоко оценили заметное увеличение объемов работы ПРООН с инвалидами, которое нашло отражение в быстрой интеграции в

процесс составления программ и достижения результатов на страновом уровне. Члены Совета одобрили непрерывный инновационный подход интерактивного диалога и ориентацию на проблему изменения климата. Они поддержали роль организации в оказании помощи странам в вопросах вкладов, определяемых на национальном уровне (ВОННУ), и положительно восприняли три взаимосвязанных приоритетных задачи на 2019 г., указанные в годовом отчете: изменение климата, неравенство, миграция и перемещение. Что касается реформы, то они приветствовали роль ПРООН в обеспечении эффективности работы ПРООН и функционирования системы в целом при решении сложных проблем, таких как изменение климата, а также в руководстве и переориентации системы развития Организации Объединенных Наций. Они поприветствовали «следующее поколение» ПРООН и выразили полную поддержку процессу преобразований. Группа делегаций подчеркнула необходимость того, чтобы новая система координаторов-резидентов проводила обзор деятельности многострановых отделений в субрегионах, уделяя при этом одинаковое внимание результативности и эффективности, в том числе путем обеспечения достаточного финансирования для достижения долгосрочных результатов и устойчивости. Эта группа обратила внимание на уникальные, нестабильные условия развития развивающихся государств малых островов (РГМО) и стран со средним уровнем дохода (СССУД), в которых отмечаются высокие показатели нищеты и неравенства, а также высокий риск того, что некоторые группы населения вновь окажутся в нищете.

10. Члены Совета подчеркнули, что определение общей цели Повестки дня до 2030 г. и Целей должно быть направлено на ликвидацию нищеты во всех ее проявлениях, что является обязательным требованием для устойчивого развития. Ликвидация нищеты должна быть включена в качестве цели во все политики и достигаться за счет многоплановой работы. Они особо отметили важность укрепления национального потенциала для достижения целей в области устойчивого развития с учетом национальных приоритетных задач. Они выразили активную поддержку роли организации в деле обеспечения взаимосвязи между гуманитарной деятельностью и развитием на основании идеи о том, что развитие носило превентивный характер и должно было быть интегрировано в процесс гуманитарной и миротворческой деятельности. В этой области ПРООН должна учитывать взаимосвязи между устойчивым развитием, гуманитарной и миротворческой деятельностью в соответствии с четырехгодичным обзором и повторным подтверждением в резолюции 72/279 касательно переориентации системы развития Организации Объединенных Наций. Обеспечение достаточных и прогнозируемых основных ресурсов для деятельности в области развития явилось ключевым фактором в реализации положений Повестки дня на период до 2030 г., а также дало ПРООН и другим партнерам возможность надлежащим образом отреагировать на быстро меняющиеся и новые приоритетные задачи стран. Они выразили неизменную обеспокоенность по поводу дисбаланса между основными и неосновными ресурсами и особо отметили важность прогнозируемого многолетнего финансирования основной деятельности. Члены Совета ожидают, что достижению этой цели будет способствовать договор о финансировании. Одна группа подчеркнула, что Управление Организации Объединенных Наций по сотрудничеству Юг — Юг выступило за реализацию сотрудничества Юг — Юг в системе Организации Объединенных Наций. В рамках сотрудничества Юг — Юг продолжилось укрепление международного взаимодействия для достижения Целей, а также это сотрудничество стало дополнением, а не заменой Сотрудничества Север — Юг.

### **Интерактивный диалог с Администратором ПРООН**

#### *Изменение климата*

11. Совет провел интерактивный диалог, который позволил членам Совета принять участие в дискуссии с Администратором и высшим руководящим составом касательно предложения по развитию ПРООН, выдвинутого в 2018 году, и обсудить цели, заявленные

в стратегическом плане. Особое внимание было уделено изменению климата, в том числе тому, какой вклад, определяемый на национальном уровне (ВОННУ), может внести каждая страна. Обсуждения результатов работы ПРООН за 2018 г. сводились к обсуждению двух вопросов, являющихся главными для Стратегического плана на 2018–2021 гг.: Чего мы хотим достичь? Какой мы хотим видеть ПРООН?

12. Председатель Совета, постоянный представитель Республики Корея, присоединился к Администратору ПРООН и директорам Регионального Бюро в Африке, а также Бюро по внешним связям и информационно-разъяснительной работе для проведения интерактивного диалога. Коллеги по ПРООН провели прямую трансляцию по видеосвязи со страновым офисом Эквадора для обсуждения вопросов, связанных с изменением климата.

13. Члены Совета отметили, что в 2018 г. ПРООН добилась значительных успехов в достижении целей, заявленных в Стратегическом плане на 2018–2021 гг. Успехи были заметны, учитывая специфические задачи, с которыми столкнулась ПРООН в процессе отсоединения от системы координаторов-резидентов и внедрения связанных с этим внутренних изменений. В ходе решения этих задач ПРООН были достигнуты равноправие полов среди руководящего состава и баланс бюджета на второй последующий год. Члены Совета призвали ПРООН продолжать выполнять объединяющую роль для системы развития Организации Объединенных Наций и всех заинтересованных сторон, оказывая помощь странам в ходе реализации Повестки дня и Целей на период до 2030 года.

14. Делегации отметили, что ключевое значение для объединяющей роли ПРООН имела уникальная способность составлять комплексное представление и находить точки взаимосвязи между задачами в области развития и их решениями. Занимаясь этим, ПРООН должна опираться на свой опыт ликвидации нищеты, управление, участие в политических процессах, подход, основанный на защите прав человека, которые являются неотъемлемой частью ее мандата и играют ключевую роль при решении трех глобальных задач: изменение климата, неравенство, миграция и перемещение. Сюда относятся работа по расширению сотрудничества, совместный анализ, повышение устойчивости к потрясениям и стремление к достижению совместных результатов в процессе гуманитарной деятельности, развития и обеспечения мира. Поскольку ничего из вышеперечисленного не было бы возможным без финансирования, ПРООН должна была продолжать играть ключевую роль в качестве реализатора вертикальных трастовых фондов, таких как GCF и GEF, а также помогать правительствам осуществлять оценку национального финансирования. Несмотря на эти заметные достижения, делегации рекомендовали ПРООН предпринимать больше усилий для того, чтобы донести информацию о проделанной работе и ее результатах до заинтересованных лиц. Комплексные многоплановые задачи в рамках Повестки дня на период до 2030 г. предполагают продвижение интеграции системы развития Организации Объединенных Наций (вместе с ПРООН в качестве ее реализатора) и инновационное сотрудничество с частным сектором.

15. В отношении изменения климата Председатель подчеркнул, что многие развивающиеся страны, включая развивающиеся государства малых островов (РГМО) и наименее развитые страны (НРС) испытывали трудности с реализацией вклада, определяемого на национальном уровне (ВОННУ), и получением доступа к ресурсам GCF. Так как ПРООН сыграла ключевую роль в поддержке этих наиболее уязвимых стран, Председатель спросил, каким образом ПРООН помогала развивающимся государствам малых островов (РГМО) и наименее развитым странам (НРС) с реализацией вклада, определяемого на национальном уровне (ВОННУ), и получением доступа к ресурсам GCF. Администратор подчеркнул, что в 2019 г. ПРООН сосредоточилась на глобальном объединении и повышении уровня устремлений Саммита по предотвращению изменения климата. В течение этого года и в период до 2020 г. ПРООН максимально увеличит усилия для тесного сотрудничества со странами, в которых реализуются программы, в рамках

оценки национальных стратегий таких стран по их требованию в отношении климата и ВОННУ, а также предоставления помощи в определении областей для повышения устремлений и поиска новых направлений работы в системе многопланового сотрудничества.

16. Члены Совета посчитали изменение климата одной из наиболее важных задач в настоящее время, которая требует применения комплексного подхода, объединяющего всех заинтересованных лиц. Объединяющая роль ПРООН была ключевой в решении проблемы изменения климата, и ее обширное присутствие в странах, технический опыт и оперативная производительность позволили ей стать идеальным стимулирующим фактором для совместной работы по проблемам климата. ПРООН поддерживает страны, заявившие, что их вклады, определяемые на национальном уровне (ВОННУ), имеют ключевое значение и могут повысить устремления Саммита по предотвращению изменения климата, который состоится в сентябре 2019 г.

17. Исполнительный Совет утвердил в соответствии со своим решением 2019/6 годовой доклад Администратора ПРООН.

### **III. Гендерное равенство в ПРООН**

18. Администратор ПРООН затронул данную тему, и временно исполняющий обязанности Директора Бюро по вопросам политики и поддержки программ ПРООН представил годовой доклад о реализации стратегии ПРООН в обеспечении гендерного равенства в 2018–2021 гг. (DP/2019/11).

19. Члены Совета приветствовали работу ПРООН по содействию обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин. Гендерное равенство наряду с расширением прав и возможностей женщин в экономике и политике были очень важны в процессе достижения Целей. Права женщин и девушек неразрывно связаны со всеми результатами деятельности ПРООН. Они приветствовали подход ПРООН, предполагающий восприятие женщин в качестве инициаторов перемен, и рекомендовали ПРООН продолжать укреплять сотрудничество со структурой «ООН — женщины», в том числе, для борьбы с насилием в отношении женщин в рамках инициативы «Луч света» и решения задач, связанных с ее реализацией. Борьба со всеми формами насилия в отношении женщин имела первоочередное значение в ходе ведения работы по обеспечению гендерного равенства в масштабах всей системы. В ходе ведения подобной деятельности ПРООН должна привлечь частный сектор и партнеров в рамках сотрудничества Юг — Юг.

