

Distr.: General
12 May 2021
Arabic
Original: English

المجلس التنفيذي لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع



الدورة السنوية لعام 2021

7-11 حزيران/يونيه 2021، نيويورك

البند 4 من جدول الأعمال المؤقت

صندوق الأمم المتحدة للسكان - تقارير مكاتب
الأخلاقيات التابعة لكلٍ من برنامج الأمم المتحدة
الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان ومكتب
الأمم المتحدة لخدمات المشاريع

صندوق الأمم المتحدة للسكان

تقرير مكتب الأخلاقيات لعام 2020

موجز

يُقدّم هذا التقرير إلى المجلس التنفيذي بموجب الفقرة 9 من مُقرّر المجلس التنفيذي رقم 17/2010: تقارير مكاتب الأخلاقيات التابعة لكلٍ من برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع. وفقاً لنشرة الأمين العام المعنونة «إعمال الأخلاقيات على نطاق منظومة الأمم المتحدة: الأجهزة والبرامج ذات الإدارة المستقلة (ST/SGB/2007/11/Amend.1)»، استعرض فريق الأخلاقيات التابع للأمم المتحدة التقرير في عام 2021 ورفعته إلى المدير التنفيذي لصندوق الأمم المتحدة للسكان.

يعرض التقرير موجزاً لأنشطة مكتب الأخلاقيات التابع لصندوق الأمم المتحدة للسكان خلال عام 2020، ويصف الاتجاهات السائدة في مجالات عمله المخوّل بها. كما يُقدّم توصيات إلى الإدارة لمواصلة تعزيز ثقافة النزاهة والامتثال في المنظمة

جرى استعراض التقرير خلال الاجتماع رقم 131 لفريق الأمم المتحدة للأخلاقيات.

عناصر مُقرّر

يودّ المجلس التنفيذي أن يحيط علماً بهذا التقرير وأن يُرحّب بالتقدم المستمر المحرز في العمل الذي يضطلع به مكتب الأخلاقيات التابع لصندوق الأمم المتحدة للسكان.



أولاً - مُقدِّمة

1 - يُغطّي التقرير الحالي السنة التقييمية 2020، وهو التقرير الثالث عشر (13) منذ تأسيس مكتب أخلاقيات صندوق الأمم المتحدة للسكان في عام 2008. وعملاً بالفقرة 9 من مقرر المجلس التنفيذي رقم 17/2010، قُدِّم التقرير الذي أُعِدَّ استناداً إلى نشرة الأمين العام المعنونة «إعمال الأخلاقيات على مستوى منظومة الأمم المتحدة: الأجهزة والبرامج ذات الإدارة المستقلة» (ST/SGB/2007/11، بالصيغة المعدلة) إلى المجلس في جلسته السنوية في عام 2021.

2 - يدعم مكتب الأخلاقيات المدير التنفيذي في المساعدة على ضمان أداء جميع موظفي صندوق الأمم المتحدة للسكان والموظفين الآخرين مهامهم وفقاً لأعلى المعايير الأخلاقية التي يشترطها ميثاق الأمم المتحدة ومعايير السلوك للخدمة المدنية الدولية والنظامين الأساسيين والإداريين للموظفين وإجراءات صندوق الأمم المتحدة للسكان وسياساته. ويعمل مكتب الأخلاقيات بناءً على مبادئ الاستقلالية والسرية. وتهدف أنشطته إلى دعم ثقافة مؤسسية تقوم على القيم المشتركة للنزاهة والمسؤولية والشفافية والمهنية والاحترام والتسامح.

3 - يصف هذا التقرير الأنشطة الرئيسية التي يضطلع بها مكتب الأخلاقيات في عام 2020. كما يقترح طرقاً لتعزيز قدرة المنظمة على الحفاظ على المعايير الأخلاقية الضرورية لصندوق الأمم المتحدة للسكان لمواصلة توفير عالم تكون فيه جميع حالات الحمل مرغوباً فيها وتكون كل عملية ولادة طفل آمنة، وتتحقق فيه إمكانات نجاح كل شاب وشابّة.

