

Distr.: General  
27 October 2009  
Arabic  
Original: English

## المجلس التنفيذي لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان



الدورة العادية الأولى لعام ٢٠١٠  
١٩-٢٢ كانون الثاني/يناير ٢٠١٠، نيويورك  
البند ١٢ من جدول الأعمال المؤقت  
صندوق الأمم المتحدة للسكان - الشؤون  
المالية وشؤون الميزانية والإدارة

### صندوق الأمم المتحدة للسكان

تقديرات ميزانية الدعم لفترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١

تصويب مصفوفة النتائج

موجز

في المقرر ٢٦/٢٠٠٩ المتعلق بتقديرات ميزانية الدعم لصندوق السكان لفترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١، طلب المجلس التنفيذي إلى الصندوق أن يواصل تحسين مؤشرات ميزانية الدعم لفترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١ لجعلها أكثر تحديدا وقابلية للقياس، وأن يقوم في هذا الصدد، بحلول الدورة العادية الأولى لعام ٢٠١٠، بتنقيح وتحسين المؤشرات ذات الصلة، عن طريق تقديم تصويب لمصفوفة النتائج، للعلم.

ويقدم هذا التصويب عملا بالمقرر المذكور. وتحل مصفوفة النتائج هذه محل تلك الواردة في الوثيقة DP/FPA/2009/10. وكما هو الحال في المصفوفة السابقة، فقد وضعت العلامة النجمية "\*" أمام المؤشرات التي تشكل جزءاً من إطار نتائج إدارة الخطة الاستراتيجية للصندوق.

وقد يرغب المجلس التنفيذي في أن يحيط علماً بهذا التصويب.



## الوظيفة ١: التوجه التنفيذي والقيادة

النتائج الرئيسية المتوقعة:

الهدف	خطوط الأساس	المؤشرات	النواتج الإدارية للخطة الاستراتيجية والنتائج الرئيسية
٩٥ في المائة	٨٤ في المائة	* النسبة المئوية لوحدات الصندوق التي حققت ما لا يقل عن ٧٥ في المائة من نواتج خطة الإدارة	النتائج ٤ النتيجة: القيادة والتوجيه المؤسسيان الفعَّالان لولاية ومهمة الصندوق

## الوظيفة ٢: التمثيل والنهوض بالولاية الأساسية

النتائج الرئيسية المتوقعة:

الهدف	خطوط الأساس	المؤشرات	النواتج الإدارية للخطة الاستراتيجية والنتائج الرئيسية
نسبة ٩٠ في المائة من خطط التنمية الوطنية الجديدة والمستكملة تشمل الصحة الإنجابية. بما في ذلك فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز	نسبة ٨٦ في المائة من خطط التنمية الوطنية شملت الصحة الإنجابية، بما في ذلك فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز	* نسبة خطط التنمية الوطنية التي تشمل الديناميات السكانية والصحة الإنجابية، بما في ذلك فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز والمساواة بين الجنسين	النتائج ٤ النتيجة: إسهام فعَّال ومعزَّز في خطط وأولويات التنمية الوطنية من أجل حماية برنامج عمل المؤتمر الدولي للسكان والتنمية والنهوض به
٥٠ في المائة	٣٧ في المائة (دراسة استقصائية لتقييم أداء المنظمات المتعددة الأطراف)	* النسبة المئوية للمستجيبين الذين ذكروا أن المكاتب القطرية للصندوق قد أسهمت بدرجة كبيرة في تحسين التعاون مع الشركاء في الميدان	النتائج ٩ النتيجة: إقامة شراكات فعَّالة مع الجهات صاحبة المصلحة في الميدان

## الوظيفة ٣: وضع السياسات والاستراتيجيات المؤسسية وتخطيطها وتوجيهها

النتائج الرئيسية المتوقعة:

الهدف	خطوط الأساس	المؤشرات	النواتج الإدارية للخطة الاستراتيجية والنتائج الرئيسية
استفادة ١٠٠ في المائة من المكاتب القطرية من التدريب في مجال الإدارة القائمة على النتائج بحلول عام ٢٠١١	استفادة ٨٣ في المائة من المكاتب القطرية عام ٢٠٠٨ من برامج تدريبية في مجال الإدارة القائمة على النتائج	* العلامات البارزة لبناء قدرة الموظفين في مجال الإدارة القائمة على النتائج	النتائج ١ النتيجة: التعزيز المتواصل للإدارة القائمة على النتائج في المنظمة وأعمالها