20. Делегации приветствовали включение задач по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин в процесс ликвидации нищеты и обеспечение соблюдения прав наиболее отстающих сообществ. Содержащийся в годовом отчете анализ гендерной интерсекциональности — наряду с такими вопросами, как изменение климата, предотвращение бедствий, перемещение, конфликты и миграция, — отразил всю сложность проблемы и ее основные причины. ПРООН призвали к выполнению следующих действий: (a) расширение возможностей лидерства, представительства и участия женщин в политике, в том числе в рамках повестки по правам женщин, обеспечению мира и безопасности; (b) решение вопросов гендерной дискриминации и социальных норм за счет юридических и политических преобразований; (c) укрепление возможностей правительств для получения данных с целью понимания основных причин гендерной несправедливости и гендерного насилия; (d) использование сравнительных преимуществ организаций ООН для применения общесистемного подхода; и (e) разработка организационной культуры поддержки положительной рабочей среды с соблюдением равноправия полов.

21. Группа делегаций высоко оценила выполнение руководством ПРООН обязательств по соблюдению гендерного равноправия и расширению прав и возможностей женщин. Они выразили удовлетворение тем, что ПРООН придерживалась требований общесистемного Плана действий по вопросам гендерного равноправия и расширения прав и возможностей женщин и смогла достичь равноправия полов в старшем руководящем звене. Они оценили результаты работы ПРООН по расширению прав и возможностей женщин, позволившие им принимать решения в сферах управления природными ресурсами, энергетики и сохранения климата. Делегации приветствовали учреждение Кризисного Бюро как способа поддержки женщин, выступающих в качестве инициаторов изменений, активного внедрения концепции гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в сфере кризисного управления. ПРООН было рекомендовано продолжать инвестировать в свою команду по гендерному равноправию, децентрализованные гендерные возможности, профильное сообщество, аудит и оценочное обучение. ПРООН попросили мотивировать руководителей и требовать от них отчетности. Был задан вопрос, показалось ли ПРООН достаточным инвестировать 1 млн долларов США для всестороннего учета гендерной проблематики. Кроме того ПРООН было рекомендовано добиться 15 % целевого показателя для страновых программных бюджетов с тем, чтобы повысить уровень гендерного равенства и расширить права и возможности женщин.

22. Со своей стороны, временно исполняющий обязанности Директора Бюро по вопросам политики и поддержки программ сообщил, что устранение гендерного неравенства являлось первоочередным требованием развития. ПРООН уделяет основное внимание гендерному равенству на уровне старшего руководства и в рамках всей организации демонстрирует свою приверженность концепции гендерного равенства и организационной культуре преобразований. ПРООН инвестировала средства в женщин в сферах обеспечения мира и безопасности, в которых она стремилась достичь 50 % показателя гендерного равенства в 2019 г. Аналогично, ПРООН осуществляла сотрудничество по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин с организациями ООН в масштабах всей системы с учетом общей главы.

23. Исполнительный совет принял годовой доклад о реализации стратегии ПРООН в обеспечении гендерного равенства в 2018–2021 гг. (DP/2019/11).

#### **IV. Отчет о развитии человечества**

24. Директор Бюро по поддержке развития человеческих ресурсов (БППРЧР) представил обновленную информацию о консультациях по Отчету о развитии человечества за 2019 г. в соответствии с резолюцией 57/264 Генеральной Ассамблеи.

25. Члены Совета приветствовали сфокусированность тематики доклада на проблеме неравенства и расширении сотрудничества и консультаций БППРЧР в ходе разработки доклада. Они рекомендовали БППРЧР продолжать работу с партнерами и стремиться к взаимодополняемости. Члены Совета подробно изучили, каким образом доклад связан с общесистемной работой по объединению данных, использованием доклада ПРООН и системы ООН, особенно на страновом уровне (с помощью докладов о развитии национальных человеческих ресурсов), а также какие типы инноваций БППРЧР стремилось реализовать за счет обновленного подхода к составлению докладов. Изучая проблему неравенства, члены Совета стремились понять уровень детализации и глубину данной проблемы.

26. Со своей стороны Директор БППРЧР повторно сообщил, что отделение осуществляло сотрудничество с партнерами (например с Организацией экономического сотрудничества и развития) и стремилось дополнить существующее исследование и аналитические данные, связанные с тематической сфокусированностью, на проблеме неравенства,

предлагая новые инновации и добавочную ценность. В основном, в докладе 2019 г. предлагалась уникальная перспектива, выходящая за рамки получения прибыли. Директор указал, почему индекс гуманитарного развития (ИГР) остается важным показателем для широкого круга заинтересованных лиц, включая научное сообщество, финансовое сообщество, государства-члены, а также как подобный широкий интерес создает спрос на увеличение объема и улучшение качества статистической информации. БППРЧР тесно сотрудничало со статистическим сообществом, имело консультативный совет по статистическим данным и активно участвовало в работе Статистической комиссии ООН с целью предоставления ей информации о проблемах государств-членов. Директор подчеркнул, что доклады о региональном и национальном гуманитарном развитии продолжают играть принципиально важную роль.

27. Секретарь Исполнительного совета принял обновленную информацию о консультациях по *Отчету о развитии человечества за 2019 г.*

## V. Страновые программы ПРООН и смежные вопросы

28. Директор Регионального бюро ПРООН по Африке представила на одобрение обзор документа по страновой программе (ДПСР) для республики Конго, предложения о первом продлении сроков осуществления страновой программы на один год для Восточного Тимора и Туниса, а также предложения о втором продлении сроков осуществления страновой программы на два года для Коморских Островов.

29. По этому пункту делегации не высказали никаких комментариев.

30. Исполнительный совет рассмотрел и утвердил в соответствии с решением 2014/7 документ по страновой программе для Конго (DP/DCP/COG/3).

31. Исполнительный совет при одобрении администратора принял к сведению предложения о первом продлении сроков осуществления страновой программы на один год для Восточного Тимора и Туниса с 1 января по 31 декабря 2020 г. (DP/2019/12).

32. Исполнительный совет утвердил второе продление сроков осуществления страновой программы для Коморских Островов на один год с 1 января по 31 декабря (DP/2019/12).

## VI. Оценка

33. Директор Независимого управления оценки (НУО) ПРООН представил годовой доклад об оценке (DP/2019/16), независимый обзор политики ПРООН в области оценки (DP/2019/13) и ответ НУП на обзор политики ПРООН в области оценки (DP/2019/15). Директор Бюро по вопросам политики и поддержки программ ПРООН предоставил ответ руководства на обзор политики ПРООН в области оценки (DP/2019/14), а также оценку поддержки ПРООН в отношении сокращения нищеты в наименее развитых странах (НРС) (DP/2017/17), которые были направлены совету в ходе первой регулярной сессии 2019 г. в документе DP/2014/4.

*Годовой доклад об оценке и обзор политики ПРООН в области оценки*

34. Группа делегаций признала достижения ПРООН в проведении независимой и эффективной оценки и укреплении национального потенциала в области оценки. Они указали на необходимость улучшения качества и планирования децентрализованных оценок, а также их использования для обучения, отчетности и коммуникации. Такие улучшения должны быть направлены на укрепление потенциала НУО, повышение инвестиций в оценку и пересмотр политики оценки. Делегации положительно восприняли информацию о том, как в процессе проведения оценки были использованы средства внедрения новых составляющих работы ПРООН в рамках Стратегического плана на 2018–



2021 г., в особенности участие НУО в формировании результатов и показателей доступа ПРООН к функции координатора и планы для оценки ПРООН результатов внедрения плана вовлеченности Совета. Пересмотр политики позволил добавить инструкции касательно того, как ПРООН лучше осуществлять внедрение концепции гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. НУО должно продолжать проводить оценку эффективности работы ПРООН в таких областях, как гуманитарная деятельность, развитие и миротворчество. ПРООН необходимо провести плановую оценку предотвращения конфликтов в рамках цикла 2018–2021 г. Принимая во внимание тот факт, что НУО стремится к сокращению поддержки ЮНЕГ, группа призвала ПРООН в сотрудничестве с организациями ООН поддерживать проведение независимых общих оценок со стороны членов ЮНЕГ и под руководством Генерального секретаря.

35. Со своей стороны Директор НУО подчеркнул, что НУО принимало участие в управлении с целью улучшить проведение оценки ПРООН за счет новой архитектуры оценки и привлечения регионального персонала НУО к работе с ПРООН и организациями ООН. НУО принимало участие в обучении на начальном этапе, а также конечном этапе оценок странового уровня вместе с партнерами на национальном уровне. В результате средняя продолжительность и расходы на оценки страновых программ были значительно сокращены. НУО сосредоточило внимание на эффективности и результативности деятельности, а также на обеспечении человеческого фактора за счет сотрудничества и конструктивного диалога. НУО будет привлекать членов Оценочного консультационного совета и Консультационного комитета по аудиту и оценке. Поскольку НУО является крупнейшим оценочным органом в системе Организации Объединенных Наций, политики и независимый статус НУО воспроизводятся другими организациями ООН.

36. Временно исполняющий обязанности Директора Бюро по вопросам политики и поддержки программ сообщил, что ПРООН стремилась улучшить неудовлетворительный показатель оценки 28 %. ПРООН уже установила приоритет оценки в области развития и обновления страновых программ, а также провела работу по улучшению показателей в 2019 году.

*Оценка деятельности ПРООН по оказанию поддержки в деле сокращения масштабов нищеты в НРС*

37. Одна делегация по своему усмотрению рекомендовала ПРООН четко определить свою добавочную ценность на страновом уровне при формировании национальной ответственности для принятия интегрированных решений. ПРООН должна сформировать тесное сотрудничество на национальном уровне с масштабным привлечением всех организаций, включая частный сектор. ПРООН должна уделять первоочередное внимание разработке, внедрению и созданию отчетности на различных этапах долгосрочных программ с целью нахождения комплексного решения проблемы нищеты. Организация должна четко понимать, каким образом она намеревается упрочить свою деятельность и привлечь к участию в своих программах женщин, молодежь и инвалидов.