4 - تمثّلت المخرجات الرئيسية لعام 2020 في ما يلي:

(أ) ارتفع عدد الأفراد الموظفين الذين تلقوا تدريباً مباشراً (1150) بنحو 262 في المائة عن عام 2019.

(ب) زاد الامتثال للتدريب عبر شبكة الإنترنت بنسبة 50 في المائة ليصل إلى 72 في المائة.

(ج) زاد تفاعل الموظفين مع صفحة الشبكة الداخلية للأخلاقيات بنسبة 95 في المائة عن عام 2019 (6114 مشاهدة للصفحة في فترة ثلاثة أشهر).

(د) قدّم مكتب الأخلاقيات المشورة والتوجيه إلى 209 موظفين (بالمقارنة مع 186 موظفاً في عام 2019). واستقرّ عدد الموظفين الذين يسعون للحصول على المشورة والتوجيه بشأن قضايا مكان العمل، مثل المضايقات وإساءة استخدام السلطة، وغير ذلك من سوء السلوك، (34 مقارنة بـ 29 في عام 2019).

(هـ) ظلّ عدد ادّعاءات الانتقام (2) مستقرّاً.

(و) حقّق مكتب الأخلاقيات امتثالاً بنسبة 100 في المائة لبرنامج إقرارات الذمة المالية. لم يُحدّد التحقّق الخارجي أي تضارب في المصالح بين مقدمي الإقرارات.

ثانياً - أنشطة مكتب الأخلاقيات التابع لصندوق الأمم المتحدة للسكان

5 - على غرار السنوات السابقة، تمثلت أنشطة مكتب الأخلاقيات في مجالات العمل المخوّل بها في ما يلي:

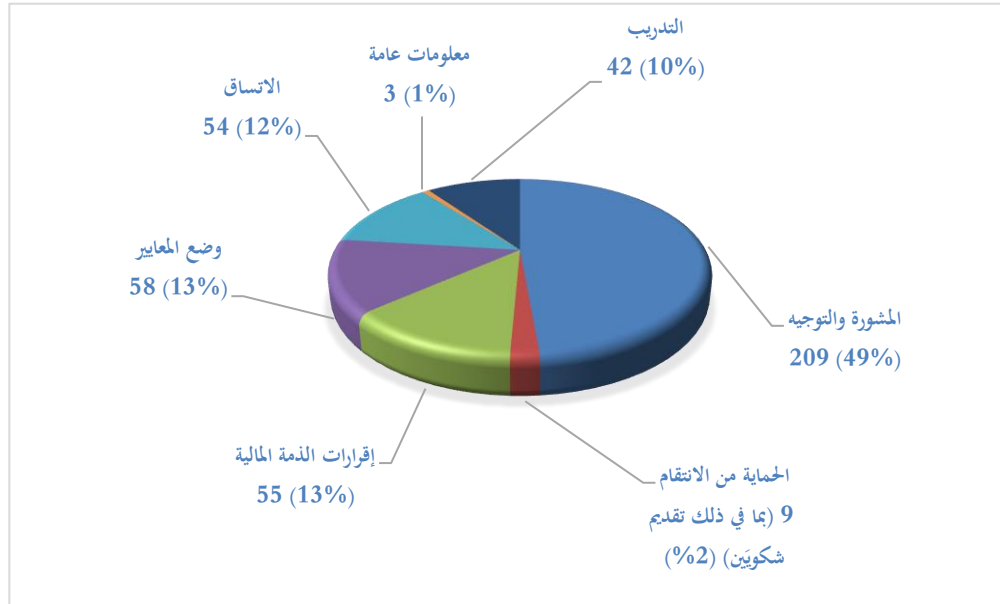
- (أ) تقديم المشورة والتوجيه السريين؛
- (ب) إدارة برنامج إقرارات الذمة المالية؛
- (ج) تحمّل مسؤولية الأنشطة المكلف بها مكتب الأخلاقيات بموجب السياسة المتعلقة بالحماية من الانتقام؛
- (د) وضع المعايير وإجراء التدريب والتثقيف بمسائل الأخلاقيات ونشر التوعية المتعلقة بالأخلاقيات بالتعاون مع وحدات صندوق الأمم المتحدة للسكان ذات الصلة وفريق الأمم المتحدة للأخلاقيات، لضمان التطبيق المتسق للسياسات والمعايير المتعلقة بالأخلاقيات في منظومة الأمم المتحدة؛
- (هـ) تقديم التوجيه للإدارة لضمان أن قواعد المنظمة وسياساتها وإجراءاتها وممارساتها تعزز أعلى معايير الأخلاقيات والنزاهة التي يشترطها ميثاق الأمم المتحدة والقواعد واللوائح السارية الأخرى الخاصة بالموظفين وتروج لها.

6 - تعزيزاً لهذه الولاية، قدّم مكتب الأخلاقيات خدمات في 430 مناسبة في عام 2020 (مقارنة بـ 309 مناسبات في عام 2019).

7 - بيّن الشكل 1 أدناه أن معظم الخدمات البالغ عددها 430 المقدمة في عام 2020 تمثلت في خدمات الاستشارة (209) تليها المسائل المتعلقة بوضع المعايير (58) وإقرارات الذمة المالية (55). يُلخّص الجدول 1 أدناه الخدمات التي يقدمها مكتب الأخلاقيات على مدى فترة السنوات الأربع الماضية، من عام 2017 حتى عام 2020.

الشكل 1

طلبات الخدمة، حسب الفئة، في عام 2020



الجدول 1

نظرة عامة على الخدمات، حسب الفئة، في الفترة من عام 2017 حتى عام 2020

السنة	المشورة والتوجيه	دعاوى الانتقام	إقرارات الذمة المالية	وضع المعايير	الاتساق	معلومات عامة	التدريب	المجموع
2017	280	5	24	33	61	3	37	443
2018	257	7	7	32	44	2	48	397
2019	186	9	9	14	68	2	21	309
2020	209	9	55	58	54	3	42	430

أ - المشورة والتوجيه

8 - مثلت مسائل المشورة والتوجيه السريين 49 في المائة من حجم قضايا مكتب الأخلاقيات. قُدم ما يقرب من 89 في المائة من الطلبات من الموظفين بعقود محددة المدة، بينما قُدمت الطلبات المتبقية من أفراد غير موظفين وأطراف ثالثة أخرى.

9 - ارتفعت طلبات الخدمات الاستشارية من 186 طلباً في عام 2019 إلى 209 طلب في عام 2020. ومن المرجح أن يكون العدد المنخفض لطلبات المشورة والتوجيه والتدريب في عام 2019 مرتبطاً بالانتقال بين المستشارين المعنيين بشؤون الأخلاقيات المنتهية ولايتهم والمستشارين الجدد. وكانت هناك

زيادة كبيرة في عدد الطلبات المبلغ عنها المتعلقة بإقرارات الذمة المالية ووضع المعايير. ويمكن أن يُعزى ذلك إلى تسجيلات مختلفة من قبل المستشارين المعنيين بشؤون الأخلاقيات المنتهية ولايتهم والمستشارين الجدد (لم تُسجَل الأسئلة المتعلقة بإقرارات الذمة المالية من قبل).