38. Временно исполняющий обязанности Директора Бюро по вопросам политики и поддержки программ сообщил, что интерактивный процесс для осуществления оценок стал моделью, которую необходимо воспроизводить. Он согласился с тем, что широкое понятие национальной ответственности, включавшее в себя национальные и частные институты, гражданское общество и научные круги, было ключевым в работе ПРООН. ПРООН работала с партнерами национального уровня, чтобы обеспечить составление бюджета, ориентированное на достижение Целей, в рамках которого никто бы не остался без внимания, сотрудничая со Всемирным банком и МВФ. Ведя работу с ФКРООН и GCF по ускорению финансирования расходов НРС, ПРООН вместе с Всемирным банком заявили о проблеме освоения потенциала на национальном уровне.

39. Директор регионального бюро ПРООН по Африке подчеркнула, что национальная ответственность и долгосрочные программы для Африки имеют первостепенное значение, а сотрудничество ПРООН с Африкой ориентировано на африканские государственные институты. Так как сдерживающие факторы развития страны часто выходили за пределы сферы развития, и потребовалось применить межуровневый и межгосударственный подход, особенно с учетом рискованной специфики, ПРООН учредила кураторские лаборатории в пограничных регионах, страдающих от нищеты и изоляции. Ключевым фактором такой деятельности стало объединение стратегий по сокращению риска стихийных бедствий в программах развития. Основной задачей было максимально увеличить объем денежных средств для Африки, а также решить проблему незаконных финансовых потоков и офшорных фондов. В рамках зоны свободной торговли африканского континента была предложена возможность создания среды, подходящей для привлечения женщин.

40. Исполнительный совет принял решение 2019/7 об оценке ПРООН.

## **VII. Фонд капитального развития Организации Объединенных Наций**

41. Действующий заместитель Администратора и Директор регионального бюро ПРООН по арабским государствам представил статью, а Исполнительный секретарь Фонда капитального развития Организации Объединенных Наций (ФКРООН) представил доклад о результатах работы ФКРООН в 2018 г. (DP/2019/18). Двое коллег из данной сферы деятельности представили результаты своей работы по обеспечению всеобщего доступа к финансовым услугам и соответствующему развитию финансирования на местном уровне, а глава Инвестиционной платформы НРС кратко изложил, каким образом ФКРООН расширяет свой финансовый инструментарий.

42. Члены Совета положительно оценили достижения ПРООН в 2018 г., касающиеся Стратегической рамочной программы на 2018-2021 г., Повестки дня до 2030 г. и плана действий для Аддис-Абебы. Фонд сыграл решающую роль для НРС и реализации инновационных финансовых механизмов. ФКРООН должен продолжать работать в местах, где недостаточно источников финансирования и требуются инновационные идеи, а также стремиться к новым видам сотрудничества, чтобы сформировать каналы финансирования для достижения Целей. Члены Совета приветствовали тот факт, что был впервые открыт подотчетный ООН биржевой инвестиционный фонд на базе Нью-Йоркской фондовой биржи. Подобные инициативы побуждают инвесторов согласовывать инвестиции с Целями, а также вкладывать средства туда, куда они при иных обстоятельствах не рискнули бы инвестировать. Обязательство Фонда по изучению новых финансовых инструментов и механизмов фискальной децентрализации имели ключевое значение; они очистили пространство, в котором смогли вести работу местные власти, помогая расширить права и возможности местных жителей. Делегации рекомендовали ФКРООН разработку, внедрение и масштабирование механизмов, которые позволили переводить средства на локальные уровни для поддержки устойчивого развития климата, управления рисками стихийных бедствий, устойчивых городов, внедрения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. Было важно, чтобы Фонд оценивал не только доступ к финансовым услугам, но также их использование и изменение моделей поведения. Они положительно оценили работу Фонда по сотрудничеству с организациями ООН в отношении широкого использования финансовых инструментов и профессиональных кадров, а также его стремление к совместному использованию общесистемных передовых методов. Они рекомендовали государствам-членам рассмотреть возможность полного финансирования основных ресурсов ФКРООН, чтобы выполнить его мандат. Они призвали ПРООН использовать профессиональные кадры ФКРООН, поскольку им были разработаны инновационные подходы финансирования.

43. Члены Совета из НРС высоко оценили деятельность ФКРООН в связи с работой, которая была проделана для неимущих людей. Фонд показал, как небольшая организация с узконаправленной деятельностью может сыграть большую роль в получении финансирования в тех сферах, где это наиболее необходимо. Это стало демонстрацией возможностей для государственных и частных инвесторов. ФКРООН продемонстрировал, как небольшие суммы целенаправленного рискованного капитала могли сделать их более инклюзивными, например, за счет цифрового финансирования. Они высоко оценили интеллектуальное лидерство ФКРООН, в том числе комбинированное финансирование. Фонд сыграл важную роль в поддержании центральной роли НРС в ходе обсуждений сфер развития. Они выразили озабоченность продолжительным дефицитом основных ресурсов ФКРООН и призвали государства-члены внести свой вклад в ФКРООН, чтобы обеспечить достижение поставленных целей финансирования. Они призвали ПРООН и ФКРООН продолжать дискуссии с Всемирным банком для изучения способов высвобождения ресурсов для НРС.

44. Со своей стороны Исполнительный секретарь ПРООН заявил, что в 2019 году Фонд будет организовывать неформальные сессии для обмена опытом оценки и получения новой информации об инновациях в режиме настоящего времени, а также решения и открытого обсуждения темы биржевых трастовых фондов.

45. Исполнительный совет принял решение 2019/8, касающееся результатов работы ФКРООН в 2018 году.

## **VIII. Программа добровольцев Организации Объединенных Наций**

46. Действующий заместитель Администратора и Директор регионального бюро ПРООН для арабских государств представил статью, а Исполнительный координатор Программы добровольцев Организации Объединенных Наций (ПДООН) представил ПДООН: Доклад Администратора (DP/2019/19).

47. Члены Совета высоко оценили работу ПДООН в связи с успехами в реализации Стратегического рамочного плана на 2018–2021 гг., оказание поддержки государствам-членам и системе Организации Объединенных Наций за счет добровольческой деятельности, привлечения добровольцев ООН и институциональной эффективности. Они приветствовали тот факт, что ПДООН соответствует или превосходит ожидания по всем результатам своей деятельности, а также выразили удовлетворение переходом ПДООН от внедрения отдельных проектов к оказанию помощи государствам-членам, касающейся интеграции добровольческой деятельности в их планы национального развития. Они признали организаторскую роль ПДООН в ходе глобальной дискуссии о добровольческой деятельности, особенно в контексте Плана действий по интеграции добровольческой деятельности в Повестку дня на период до 2030 года и Отчета о добровольческой деятельности в мире за 2018 г. Они приветствовали значительное увеличение числа добровольцев в ООН.

48. Делегации признали наличие тесных отношений между ПДООН и организациями ООН, а также ее достижения, связанные с большинством ее целей, ориентированных на мобилизацию добровольцев, в первую очередь на страновом уровне. Они приветствовали сотрудничество ПДООН с региональными организациями, оказывающими содействие добровольческой деятельности, такими как Экономическое сообщество западноафриканских государств, возрастающую тенденцию к набору национальных добровольцев ООН, вклад ПДООН в формирование национального потенциала в рамках Повестки дня до 2030 г. и сотрудничества Юг — Юг. Тот факт, что 80 % международных добровольцев ООН являются выходцами из стран Юга, позволяет создать основу для национальной ответственности в отношении Целей. ПДООН активно поддержала борьбу за гендерное равенство и расширение прав и возможностей женщин и молодых

добровольцев, выступив против сексуальной эксплуатации и насилия и пропагандируя роль добровольцев ООН в повышении осведомленности о Целях на страновом уровне. Они приветствовали роль ПДООН и добровольцев ООН в устранении кризиса, пропаганде мира, обеспечении безопасности, борьбе с изменением климата, соблюдении прав человека, сплочении наций и признали Программу кадрового потенциала для молодых специалистов с инвалидностью инклюзивным инструментом системы Объединенных Наций.

49. Делегации высоко оценили деятельность ПДООН, касающуюся ее организаторских, цифровых преобразований и стратегической переориентации в соответствии с реформой Организации Объединенных Наций, а также их влияния на снижение затрат. Они подчеркнули, что Специальный фонд добровольных взносов ПДООН и Программа полного финансирования, помимо основных ресурсов ПРООН, стали важными источниками, позволившими ПДООН внедрить стратегическую рамочную программу. Они рекомендовали государствам-членам сотрудничать с такими фондами и попросили Администратора ПРООН возглавить работу по изучению инновационного финансирования ПДООН.

50. Заместитель генерального секретаря по вопросам кадровых ресурсов из Департамента стратегического управления, политики и соблюдения (ДСУПИС) ООН подчеркнул ключевую роль добровольцев ООН в различных аспектах системы ООН. Добровольцы ООН представляли собой мощную силу по причине своего многообразия и способствовали решению проблем молодых людей с инвалидностью. Они являлись важной составляющей в повестке дня реформ ООН, реформ в областях обеспечения мира и безопасности, инициативы «Луч света» и Фонда «Миростроительство». В 2018 году ДСУПИС подписал меморандум о взаимопонимании с ПДООН, позволивший добровольцам ООН работать в отделениях и департаментах ООН, а также продолжать сотрудничество с Организацией Объединенных Наций после выполнения поставленных задач.