الجدول 2

طلبات المشورة والتوجيه في مجال الأخلاقيات، حسب الموقع الجغرافي، للفترة 2017-2020

السنة	المقر الرئيسي	منطقة شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	منطقة غرب أفريقيا وأفريقيا الوسطى	أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	منطقة آسيا والمحيط الهادئ	منطقة أوروبا الشرقية وآسيا الوسطى	الدول العربية	المجموع
2017	133	16	9	26	74	10	12	280
2018	109	31	13	41	44	9	10	257
2019	90	15	10	9	32	18	12	186
2020	71	22	18	24	31	17	26	209

10 - من بين طلبات المشورة البالغ عددها 209 طلبات، تعلق 74 في المائة (154 طلباً) منها بمسائل ذات صلة بتضارب المصالح (انظر الجدول 3 أدناه). ومن بين هذه النسبة، تعلق 90 في المائة (139 طلباً) بالمشاركة عبر الأنشطة الخارجية والتوظيف مثل مهام التدريس والعمل التطوعي والعمل في هيئات المنظمات غير الحكومية ونشر المقالات أو الكتب. واحتاج ما يقرب من 39 في المائة من هذه النسبة إلى تصريح رسمي.

11 - مثلت الاستفسارات ذات الصلة بالتوظيف 26 في المائة من جميع طلبات المشورة، وتعلقت بادعاءات أو استفسارات بشأن السلوك في مكان العمل، بما في ذلك سوء السلوك المحتمل والمضايقة والتحرش الجنسي والتطبيق العادل للسياسات. وقدم مكتب الأخلاقيات المشورة الموضوعية وأحال الموظفين إلى مكتب خدمات مراجعة الحسابات والتحقيقات أو إلى أمين المظالم المعني بالصناديق والبرامج أو شريك الموارد البشرية الإستراتيجي ذي الصلة أو كبير المديرين لمزيد من المساعدة.

12 - عادةً ما ترتفع طلبات الحصول على المشورة والتوجيه في الميدان استجابةً لجهود التوعية الشخصية أو المباشرة عبر شبكة الإنترنت من قبل مكتب الأخلاقيات. ويشجع الوصول الآني إلى مسؤول الأخلاقيات الموظفين على طلب المشورة والتوجيه من مكتب الأخلاقيات، ويُبرَز هذا العدد غير المتناسب للطلبات المقدمة من موظفي المقر الرئيسي بالنسبة إلى العدد الإجمالي للموظفين (قد تشمل العوامل الأخرى حواجز اللغة والمعايير الثقافية والثقة في فاعلية مكتب الأخلاقيات وتمتعه بالمهنية والسرية).

13 - على الرغم من أن موظفي المقر الرئيسي كانوا سابقاً أكثر من يتقدمون بطلبات المشورة والتوجيه مقارنةً بالموظفين الميدانيين، إلا أن هذا الاتجاه أخذ في الانخفاض. فقد عمل مكتب الأخلاقيات على توسيع نطاق وصوله إلى جميع مواقع صندوق الأمم المتحدة للسكان لأول مرة في عام 2020. وارتفع الطلب على الخدمات بشكل عام، بيد أنه سجل انخفاضاً متناسباً من قبل موظفي المقر الرئيسي وزيادة من قبل الموظفين

الميدانيين. وقُدِّمَ 34 في المائة من طلبات الحصول على الخدمات من موظفين في المقر الرئيسي، على الرغم من حقيقة أن 10 في المائة فقط من الموظفين موجودون في المقر الرئيسي. وكان هذا مقابل 43 في المائة في عام 2019. وفي المقابل، زادت نسبة الطلبات الواردة من الموظفين الميدانيين في جميع المجالات، وزادت أكثر من الضعف في المكاتب الإقليمية لغرب ووسط أفريقيا وأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي والدول العربية.

الجدول 3

طلبات المشورة والتوجيه في مجال الأخلاقيات حسب الفئة

مجموع الحالات	المجال	المقرات الرئيسية	الفئة
تضارب المصالح			
139	94	45	الأنشطة الخارجية
9	8	1	- الهدايا والجوائز والضيافة
4	3	1	- تضارب المصالح المؤسسية
2	2	0	- أخرى
154	107	47	المجموع الفرعي
المسائل المتعلقة بالتوظيف			
34	21	13	- المسائل المتعلقة بالسلوك في مكان العمل
8	2	6	- توضيح السياسات المتعلقة بالموظفين
6	5	1	- عمليات التعيين والترقية
7	3	4	- استفسارات أخرى
55	31	24	المجموع الفرعي
209	138	71	المجموع الكلي

ب - برنامج إقرارات الذمة المالية

14 - بتكليف من الأمين العام، هدف برنامج إقرارات الذمة المالية إلى مساعدة صندوق الأمم المتحدة للسكان في الحفاظ على النزاهة وحمايتها، وبالتالي تعزيز ثقة الجمهور والجهات المانحة في المنظمة وموظفيها. ويُمثِّل البرنامج أداة أساسية لتحديد مخاطر تضارب المصالح الناشئة عن الأنشطة والحيازات الخاصة للموظفين وأفراد أسرهم المباشرين وتقييمها.

15 - بالنسبة إلى دورة تقديم الإقرارات لعام 2020، كان مطلوباً من 542 موظفاً تقديم إقرارات مالية تغطي السنة التقييمية 2019 (انظر الجدول 4). ومن بين الموظفين الذين يتعين عليهم تقديم إقرارات، كان 137 منهم يعملون في المقر الرئيسي و405 منهم هم موظفون ميدانيون. وتألَّف الموظفون الذين قدموا الإقرارات من 336 موظفاً في مناصب مهنية (62 في المائة) و206 موظفين في مناصب إدارية (38 في المائة).

الجدول 4

المشاركة في إقرارات الذمة المالية، حسب الموقع والسنة التقييمية، من عام 2016 حتى عام 2019

السنة	المقرات الرئيسية	المجال	المجموع حسب السنة
2016	132	371	503
2017	147	364	511
2018	143	372	515
2019	137	405	542

16 - من بين 542 موظفاً كان يتعين عليهم تقديم إقرارات، غادر ستة موظفين قبل تقديم أي إقرار من الإقرارات المطلوبة. وبذلك فقد خضع 536 نموذجاً لعملية استعراض كاملة. واستعرضت المستشار المعنية بشؤون الأخلاقيات جميع الإقرارات المالية لضمان اكتمالها، وللنظر في ما إذا كان أي من ممتلكات أو أنشطة الموظف أو أفراد أسرته المباشرين يمكن أن تُمَثِّل تضارباً في المصالح، وذلك بالنظر إلى مهمة المنظمة وأنشطتها ودور الموظف.

17 - بعد استعراض مكتب الأخلاقيات لإقرارات الذمة المالية، أخضع كذلك عينة عشوائية من 51 إقراراً من مجموع مقدمي الإقرارات للتحقق من إقرارات الذمة المالية الخاصة بهم. وتسمح عملية التحقق هذه لمكتب الأخلاقيات بضمان أن يُكمل الموظفون إقرارات الذمة المالية الخاصة بهم بدقة ودقة ويكشف عن الحالات التي تخالف ذلك. واستعان مكتب الأخلاقيات بشركة خارجية لاستعراض الوثائق المقدمة للمصادقة على الإقرارات الأصلية للموظفين. وجاء الموظفون المختارون من أماكن متنوعة بحسب الموقع والدرجة الوظيفية. ولم تكشف عملية التحقق الخارجية عن أي حالة من حالات تضارب المصالح بين مقدمي الإقرارات.