51. Со своей стороны Исполнительный координатор ПДООН подтвердил, что ПДООН продолжит работать с региональными и глобальными организациями, способствующими добровольческой деятельности, соблюдающими и культивирующими многообразие и гендерное равенство в процессе добровольческой деятельности. Он призвал государства-члены поддержать ПДООН при помощи Специального фонда добровольных взносов, дающего ПДООН возможность увеличивать количество добровольцев и содействовать развитию добровольческой деятельности.

52. Исполнительный совет принял решение 2019/9 об оценке ПДООН. Доклад Администратора

## **Этап заседаний, посвященный деятельности ЮНФПА**

### **IX. Заявление Исполнительного директора и годовой доклад**

53. В своем обращении (доступно на [Papersmart](#)) исполнительный директор ЮНФПА представила информацию об успехах и задачах Фонда в качестве составляющей своего доклада о реализации Стратегического плана ЮНФПА на 2018–2021 гг. (DP/FPA/2019/4 (Часть I)), статистический и финансовый обзор (DP/FPA/2019/4 (Часть I., Прил. 1)) и доклад о рекомендациях Объединенной инспекционной группы в 2018 г. (DP/FPA/2019/4 (Часть II)). Пятидесятая годовщина ЮНФПА и двадцать пятая годовщина Международной конференции по народонаселению и развитию (МКНР) в 2019 г. ознаменовали собой время признания достижений и раздумий над проблемами. В своей политической декларации пятьдесят вторая сессия Комиссии по народонаселению и развитию вновь подтвердила

программу действий МКНР и все государства-члены согласились с тем, что принципы МКНР играют важнейшую роль в достижении Целей устойчивого развития. ЮНФПА вел работу по включению необходимого пакета услуг в области сексуального и репродуктивного здоровья в полисы универсального медицинского страхования с тем, чтобы национальные программы отвечали потребностям людей как в сфере развития, так и в гуманитарной сфере.

54. Исполнительный директор подчеркнул роль инициативы «Луч света» в процессе ликвидации насилия в отношении женщин и обеспечения соблюдения прав всех, включая людей с инвалидностью. Универсальность стала руководящим принципом программы действий МКНР. Обработка данных Фондом стала ключевой составляющей, которая помогла «увидеть» тех, о ком забыли, и понять их потребности, так чтобы они смогли извлечь пользу из трех результатов работы Фонда в области преобразований: нулевой показатель неудовлетворенных потребностей в сфере контрацепции; нулевой показатель предотвратимой материнской смертности; и нулевой показатель гендерного насилия и вредных обычаев.

55. В 2018 г. ЮНФПА добился существенных и заметных успехов в реализации Стратегического плана на 2018–2021 гг. ЮНФПА смог мобилизовать больше дополнительных ресурсов, чем раньше, продолжая проявлять финансовое благоразумие, повышать эффективность, целостность и взаимодействие, а также совершать действия в направлении изменения процесса управления. Оценка в рамках Сети многосторонней оценки эффективности деятельности организации (СМОЭДО) на 2017–2018 гг. показала, что ЮНФПА является «хорошо функционирующей организацией, развивающейся в положительном направлении». Она призвала доноров вносить свой вклад в основные ресурсы ЮНФПА. Если говорить о перспективе, ЮНФПА уделял первостепенное значение формированию потенциала на страновом уровне в таких областях, как составление программ, политика и правозащитная деятельность. Произошло укрепление потенциала в таких областях, как аналитика и распространение данных, чтобы помочь правительствам сформулировать политики, устранив недочеты в сфере предоставляемых услуг. ЮНФПА продолжил укреплять свой потенциал с целью быстрого реагирования на чрезвычайные происшествия и учредил Группу гуманитарного реагирования. ЮНФПА поделился с общественностью результатами своей работы через Портал результатов в режиме онлайн, рассказав о своей приверженности инновациям, прозрачности, подотчетности и получению результатов. Это делает его новатором среди организаций ООН.

56. Для решения контекстуальных задач по реализации целей Повестки дня на период до 2030 г. и достижения трех нулевых показателей требуются инновационные подходы, улучшенное планирование и оценка, новые способы сотрудничества и финансирования, а также междисциплинарная инициатива «Единство действий Организации Объединенных Наций». Фонд работал с партнерами для разработки новейших решений, включая инициативы, касающиеся затрат и финансирования услуг и прав в области сексуального и репродуктивного здоровья, и построения более прочных систем данных о народонаселении. Сюда же можно отнести связанную с жизненным циклом работу Фонда для оказания помощи странам в получении демографических дивидендов, решения проблем низкой репродуктивности и старения населения. В среднесрочном обзоре ЮНФПА получил возможность скорректировать Стратегический план на 2018–2021 гг. для более эффективного решения сложных задач. Лидерство Фонда и принятие им инновационных подходов распространилось и на переориентацию системы развития Организации Объединенных Наций, включая участие в комитетах по пересмотру Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития Объединенных Наций (ЮНДАФ), которая была переименована в Рамочную программу сотрудничества Организации Объединенных Наций в области устойчивого развития (ЮНСДСФ). Фонд будет укреплять сотрудничество с координаторами-

резидентами для объединения страновых групп с целью достижения результатов в области преобразований ЮНФПА.

57. Члены Совета подчеркнули роль Фонда в поддержке принципов МКНР и программы действий. Они приветствовали стабильные успехи в реализации Стратегического плана на 2018–2021 гг. и высоко оценили руководящую работу Исполнительного директора в процессах переориентации и изменения управления для обеспечения соответствия Фонда своему целевому назначению применительно к поддержке стран и с учетом Повестки дня на период до 2030 г. Делегации подчеркнули необходимость решения вопросов демографии и народонаселения (отнеся их к вопросам области развития) путем применения инновационных технологий. Они рекомендовали ЮНФПА продолжать выполнять свои задачи в области анализа и распространения данных для использования в страновых программах, а также в качестве составляющей процесса подготовки к Найробийскому саммиту на тему «25-я годовщина Международной конференции по народонаселению и развитию: активизация деятельности по выполнению обещаний», который состоится в ноябре 2019 года. Делегации активно поддержали подход Фонда на основе прав человека, включая доступ к услугам в области сексуального и репродуктивного здоровья и репродуктивные права, права женщин и их расширение, внедрение концепции гендерного равенства и решение проблемы изменения климата — все это ключевые аспекты деятельности в рамках реализации Рамочной программы сотрудничества Организации Объединенных Наций в области устойчивого развития (ЮНСДСФ). Делегации с интересом ожидают ключевой роли Фонда на Найробийском саммите, посвященном 25-й годовщине МКНР, в том числе посредством региональных обзоров МКНР и мобилизации молодежи для участия и управления стратегическими результатами саммита. Они приветствовали успешную реализацию совместной программы борьбы с калечащими операциями на женских половых органах и оценку глобальной программы ликвидации детских браков.

58. Делегации выразили поддержку концепции добровольного планирования семьи и расширения возможностей личности и семьи за счет оказания помощи странам в обретении независимости на основе расширения своего потенциала и построения партнерских отношений в секторе здравоохранения с целью обеспечения устойчивого развития. Они подчеркнули важность универсального медицинского страхования и рекомендовали ЮНФПА продолжать поддерживать страны, решающие проблемы старения и низкой репродуктивности. Делегации приветствовали техническую поддержку, оказываемую Фондом странам-участницам программы, и работы по формированию национального потенциала, а также запросили детальную информацию о том, как ЮНФПА решает задачи, касающиеся неудовлетворенных потребностей. Делегации приветствовали роль Фонда в оказании помощи развивающимся государствам малых островов (РГМО) и странам со средним уровнем дохода (СССУД), а также призвали продолжать обеспечивать стабильное присутствие в этих регионах. Они рекомендовали ЮНФПА продолжать оказывать поддержку проекту Юг — Юг и треугольному сотрудничеству в ходе реализации Повестки дня на период до 2030 г.

59. Члены Совета рекомендовали ЮНФПА продолжать оказывать поддержку Организации Объединенных Наций в ходе переориентации и усиления потенциала с целью повышения оперативности и эффективности работы на страновом уровне с учетом основной главы и документа об общесистемной стратегии. Фонд должен продолжать соответствовать своему целевому назначению, чтобы добиваться результатов в области преобразований, фокусироваться на добавочной ценности и в то же время обеспечивать использование межотраслевого подхода при работе с другими организациями. Необходимо вести работу над усилением интеграции за счет новой системы координаторов-резидентов, основанной на концепции национальной ответственности и ведения деятельности с учетом специфики потребностей региона. Делегации призвали ЮНФПА продолжать выполнять функции лидера и обеспечивать руководство в

кризисных ситуациях, а также предоставлять помощь беженцам. Признавая успехи, они подчеркнули необходимость решать в процессе развития и в кризисных ситуациях текущие задачи по борьбе с гендерным насилием, насилием в отношении женщин, девушек и детей, сексуальной эксплуатацией и сексуальными домогательствами.

60. Делегации приветствовали стремление ЮНФПА укреплять программы и сотрудничество, в том числе с финансовыми министерствами, для обеспечения безопасного выполнения среднегодовых обязательств, связанных с работой в области сексуального и репродуктивного здоровья и МКНР. Они рекомендовали ЮНФПА использовать среднесрочный обзор Стратегического плана на 2018–2021 г. для отображения меняющихся задач и структурирования диалогов о финансировании с целью решения проблем финансирования. Делегации попросили провести совместный брифинг по договору финансирования в преддверии второй регулярной сессии 2019 г. Делегации приветствовали подвижки в мобилизации ресурсов в 2018 г., однако выразили озабоченность продолжительным дисбалансом «основных/неосновных» ресурсов и потенциальным риском потери Фондом возможностей обеспечения. Они приветствовали действия по управлению ресурсами, как было подтверждено в докладах Объединенной инспекционной группы (ОИГ) и Сети многосторонней оценки эффективности деятельности организации (СМОЭДО), рекомендовали ЮНФПА продолжать применять и отслеживать ход внедрения рекомендаций ОИГ.