18 - أجرى مكتب الأخلاقيات استعراضاً لبرنامج إقرارات الذمة المالية بالتشاور مع أعضاء فريق الأمم المتحدة للأخلاقيات وأصحاب المصلحة الداخليين. ووافق المدير التنفيذي على وضع مقترح برنامج منقح لعام 2021. وانسجاماً مع مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، يُقترح تقسيم عملية تقديم الإقرارات المالية إلى ثلاث متطلبات متميزة: (أ) استبيان تضارب المصالح (لجميع مقدمي الإقرارات المؤهلين)؛ و (ب) الإفصاح عن الأصول لمجموعة فرعية من مقدمي الإقرارات الذين تتطلب إجاباتهم عن الأسئلة الواردة في استبيان تضارب المصالح أو ملفهم التعريفي استعراضاً إضافياً؛ و (ج) التحقق من 10 في المائة من جميع مقدمي الإقرارات بواسطة جهة تحقق خارجية. ويُجري مكتب الأخلاقيات حالياً مشاورات مع أصحاب المصلحة الداخليين بشأن المقترح.

ج - حماية الموظفين من الانتقام

19 - تتصُّ سياسة الحماية من الانتقام على حظر الانتقام وإجراءات تقديم الشكاوى والخطوات التي قد تتخذها المنظمة للتصدي للأعمال الانتقامية. ويُجري مكتب الأخلاقيات استعراضاً أولياً لطلبات الحماية من الانتقام. وإذا ما قرّر مكتب الأخلاقيات وجود حالة انتقام ذات قرينة، تُحال المسألة برمتها إلى مكتب خدمات مراجعة الحسابات والتحقيقات للتحقيق فيها.

- 20 - تلقت مكتب الأخلاقيات شكويين تتعلقان بالأعمال الانتقامية في عام 2020. ونشأت كلتا الشكويين في سياق التقارير التي قدمها الموظفون عن سوء السلوك. وأغلقت مسألة واحدة لعدم كفاية الأدلة. وأحيلت المسألة الثانية للتحقيق مع توصيات باتخاذ تدابير وقائية.
- 21 - تلقت مكتب الأخلاقيات تقريراً بتحقيق واحد في عام 2020، يتعلق بشكوى عن عمل انتقامي في عام 2019. وتوصل مكتب الأخلاقيات إلى نتيجة مستقلة مفادها عدم ثبوت العمل الانتقامي وأغلقت المسألة.
- 22 - ردّ مكتب الأخلاقيات على سبع استفسارات متعلقة بالانتقام، بما في ذلك أسئلة حول السياسة والإجراءات وحالات محددة للانتقام المزعوم.

د - التدريب والتثقيف والتوعية

- 23 - يهدف برنامج التدريب والتثقيف والتوعية التابع لمكتب الأخلاقيات إلى تعزيز القيم والمبادئ الأساسية للأمم المتحدة والخدمة المدنية الدولية وزيادة المعرفة والامتثال للسياسات المتعلقة بالأخلاقيات وحثّ الموظفين والإدارة على التمسك بالمعايير الأخلاقية العالمية.
- 24 - قدّم مكتب الأخلاقيات في عام 2020 تدريباً وخدمات تتعلق بالتدريب في 42 مناسبة (انظر الشكل 1 أدناه). وتضمّن ذلك 26 جلسة (شخصية وافتراضية) حضرها نحو 1150 موظفاً من موظفي صندوق الأمم المتحدة للسكان وشملت جميع المواقع الإقليمية لصندوق الأمم المتحدة للسكان ومقره (انظر الجدول 4 أدناه). ويمكن أن تُعزى الزيادة الهائلة في عدد الأشخاص الذين تلقوا تدريباً مباشراً إلى زيادة استعداد الأفراد لحضور حلقات دراسية شبكية مباشرة في بيئة العمل الجديدة التي خلقتها الظروف المترتبة عن نقشي الجائحة. وبالإضافة إلى ذلك، تمكّنت المستشارة المعنية بشؤون الأخلاقيات من تخصيص مزيد من الوقت للحلقات الدراسية الشبكية نتيجة لاختزال جدول رحلات التوعية الخاص بها.

الجدول 4

عدد الأشخاص الذين تلقوا تدريباً مباشراً

2018	2019	2020
543	317	1150

- 25 - تضمّنت المواد التدريبية القيم الأساسية، والمبادئ، والسلوك المتوقع، وتضارب المصالح، ومدونة قواعد سلوك الموظفين، وأخلاقيات الأفراد من غير الموظفين، والأخلاقيات ووسائل التواصل الاجتماعي، والأخلاقيات والثقافة، والقيادة الأخلاقية. وأرسلت المستشارة المعنية بشؤون الأخلاقيات أيضاً بعثة توعية إلى المكتب القطري في البرازيل وشاركت في تيسير حلقة عمل حول تغيير الثقافة عبر الأقاليم في ساو باولو والمقر الرئيسي.
- 26 - بلغت نسبة الامتثال لبرنامج التدريب عبر شبكة الإنترنت "الأخلاقيات والنزاهة في صندوق الأمم المتحدة للسكان" 72 في المائة. ويُمثّل ذلك زيادة بنسبة 44 في المائة بالمقارنة مع عام 2019.

27 - أعاد مكتب الأخلاقيات إطلاق صفحة الشبكة الداخلية للأخلاقيات على مدى ثلاثة أشهر في عام 2020 من خلال نهج مدونة افتراضية جديدة وغير رسمية لمشاركة المعلومات. وشملت المواضيع التي جرى تناولها إدارة النزاع، والمعضلات الأخلاقية، والمعايير والالتزامات الأخلاقية. وقد لاقت طريقة التواصل هذه استحساناً إذ حققت 6114 مشاهدة للصفحة في خلال فترة الأشهر الثلاثة، وزادت المشاهدات بنسبة 95 في المائة عن عام 2019. وبالإضافة إلى ذلك، أرسل مكتب الأخلاقيات 21 رسالة إعلامية بالبريد الإلكتروني إلى جميع عناوين البريد الإلكتروني للموظفين حول مجموعة من المواضيع المتعلقة بالأخلاقيات. وأخيراً، شارك مكتب الأخلاقيات بصفة عضو فريق في لقاء مفتوح عالمي استضافته الأمم المتحدة حول قيم الأمم المتحدة المتخذة في أوقات جائحة «كوفيد-19»

هـ - وضع المعايير والدعم في مجال السياسات

28 - يضطلع مكتب الأخلاقيات بمهام أساسية من بينها تقديم التوجيه إلى الإدارة حول وضع معايير الأخلاقيات حتى تعكس سياسات المنظمة وممارساتها توقعات النزاهة والحياد والإنصاف التي يشترطها صندوق الأمم المتحدة للسكان وفريق عمله. وقد تعاون مكتب الأخلاقيات في أثناء الفترة المشمولة بالتقرير مع مكاتب صندوق الأمم المتحدة للسكان الأخرى في 58 مناسبة لاستعراض السياسات والإجراءات التنظيمية الجديدة والمنقحة وتقديم مدخلات وطلب إيضاحات بشأنها. وتضمن هذا العمل تقديم مدخلات لمشروع السياسات والتقارير ومجموعات التدريب؛ والرد على استفسارات الجهات المانحة حول ممارسات أخلاقيات صندوق الأمم المتحدة للسكان وسياساتها.

و - الاتساق

29 - ساهم مكتب الأخلاقيات بشكل كبير في اتساق منظومة الأمم المتحدة في عام 2020. وانطوى مقدار كبير من العمل المتصل بالاتساق لدى مكتب الأخلاقيات على التفاعل مع فريق الأمم المتحدة للأخلاقيات، الذي أنشئ بموجب [ST/SGB/2007/11/Amend.1](#). شارك مكتب الأخلاقيات في 11 اجتماعاً رسمياً لفريق الأمم المتحدة للأخلاقيات (بما في ذلك جلسة خاصة شارك في رئاستها صندوق الأمم المتحدة للسكان ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين بشأن الحماية من الانتقام). وبالإضافة إلى ذلك، قدّم مكتب الأخلاقيات مدخلات جوهرية تخص مسائل أخرى ذات صلة بفريق الأمم المتحدة للأخلاقيات خارج اجتماعات الفريق وطلب المشورة من الفريق في المقابل.