61. Группа делегаций из развивающихся государств малых островов (РГМО) рекомендовала ЮНФПА продолжать вносить свой вклад в расширение прав женщин в субрегионах РГМО за счет более эффективного решения проблем, связанных с растущей тенденцией социэкономической нестабильности, высоким уровнем безработицы, злоупотреблением запрещенными веществами, воздействием на женщин климатических изменений и природных катаклизмов. Группа делегаций рекомендовала ЮНФПА обеспечить прогнозируемое, многолетнее финансирование и проанализировать инновационное сотрудничество с частным сектором для поддержания работы Карибского субрегионального отделения. Группа делегаций попросила предоставить обновленные данные о планах, включенных в обзор для многострановых отделений, в рамках реформы Организации Объединенных Наций с целью обеспечения устойчивого развития субрегионального отделения. Она рекомендовала укрепить сотрудничество за счет региональных и субрегиональных механизмов там, где были созданы региональные и субрегиональные политики и декларации. Признав достижения по 12 из 18 результатам реализации стратегического плана, они выразили озабоченность в отношении шести оставшихся результатов и запросили информацию по конкретным планам для выяснения недочетов. Группа делегаций рекомендовала ЮНФПА оставаться сфокусированным на стратегическом плане и страновых программах с применением общей главы. Группа делегаций с интересом ожидает предоставления обновленных данных в ходе второй регулярной сессии 2019 г., касающихся внедрения результатов и рекомендаций по улучшению рабочих методов исполнительных советов.

62. Другая группа делегаций активно приветствовала стремление Фонда защищать и расширять права и возможности женщин в области сексуального и репродуктивного здоровья, в частности женщин, девочек-подростков и молодых людей, а также его долгосрочную поддержку материнского здоровья в качестве одной из составных частей универсального медицинского обслуживания. Они приветствовали результаты, касающиеся организационной эффективности и оперативности, включая изменяющееся управление и структуру гуманитарной деятельности. Группа делегаций приветствовала изучение Фондом инновационного сотрудничества с целью стимулировать достижение и финансирование Целей, работу по борьбе с изменением климата и призвала ЮНФПА использовать среднесрочный обзор для выявления приоритетных инвестиций в ходе сотрудничества.

63. Со своей стороны Исполнительный директор сказала, что Фонд максимально увеличивал ресурсы, перераспределяя накопления для программ и масштабируя процесс мобилизации ресурсов. Личная инициатива оказалась эффективным способом мобилизации ресурсов и поддержки миссии Фонда. Тематические фонды аналогичным образом помогли накопить средства для конкретных областей и уменьшить воздействие на дисбаланс основных/неосновных ресурсов. На Найробийском саммите, посвященном 25-й годовщине МКНР, будет обсуждаться финансирование неудовлетворенных потребностей и составление бюджета с целью планирования семьи. Руководство в области изменений должно было повысить организационную эффективность Фонда, как продемонстрировала оценка СМОЭДО, и опубликовать организационные результаты, связанные с увеличением общесистемной согласованности в отношении результатов на страновом уровне и в рамках общей главы.

64. ЮНФПА сосредоточился на укреплении своего программного и операционного потенциала для соблюдения прав всех людей. Сюда можно отнести выделение больших объемов финансирования на планирование семьи, которое позволит получить больший доход от инвестиций. Она подчеркнула, что ЮНФПА потратил около 6,5 % регулярных программных ресурсов на программы для РГМО. Что касается Карибского региона, одобренный Советом объем ресурсов на сумму 1,6 млн долларов США в рамках системы Организации Объединенных Наций выделялся в качестве фиксированной суммы ежегодно. Несмотря на то, что имело место увеличение на 65 % по сравнению с предыдущим циклом (2014–2017 гг.), для решения задач РГМО потребовалось увеличение финансирования, включая усиление потенциала в региональных отделениях. Фонд разработал систему для уязвимых развивающихся государств малых островов (РГМО) и стран со средним уровнем дохода (СССУД), которые выделяли ресурсы из резервных фондов.

65. Фонд представил свою стратегию для людей с инвалидностью и активизировал борьбу за ликвидацию всех форм насилия против женщин, в том числе в ходе гуманитарной деятельности. В 2018 г. работа с инвалидами была включена в 65 % страновых программ, в то время как внутренние политики и процедуры были направлены на достижение большей инклюзивности в среде персонала, а новое страновое отделение в Сеуле решало проблемы стареющих сообществ и низкой репродуктивности. В качестве составляющей работы, ориентированной на то, чтобы никого не забыть, ЮНФПА поддержал национальный сбор данных о маргинализированных группах. «Механизм промежуточного финансирования» и «Возможности женщин» — это два инновационных инструмента для удовлетворения потребностей планирования семьи, позволяющие устранить недочеты на страновом уровне. Партнерские отношения имели ключевое значение для подобных инициатив и сильно повлияли (в том числе в кризисных ситуациях) на создание безопасных пространств и решение проблем уязвимости женщин в связи с изменениями климата. Что касается неудовлетворенных потребностей, ЮНФПА продолжил взаимодействовать с религиозными, молодежными и местными организациями для устранения социальных и законодательных препятствий для получения доступа к услугам, эту задачу ЮНФПА решил с помощью своей инициативы универсального медицинского страхования.

66. Заместитель Исполнительного директора (по вопросам управления) отметил, что в 2018 г. ЮНФПА разработал новую стратегию для взаимодействия с координаторами-резидентами, предложив персоналу новые способы работы с применением более коллективных и объединяющих межведомственных подходов.

67. Заместитель Исполнительного директора (по вопросам составления программ) подчеркнул важность сотрудничества для усиления влияния и наглядности работы ЮНФПА и получения возможности разрабатывать программы в более широком масштабе, не забывая при этом никого. К видам стратегического партнерства Фонда можно отнести



сотрудничество со Всемирным банком, компаниями частного сектора и неправительственными организациями для реализации Повестки дня на период до 2030 г., а также обеспечения соблюдения прав в области сексуального и репродуктивного здоровья по всему миру. В 2018 г. ЮНФПА подписал примерно 75 партнерских соглашений и будет продолжать этот процесс в последующие годы.

68. Исполнительный совет утвердил в соответствии со своим решением 2019/10 годовой доклад Исполнительного директора ЮНФПА.

## **X. Оценка**

69. В своей презентации Директор управления оценки ЮНФПА представил Ежегодный доклад о функции оценки за 2018 г.: Доклад Директора Управления оценки (DP/FPA/2019/5) и оценка ответа ЮНФПА по кризису в Сирии (DP/FPA/2019/CRP.3). Заместитель Исполнительного директора (по вопросам составления программы) ЮНФПА предоставил ответ руководства на оба доклада, за которым последовало заявление от регионального директора отделения для Арабских государств.

### *Ежегодный доклад об оценке*

70. Что касается эффективности работы, выделения ресурсов и обучения, группа делегаций приветствовала общую положительную динамику деятельности Управления оценки ЮНФПА, в особенности значительные улучшения в области страхования и применения показателей децентрализованных оценок на уровне программы. Они оценили совместную работу Управления оценки и Управления по вопросам политики и стратегии в сфере решения вопросов, связанных с финансовыми затруднениями в прошлом, в первую очередь благодаря финансовой защите активов, которые оказались эффективными для небольших страновых отделений. Делегации приветствовали увеличение финансовых инвестиций в проведение оценки в 2018 г., особенно для децентрализованных оценок. Делегации рекомендовали отделению обеспечивать качество оценок, в том числе путем мониторинга потенциального понижения процентных показателей оценок программного уровня «хорошо» или «очень хорошо». Они приветствовали возрастающую тенденцию практической реализации рекомендаций руководством и введение нового ключевого показателя эффективности работы, используемого для проведения оценки в программе развития. Делегации рекомендовали отделению окончательно определить стратегию для укрепления процедуры оценки в 2019 г.

71. Что касается общесистемной и совместной работы, группа оценила стремление и активную поддержку повестки дня в отношении реформ, а также совместных и общесистемных оценок. Они рекомендовали ЮНФПА в сотрудничестве с организациями ООН поддерживать проведение независимых общих оценок со стороны членов ЮНЕГ и под руководством Генерального секретаря. Делегации изучили детальную информацию о статусе общесистемного подразделения по вопросам оценки, включая варианты исполняемых функций, механизмов и финансирования. Они высоко оценили включение совместной оценки общей главы в четырехлетний план оценки, заложенный в бюджет, начиная с 2019 по 2020/2021 гг.

### *Ответ ЮНФПА на кризис в Сирии*

72. Делегации приветствовали прозрачность оценки и выразили поддержку ответа ЮНФПА на кризис в Сирии и близлежащих регионах, особенно в отношении женщин-беженцев. Делегации поддержали рекомендации оценки и рекомендовали ЮНФПА продолжать фокусировать свое внимание на укреплении программ для молодежи, в частности девушек-подростков, в ходе своей гуманитарной деятельности. Они поддержали оценочную рекомендацию по обеспечению выполнения, в рамках гуманитарной программы Фонда, общего гендерного и инклюзивного анализа, включая анализ общих

рисков и стратегии сокращения рисков с целью удовлетворения потребностей маргинализированных групп, в частности, лиц с инвалидностью. Они оценили запланированный ответ Фонда с целью использовать рекомендации, указанные в ответе руководства. В целом, делегации приветствовали расширение участия Фонда, укрепление его лидерства в сфере гуманитарной деятельности и координации услуг в области сексуального и репродуктивного здоровья и борьбы с сексуальным насилием.

73. Со своей стороны Директор управления оценки ЮНФПА подчеркнул, что Управление оценки будет продолжать контролировать качество оценочных докладов, особенно децентрализованных оценок, в сотрудничестве с Отделом по вопросам стратегии и составления программ и с консультантами по региональному мониторингу. Управление оценки завершило создание коммуникационной стратегии и запустило ее в июне 2019 г. Оно направит Совету отчет о внедрении коммуникационной стратегии во время второй регулярной сессии 2019 г.

74. Заместитель Директора (по вопросам программы) ЮНФПА отметил, что ЮНФПА запустила свою систему управления для усвоения опыта оценки и получения результатов в ходе реализации программ, которая была включена в политики и программы, а 80 результатов оценки были включены в новые страновые программы. Он сказал, что четвертая из основных областей гуманитарной работы Фонда ориентирована на молодежь, также ЮНФПА продолжит уделять основное внимание лицам с инвалидностью в рамках своей всеобъемлющей стратегии, включая гуманитарную деятельность.

75. Исполнительный совет принял решение 2019/11 об оценке ЮНФПА.

## **Этап заседаний, посвященный деятельности ЮНОПС**

### **XI. Заявление Исполнительного директора и годовой доклад**

76. В своем обращении Исполнительный директор заявила, что 2018 год стал годом достижений. Показатели результативности ЮНОПС возросли, а показатели выбросов парниковых газов в атмосферу, средняя сумма платежей и расходов снизились. Рост числа правительств, продолжающих направлять запросы на получение услуг ЮНОПС, подчеркивает его популярность среди организаций, не входящих в состав ООН. ЮНОПС продолжило фокусировать внимание на предоставлении необходимых услуг на местном уровне, часто в ходе гуманитарной деятельности или в чрезвычайных обстоятельствах. Исполнительный директор представила свой годовой отчет (DP/OPS/2019/2) и предложение учредить Совет клиентов ЮНОПС с целью заменить Консультативный комитет по вопросам политики (DP/OPS/2019/CRP.1). В 2018 г. ЮНОПС объявило о двух основных инициативах в области гендерного равенства: равенство полов в трудовом коллективе и соблюдение гендерного баланса в проектах. Гендерное равенство стало одной из важнейших задач в перспективе. Что касается инноваций, ЮНОПС сосредоточилось на способах ускорения официальной помощи в области развития, упрощения сотрудничества и высвобождении государственных и частных ресурсов для финансирования Целей при помощи социального финансирования, в первую очередь, экологически чистых видов энергии и возобновляемых энергоресурсов. Она привлекла внимание к осуществимому с финансовой точки зрения проекту строительства жилья ЮНОПС в Кении, Гане и Индии, а также к партнерству с Оксфордским университетом с целью обеспечения качественной, устойчивой инфраструктуры. ЮНОПС продолжило помогать правительствам в увеличении государственных заказов, обеспечении прозрачности, сокращении расходов и борьбе с коррупцией. Что касается реформы Организации Объединенных Наций, Генеральный секретарь аннулировал Консультативный комитет ЮНОПС по вопросам политики, чтобы устранить потенциальные конфликты с Советом в интересах Совета клиентов ЮНОПС.

Инновационное финансирование ЮНОПС стало важным вкладом в реформу Организации Объединенных Наций.

77. Члены Совета высоко оценили успехи ЮНОПС за 2018 г. в рамках выполнения Стратегического плана 2018-2021 гг. и его деятельность по социальному финансированию. Они приветствовали уникальную модель финансирования ЮНОПС, отчетливо выраженный профессионализм и неукоснительное исполнение обязательств перед партнерами. В целом, они приветствовали его работу в области устойчивых поставок и призвали ЮНОПС продолжать совершенствовать свои рабочие методы для оказания помощи странам в достижении поставленных Целей. Работа ЮНОПС по активному продвижению концепции гендерного равенства и равноправия полов имела первостепенное значение и потому для нее требовались четко обозначенные цели. Роль ЮНОПС была особенно важна в ходе осуществления реформы Организации Объединенных Наций в связи с наличием у него уникальной модели операционной деятельности и финансирования. Члены Совета подробно изучили сектора будущей работы с наивысшими показателями спроса на услуги ЮНОПС, а также сферы деятельности ЮНОПС с наибольшим потенциалом для работы с частным сектором в устойчивой инфраструктуре.

78. Группа делегаций оценила работу ЮНОПС по внедрению элементов сквозной функциональности, таких как права человека, гендерное равенство, окружающая среда и борьба с коррупцией. Они высоко оценили работу ЮНОПС и решение задач в кризисных ситуациях с помощью применения комплекса инструментов для привлечения сообществ и работы с коренным населением. Делегации подчеркнули необходимость укрепления сотрудничества между ЮНОПС и Организацией Объединенных Наций, а также приветствовали решение об учреждении Совета клиентов ЮНОПС, даже с учетом того, что им потребовались дальнейшие консультации с Советом по данному вопросу. Они приветствовали усилия ЮНОПС, связанные с повышением эффективности и качества работы и изучили детальную информацию касательно ревизии описания работы страновых руководителей ЮНОПС. Делегации с интересом ожидают от ЮНОПС предоставления четких обязательств ЮНОПС в отношении договора финансирования и данных об успешности достижения общих служебных целей.

79. Две группы делегаций подчеркнули ключевую роль ЮНОПС в оказании помощи РГМО для реализации Повестки дня на период до 2030 г., Целей и программы «Путь Самоа». Они одобрили готовность ЮНОПС оказывать поддержку РГМО в достижении Целей. Они призвали ЮНОПС продолжать осуществлять соглашения о сотрудничестве с РГМО и рассмотреть возможность использования индивидуального подхода при решении проблем РГМО, носящих специфический характер. Они приветствовали сотрудничество ЮНОПС со структурой «ООН-женщины» и рекомендовали этим двум организациям возобновлять подобные проекты в РГМО. ЮНОПС следует продолжать работу с РГМО в таких областях, как инфраструктура климата, оперативные и устойчивые поставки в секторе здоровья и ликвидация последствий стихийных бедствий. В связи с реформой Организации Объединенных Наций ЮНОПС должно продолжать сотрудничество и повышать качество своих услуг в рамках системы развития Организации Объединенных Наций на всех уровнях. При наличии уникальной модели финансирования ЮНОПС следует уделить первоочередное внимание реинвестированию, принимая во внимание приоритеты развития развивающихся стран. Делегации с интересом ожидают информации о реинвестициях, благоприятных для РГМО, с целью повышения производственного потенциала и повышения уровней обслуживания для сокращения нищеты и поддержания устойчивого развития.

80. Со своей стороны Исполнительный директор заявила, что ЮНОПС стремится к расширению масштабов работы и своего присутствия в РГМО, в том числе за счет сотрудничества Юг — Юг и представления своей социальной инициативы. ЮНОПС было

заинтересовано в работе с программой «Путь Самоа» для борьбы с изменением климата, а также в изучении способов улучшения работы в рамках системы Организации Объединенных Наций путем повышения качества и экономической эффективности. ЮНОПС поддержало переориентацию и выразило готовность активнее участвовать в работе страновых групп. Она призвала координаторов-резидентов взаимодействовать со страновыми руководителями ЮНОПС, которые часто работают с несколькими странами. При небольших масштабах присутствия в странах ЮНОПС улучшило взаимодействие в области коллективного обслуживания на основе стандартов качества. ЮНОПС было заинтересовано в демонстрации общесистемных инициатив по эффективности затрат, таких как «Банк технологий» в Турции и информационные центры для беженцев в Ираке и Афганистане. ЮНОПС сосредоточило усилия на повышении качества и прозрачности работы без вмешательства в структуру управления, а также на инновациях для реализации Целей за счет социального инвестирования. ЮНОПС стала катализатором построения сотрудничества с частным сектором для подобной работы. ЮНОПС активно применяла на практике рекомендации по ревизии и будет продолжать использовать технологии для отслеживания результатов в режиме реального времени, включая результаты, достигнутые в области борьбы с сексуальной эксплуатацией и сексуальными домогательствами.

81. Исполнительный совет утвердил в соответствии со своим решением 2019/12 годовой доклад Исполнительного директора ЮНОПС.

## **Этап заседаний, посвященный совместной деятельности**

### **ХП. Доклады бюро по вопросам этики ПРООН, ЮНФПА и ЮНОПС**

#### *Доклады бюро по вопросам этики ПРООН, ЮНФПА и ЮНОПС*

82. Директор Бюро по вопросам этики ПРООН представил доклад о деятельности Бюро по вопросам этики ПРООН в 2018 г. (DP/2019/20), а директор Бюро по вопросам управления ПРООН представила ответ руководства. Директор Бюро по вопросам этики ЮНФПА представил доклад ЮНФПА о деятельности Бюро по вопросам этики в 2018 г. (DP/FPA/2019/7), а заместитель Исполнительного директора ЮНФПА (по вопросам управления) представил ответ руководства. Главный юрисконсульт и Директор Нью-Йоркского отделения ЮНОПС представил доклад о деятельности Бюро по вопросам этики ЮНОПС в 2018 г. (DP/OPS/2019/3) и ответ руководства.