30 - انتُخبت المستشارة المعنية بشؤون الأخلاقيات رئيسةً منوابةً لفريق الأمم المتحدة للأخلاقيات في آب/أغسطس 2020 وسوف تُواصل شغل ولايتها حتى آب/أغسطس 2021. وبهذه الصفة، أجرت المستشارة المعنية بشؤون الأخلاقيات استعراضين لحماية مكتب الأخلاقيات التابع للأمم المتحدة من قرارات الانتقام (بناءً على طلب مقدمي الشكاوى).

31 - سوف تُقدّم معلومات أخرى بشأن العمل الذي يضطلع به فريق الأمم المتحدة للأخلاقيات في تقرير الأمين العام المقبل عن أنشطة مكتب الأخلاقيات التابع للأمم المتحدة.

32 - واصل مكتب الأخلاقيات مشاركته النشطة في شبكة أخلاقيات المنظمات المتعددة الأطراف. وحضرت المستشارة المعنية بشؤون الأخلاقيات الاجتماع السنوي لشبكة أخلاقيات المنظمات المتعددة الأطراف في شباط/فبراير 2020.

ثالثاً - ملاحظات وتوصيات مقدمة إلى الإدارة

33 - في عام 2020، أجرت المستشارية الجديدة المعنية بشؤون الأخلاقيات استعراضاً للطلب على الخدمات وفرص الشراكة في مجال التدريب والتوعية مع المنظمات الأخرى في نظام الأمم المتحدة الموحد وداخل صندوق الأمم المتحدة للسكان. وحدد هذا الاستعراض بشكل مؤقت الحاجة إلى موظفي الفئة الفنية من الدرجة الرابعة (P4). وقدّم مكتب الأخلاقيات هذا المقترح إلى خطة الميزانية المتكاملة للفترة 2022-2025 بدعم من الإدارة.

رابعاً - الخاتمة

34 - تتسم بيئة عمل صندوق الأمم المتحدة للسكان بحالة من التعقيد المتزايد. ويشمل ذلك وجود عدد كبير من أصحاب المصلحة في عملنا؛ وأزمات الثقة السائدة في قطاعات المالية والتكنولوجيا والقطاعات العامة، والمطالب العالمية لاتخاذ إجراءات استجابة للانتهاكات المتعلقة بحقوق الإنسان والعنصرية والعنف الجنسي. وأفضت هذه الاتجاهات إلى تحول في الطريقة التي يشارك موظفونا من خلالها في المسائل المتعلقة بالأخلاقيات والنزاهة وتوقعاتهم وطلباتهم المتصلة بالحصول على الخدمات من مكتب الأخلاقيات. وشهد عام 2020 حالة من النقاش النشط والتفكير في العضلات الشخصية والنزاهة المؤسسية. وفي مواجهة بيئة من السياسة المفرطة، يطرح موظفونا استفسارات حول الدور الذي ينبغي عليهم أدائه كأفراد لإعمال مبادئ الاستقلال والنزاهة والولاء الدولي. ويُعد مكتب الأخلاقيات مشاركاً نشطاً في مبادرة التغيير الثقافي، ويُشارك في حوار مستمر مع الإدارة (على الصعيدين الرسمي وغير الرسمي) في جهودها الرامية إلى تهيئة بيئة مؤاتية للامتثال لقواعد صندوق الأمم المتحدة للسكان ومعاييرها. ويُشدد المكتب في كل تفاعل مع الموظفين والأفراد على أهمية الولاء لرؤية الأمم المتحدة، وعلى قيم الاستقلالية والحياد والاحترام والتسامح.