83. Группа делегаций приветствовала вклад Бюро по вопросам этики в распространение культуры этики, добросовестности и подотчетности. Они высоко оценили работу руководства в связи с обязательствами по укреплению культуры этики внутри организаций и конструктивного взаимодействия с отделениями по вопросам этики. Делегации высоко оценили работу отделений по вопросам этики и их вклад в улучшение организационных политик, в том числе предотвращение сексуальной эксплуатации, сексуальных домогательств и сексуального насилия, а также отметили текущую обучающую и информационно-разъяснительную деятельность. Они изучили детальную информацию об организационной работе по укреплению сотрудничества между секторами этики и аудита. Отметив рост числа запросов на услуги Бюро по вопросам этики ПРООН, группа изучила детальную информацию о том, откуда поступили эти запросы. Они выразили удовлетворение в связи с работой по расширению потенциала Бюро по вопросам этики ПРООН в 2019 г., направленную на решение вопроса загруженности персонала. Отметив снижение количества запроса на услуги Бюро по вопросам этики ЮНФПА в 2018 г., они изучили детальную информацию о том, какие действия были предприняты ЮНФПА для решения этого вопроса путем ведения информационно-разъяснительной работы. Они рекомендовали руководству ЮНФПА рассмотреть запрос Консультанта по вопросам

этики об увеличении численности персонала на одного специалиста для работы на начальном уровне.

84. Одна делегация приветствовала участие Директора Бюро по вопросам этики ПРООН в работе целевой группы на уровне Администратора ПРООН, направленной на предотвращение сексуального насилия, а также его роль в переориентации политики ПРООН в отношении насилия с целью сделать ее более ориентированной на жертв насилия. Делегация приветствовала поправки, внесенные Бюро по вопросам этики ПРООН в политику в отношении защиты от мер возмездия. Делегация попросила руководство ПРООН предоставить детальный ответ в 2020 г. для обзора ОИГ, касающегося политики «корпоративного информирования» и практик, применяемых в организациях ООН. Делегации поддержали измененную практику ЮНОПС в отношении мер возмездия в соответствии с бюллетенем Генерального секретаря о защите от мер возмездия (ST/SGB/2017/2/Rev.1)

85. Со своей стороны, Директор Бюро по вопросам этики ЮНФПА отметил, что число запросов на консультацию увеличилось с показателя 237 (в 2016 г.) до показателя 280 (в 2017 г.) и понизилось до показателя 237 (в 2018 г.), указывая скорее на колебания, а не на тенденцию снижения количества запросов. Кроме того, небольшое увеличение в показателях согласованных действий (с 61 до 64) стало основной причиной снижения числа запросов на 10 %. ЮНФПА будет сообщать Совету о любых значительных изменениях по мере их возникновения.

86. Директор Бюро по вопросам этики ПРООН заявил, что имеется возможность уточнить источник запросов на услуги, которые обычно поступают из страновых отделений. Бюро проанализировало количество сотрудников в каждом отделении и показатели по этике из полугодовых опросов персонала вместе с результатами ревизии и расследований для того, чтобы целенаправленно разработать тренинги для страновых отделений с наиболее высокими показателями риска. Такие тренинги привели к появлению дополнительных вопросов со стороны прошедшего их персонала. Бюро по вопросам этики поддерживало тесное сотрудничество с Управлением ревизии и расследований, а также Управлением независимой оценки, несмотря на то что они избегали обсуждения конфиденциальной информации, которая могла подвергнуть риску текущие расследования. В Бюро будет проведена работа с руководством с целью разработки детального ответа на рекомендации ОИГ.

*Независимый обзор политик и процедур ПРООН, ЮНФПА и ЮНОПС по борьбе с сексуальной эксплуатацией, сексуальными домогательствами и насилием.*

87. Представитель аудиторской фирмы Deloitte выступил с презентацией осуществленной данной фирмой независимой внешней проверки политик, процедур и практик ПРООН, ЮНФПА и ЮНОПС по борьбе с сексуальной эксплуатацией, сексуальными домогательствами и насилием (DP/FPA/OPS/2019/1). Заместитель Исполнительного директора ЮНФПА (по вопросам управления) сообщил о совместном ответе руководства ПРООН, ЮНФПА и ЮНОПС (DP/FPA/OPS/2019/2); Директор Бюро управленческого обслуживания ПРООН, заместитель Исполнительного директора (по вопросам управления), а также Главный юрист-консульт и Директор Нью-Йоркского отделения ЮНОПС представили детальную информацию о ходе работы своих организаций.

88. Группа делегаций приветствовала межведомственную инициативу по обеспечению подхода, ориентированного на жертв насилия, с целью решения проблем сексуальной эксплуатации, сексуальных домогательств и насилия. Они поддержали ключевые рекомендации в отношении деятельности и ответа руководства. Они рекомендовали ПРООН, ЮНФПА и ЮНОПС внедрять комплексные общеорганизационные стратегии для борьбы с сексуальной эксплуатацией, сексуальными домогательствами и насилием, а

также объединять действия на всех уровнях с согласованием работы в масштабах всей системы и применением точного мониторинга и оценки. Они приветствовали призыв к улучшению способов коммуникации для повышения осведомленности, соблюдения требований, прозрачности и содействия культурным изменениям. Они оценили работу по улучшению отчетности об обвинениях, контроле за исполнением и ответственностью, а также рекомендовали улучшить отчетность о борьбе с сексуальным насилием, включая согласованность с отчетностью о борьбе с сексуальной эксплуатацией и сексуальными домогательствами. Группа делегаций выразила удовлетворение деятельностью по совместному использованию и внедрению полезного опыта, обеспечивающей ответственность партнеров. Они поддержали более детальный мониторинг и оценку потенциала расследующих групп с целью удовлетворения растущих ожиданий в ходе управления операционными рисками.

89. Одна делегация подчеркнула, что обеспечение прав жертв насилия было крайне необходимо для осуществления профилактических мер и решения вопросов. Делегация подчеркнула важную роль профессиональных экспертов в процессе решения проблем, связанных с сексуальной эксплуатацией, сексуальными домогательствами и насилием. Делегация выразила сожаление по поводу того, что в докладе не были четко отражены точки зрения жертв насилия. Делегация рекомендовала соблюдать прозрачность относительно обвинений в сексуальной эксплуатации, сексуальных домогательствах и насилии, а также попросила опубликовать несколько отчетов и начатых расследований с указанием сроков проведения расследований.

90. Со своей стороны Заместитель директора (по вопросам управления) ЮНФПА заявил, что организации займутся решением вопросов, которые были подняты делегациями. Профилактические меры стали основным направлением работы ЮНФПА и главным условием для достижения абсолютной нетерпимости. Что касается расследований, ЮНФПА рассматривала варианты повышения оперативности и эффективности, включая объединение ресурсов. Что касается ресурсов, в 2018 году ЮНФПА был нанят штатный координатор для работы с Административной канцелярией в штаб-квартире, который получал поддержку от определенных страновых координационных центров.

91. Исполнительный совет утвердил в соответствии со своим решением 2019/13 доклады Бюро по вопросам этики ПРООН, ЮНФПА и ЮНОПС.

### **ХIII. Внутренняя ревизия и надзор**

92. Директор Управления ревизии и расследований (УРИР) ПРООН представил годовой отчет о внутренней ревизии и расследованиях в 2018 году (DP/2019/23), а директор Бюро по вопросам управления ПРООН представила ответ руководства. Директор Управления ревизии и расследований (УРИР) ЮНФПА представил доклад о деятельности ЮНФПА в области внутренней ревизии и расследований в 2018 г. (DP/FPA/2019/6), мнение касательно соответствия и эффективности схемы управления ЮНФПА, управления и контроля рисков (DP/FPA/2019/6/дополнение 1), а также отметил годовой отчет Консультативного комитета по контролю ЮНФПА (DP/FPA/2019/6/дополнение 2); Заместитель исполнительного директора (по вопросам управления) ЮНФПА представил ответ руководства (DP/FPA/2018/6/CRP.5). Директор Группы по внутренней ревизии и расследованиям (ГПВРИР) ЮНОПС представил доклад о деятельности Группы по внутренней ревизии и расследованиям (DP/OPS/2019/4) за 2018 г., а Директор Нью-Йоркского отделения ЮНОПС представил ответ руководства.

93. Группа делегаций признала, что возросшее число обвинений в сексуальной эксплуатации и сексуальных домогательствах в рамках ПРООН и ЮНФПА, а также обвинений в мошенничестве, коррупции или иных формах неправомерного или ненадлежащего поведения, вероятнее всего, возникло в связи с улучшением процедур

отчетности о должностных нарушениях и повышением готовности к открытому выражению своего мнения. Они высоко оценили деятельность ПРООН и ЮНФПА, направленную на совершенствование гармоничного подхода к денежным переводам, а также рекомендовали ПРООН и ЮНФПА продолжать совершенствовать механизмы наблюдения и управления работы с партнерами и применять подход на основе управления рисками.

#### *ПРООН*

94. Группа выразила озабоченность в связи с изменением оценки УРИР с «удовлетворительно» на оценку «частично удовлетворительно/требуются улучшения» и результатами отчетов о ревизии неправительственных организаций/национального проекта, в котором ПРООН получила четыре отчета с мнением экспертов. Они потребовали уточнений касательно того, были ли применены ПРООН особые меры для управления рисками в сложной рабочей среде. Они оценили деятельность ПРООН, связанную с инвестированием времени и ресурсов для решения вопросов аудита, и призвали отнести текущие вопросы аудита к числу задач первостепенной важности для страновых офисов. Они высоко оценили работу ПРООН по практическому применению рекомендаций УРИР и значительные улучшения в ходе практического применения долгосрочных рекомендаций. Они приветствовали успехи ПРООН за период 2018 г., связанные с ежегодным предоставлением данных для сопоставления и выявления места и времени понесенных убытков, а также сроков их возмещения. Они рекомендовали ПРООН продолжать повышать вероятность возмещения средств на более ранних этапах и поддержали рекомендацию о назначении Директора по рискам в Административной канцелярии.

#### *ЮНФПА*

95. Группа отметила мнение УРИР касательно оценки «необходимы некоторые улучшения». Группа оценила инструменты, применяемые ЮНФПА для управления поставками и соблюдения требований в отношении товаров. Выразив озабоченность по поводу зарегистрированных случаев нарушения требований к процедуре закупки, группа подчеркнула необходимость укрепления практик и процедур закупки в ЮНФПА на страновом уровне, а также приветствовала проведение тренингов и запуск онлайн-платформы, запланированный на 2019 г. Они призвали ЮНФПА применить на практике текущие рекомендации в отношении недостаточного использования механизмов контроля и несоблюдения требований страновыми отделениями. Они приветствовали план Фонда по устранению отрицательной динамики в долгосрочных рекомендациях по аудиту.

#### *ЮНОПС*

96. Другая группа делегаций отметила, что общая оценка управления, контроля риска и управленческого контроля ЮНОПС, полученная от ГПВРИР, была «частично удовлетворительно», в связи с чем возникла необходимость в улучшении. Они приветствовали значительное сокращение числа рекомендаций в отношении ревизии и высоко оценили усилия, предпринимаемые ЮНОПС для практического исполнения всех рекомендаций в отношении ревизии. Группа делегаций отметила возросшее количество жалоб, направляемых в ГПВРИР, и повторно подчеркнула необходимость наличия достаточного потенциала для проведения ревизии и расследований. Они потребовали внесения ясности относительно того, каким аспектам ревизии руководителям следует уделять повышенное внимание.

97. Исполнительный совет утвердил в соответствии со своим решением 2019/14 доклады ПРООН, ЮНФПА и ЮНОПС о деятельности Бюро внутренней ревизии и расследований и ответы руководства.

#### **XIV. Обновленная информация об осуществлении резолюции 72/279 Генеральной Ассамблеи о переориентации системы развития Организации Объединенных Наций**

98. Директор Бюро по внешним связям и информационно-разъяснительной работе ПРООН, временно исполняющий обязанности Директора Бюро управленческого обслуживания ПРООН, заместитель Исполнительного директора (по вопросам управления), а также Главный юрисконсульт и Директор Нью-Йоркского отделения ЮНОПС представили обновленную информацию о ходе работы своих организаций. В свою очередь, представители странового отделения ЮНОПС в Найроби, страновых отделений ЮНФПА в Молдове и Албании, а также странового офиса в Панаме посредством видеосвязи представили детальные презентации о том, как Организация Объединенных Наций реализует переориентацию и какое влияние это оказывает на программы на страновом уровне.

99. Члены Совета вновь заявили о своей поддержке резолюции 72/279 и подчеркнули роль реформы в обеспечении соответствия системы развития Организации Объединенных Наций цели осуществления Повестки дня на период до 2030 года. Они приветствовали вмешательство на страновом уровне и попросили организации в будущем продолжать вовлекать Совет в интерактивный диалог с коллегами из данной области.

100. Делегации вновь заявили, что архиважной целью реформы Организации Объединенных Наций было искоренение нищеты и формирование национального потенциала для достижения поставленных Целей. Они запросили детальную информацию о том, как организации использовали технологии стимулирования достижения переориентации, а также призвали к использованию более структурированной общесистемной стратегии с целью обеспечения надлежащей поддержки. Делегации изучили информацию о координирующей роли ПРООН, описания работы представителей-резидентов, а также способы учета страновой специфики, используемые для ЮНСДСФ. Делегации задали вопрос, какую роль будет играть Система управления и подотчетности (СУИП) в переориентированной системе Организаций Объединенных Наций. Они подчеркнули необходимость оказания помощи координаторам-резидентам в привлечении к работе правительственных органов, а также запросили подробную информацию о том, какую пользу от переориентации получают страны со средним доходом. Делегации изучили информацию о том, как договор о финансировании повлиял на деятельность на страновом уровне, каким образом организации сотрудничали со Всемирным банком и международными финансовыми институтами, а также о том, как они намеревались решить задачи, касающиеся общей отчетности. Они запросили подробную информацию о результатах работы по внедрению 1 % на финансирование системы координаторов-резидентов.

101. Группа делегаций подчеркнула, что ЮНСДСФ была важнейшим инструментом планирования и осуществления мероприятий в области развития Организации Объединенных Наций на страновом уровне. Они подчеркнули важность укрепления общих страновых оценок и консультаций со всеми заинтересованными сторонами. Делегации отметили, что с интересом ожидают предложений по перепрофилированию и реструктуризации региональных активов, принимая во внимание роль региональных отделений системы Организации Объединенных Наций, а также их отношения с региональными отделениями Управления по вопросам развития (УПВР) и отношения с отделениями координаторов-резидентов. Они рассчитывают на то, что организации внесут свой вклад в архитектуру более организованного, эффективного многостранового отделения. Они призвали к тому, чтобы в общесистемном стратегическом документе были четко описаны системные пробелы в области развития, дублирующие элементы и сравнительные преимущества.



102. Группа рекомендовала ПРООН, ЮНФПА и ЮНОПС проанализировать свою отчетность и системы отчетности с целью обеспечения соблюдения СУИП. Они отметили, что с интересом ожидают первого пакета отчетов от ПРООН, ЮНФПА и ЮНОПС для осуществления контроля за исполнением обязательств в рамках договора о финансировании. Они рекомендовали ПРООН и ЮНФПА ускорить сроки реформ в своих среднесрочных обзорах стратегических планов и подчеркнули необходимость более глубокой интеграции таких областей, как обеспечение мира, безопасность и развитие. Они призвали организации в краткой форме уведомлять Совет о предварительных результатах работы Координационного комитета Генерального секретаря с целью дальнейшего развития сотрудничества в гуманитарной сфере и сфере развития, а также планов по усовершенствованию. Они рассчитывают на то, что ПРООН будет способствовать интеграции на региональном и страновом уровнях, используя реформы по обеспечению мира и безопасности с целью интегрировать меры предупреждения в этих областях.

103. Со своей стороны, Директор Бюро по внешним связям и информационно-разъяснительной работе ПРООН заявил, что ПРООН продолжит вовлекать Совет в процесс переориентации и регулярно предоставлять ему актуальную информацию. Сюда можно отнести межведомственную согласованность и координацию работы посредством системы координаторов-резидентов. ПРООН будет оказывать всяческую поддержку своим представителям-резидентам и страновым директорам в согласованном с УПВР порядке. ПРООН продолжает укреплять свою координирующую роль и будет сообщать Совету о своих успехах в данном направлении.

104. Временно исполняющий обязанности Директора Бюро по вопросам управления ПРООН заявила, что межведомственный онлайн-портал предоставил странам немедленные ответы на запросы, а веб-сайт UN-INFO дал возможность организациям ООН связывать отчетность о результатах их деятельности с отчетностью о результатах деятельности Организации Объединенных Наций. Она сообщила, что ликвидация бедности остается главным вопросом Повестки дня на период до 2030 г. и требует тесного сотрудничества с национальными властями с учетом национальной ответственности. ПРООН проводила работу с национальными институтами для формирования национального потенциала с целью предоставления услуг и реализации Целей. Именно от прайваторств принимающих стран зависело решение о присутствии организаций ООН на страновом уровне. ПРООН изучала две составляющих в описании работы своего представителя-резидента: цели эффективности работы, связанные с более широкой системой и обязанностями по отношению к координатору-резиденту. ПРООН рассматривала руководство по страновой программе в отношении ЮНСДСФ и создала 60 лабораторий-акселераторов и страновых платформ.

105. Заместитель Исполнительного директора (по вопросам управления) ЮНФПА заявил, что Фонд работает над применением технологии для формирования отчетности за счет подготовки к запуску системы планирования корпоративных ресурсов, которая объединяет планирование, контроль в режиме реального времени, оценку и создание отчетности, что позволяет видеть работу программы в режиме реального времени и четко понимать эффективность работы программы и полученные результаты. Платформа помогла осуществить анализ пробелов финансирования и отчетности. Новая платформа данных по вопросам народонаселения ЮНФПА доступна для страновых групп во время проведения общего странового анализа и разработки ЮНСДСФ.

106. Юриконсульт и Директор Нью-Йоркского отделения ЮНОПС заявил, что в ЮНОПС приняли роль технологий и используют процессы аудита, укрепляющие его способность работать более качественно и эффективно. Он усовершенствовал процесс размещения своих заказов, чтобы провести систему Организации Объединенных Наций через портал «глобального рынка». Новый инструмент подбора источников превратился в платформу для организаций ООН, которым необходимо разместить заказ; он разработал

инновационные лаборатории на страновом уровне для определения решений в области развития. Сотрудничество на национальном и местном уровнях было для ЮНОПС сложной задачей, учитывая ограниченное пребывание в стране. Самым сложным стал процесс убеждения потенциальных партнеров в том, что ЮНОПС может обеспечить качество работы на страновом уровне.

107. Исполнительный совет принял решение 2019/15, касающееся обновленной информации об осуществлении резолюции 72/279 Генеральной Ассамблеи от 31 марта 2018 г. о переориентации системы развития Организации Объединенных Наций в контексте четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики в области оперативной деятельности в целях развития системы Организации Объединенных Наций.

## **XV. Методы работы Исполнительного совета**

108. Председательствовавший на текущий момент Вице-президент, постоянный представитель Антигуа и Барбуды заявил, что член Совета нарушил процедуру молчания в отношении проекта решения по статье 14 касательно рабочих методов или предложил добавить с места дополнительные комментарии. Статья была закрыта без презентации или дальнейшего обсуждения.

109. Исполнительный совет принял решение 2019/16, касающееся методов работы Исполнительного совета.

---