## الوظيفة ٤ : توجيه البرامج وإدارتها والإشراف عليها

## النتائج الرئيسية المتوقعة:

الهدف	خطوط الأساس	المؤشرات	النواتج الإدارية للخطة الاستراتيجية والنتائج الرئيسية
استكمال نسبة ٩٥ في المائة من البرامج القطرية والإقليمية والعالمية لوحدة برنامج "أطلس"	البدء في تنفيذ وحدة برنامج "أطلس"	الاستخدام المنتظم لأدوات متابعة مؤشرات الأداء الرئيسية على المستوى القطري والإقليمي والعالمي	النتائج ٢ النتيجة: تعزيز نوعية وفعالية البرامج التي يدعمها الصندوق
٧٥ في المائة	٥١ في المائة	* نسبة البرامج القطرية والإقليمية والعالمية التي تحققت فيها نسبة لا تقل عن ٧٥ في المائة من النواتج السنوية المستهدفة	النتائج ٢ النتيجة: تعزيز ضمان الجودة وعنصر الرصد والتقييم في البرامج القطرية والإقليمية والعالمية
١٠	صفر	عدد المؤسسات الإقليمية التي يقدم إليها الدعم في مجال بناء القدرات من أجل مساعدة تقنية عالية الجودة	النتائج ٢ النتيجة: وضع وتنفيذ آليات لضمان جودة وسائط المساعدة التقنية الجديدة، بما يشمل تقييم قدرة المؤسسات الإقليمية ورصد وتقييم تقديم المساعدة التقنية
٧٠٠ زائر داخلي منفرد في السنة	٤٦٠ زائراً داخلياً منفرداً في السنة	عدد الموظفين الذين يستخدمون منتدى تبادل المعارف وقدرة الشركاء الخارجيين على الوصول إلى المنتدى	النتائج ٢ النتيجة: تعزيز نظم تبادل المعارف في الصندوق بكامله
دخول الشركاء الخارجيين بسهولة إلى المنتدى	عدم دخول الشركاء الخارجيين بسهولة إلى المنتدى		

## الوظيفة ٥ : إدارة المشتريات والإمدادات

## النتائج الرئيسية المتوقعة:

الهدف	خطوط الأساس	المؤشرات	النواتج الإدارية للخطة الاستراتيجية والنتائج الرئيسية
المحافظة على مستوى الرضا عند نسبة ٩٨ في المائة	نسبة ٩٨ في المائة من الوحدات راضية، أو راضية بدرجة كبيرة، عن توقيت ونوعية الدعم المقدم لها في مجال المشتريات	النسبة المئوية للوحدات العاملة الراضية عن توقيت ونوعية الدعم المقدم لها في مجال المشتريات	النتائج ٨ النتيجة: توفير سلع وخدمات حسنة التوقيت وفعالة، في إطار برنامج المشتريات، بما يتفق مع اللوائح الموجودة

الهدف	خطوط الأساس	المؤشرات	الناتج الإداري للخطة الاستراتيجية والنتائج الرئيسية
٢٦ جهة موردة للرفالات سبق اعتمادها و ١٠ جهات موردة لوسائل منع الحمل الرحيمة سبق اعتمادها. وإعادة اعتماد الجهات الموردة الحالية حسبما هو مطلوب	الجهات الموردة للرفالات (٢٢) ولوسائل منع الحمل الرحيمة (٨) التي سبق اعتمادها في نهاية عام ٢٠٠٨	عدد الجهات الموردة لوسائل منع الحمل الرحيمة والرفالات التي سبق اعتمادها	الناتج ٢ النتيجة: إنشاء قاعدة للإمداد بسلع مضمونة الجودة في مجال الصحة الإنجابية، وإدارتها والحفاظة عليها، كي يستخدمها الصندوق وشركاؤه

### الوظيفة ٦: إدارة حالات الطوارئ

#### النتائج الرئيسية المتوقعة:

الهدف	خطوط الأساس	المؤشرات	الناتج الإداري للخطة الاستراتيجية والنتائج الرئيسية
٧٥ في المائة	٦٩ في المائة	النسبة المئوية للمكاتب القطرية التي تقدم تقارير عن تنفيذ الحد الأدنى من مجموعة الخدمات الأولية في مجال الصحة الإنجابية أثناء الأزمات والكوارث	الناتج ٢ النتيجة: ضمان استجابة الصندوق للحالات الإنسانية وحالات ما بعد الأزمة بما يتفق مع الولاية الأساسية للصندوق

### الوظيفة ٧: العلاقات الخارجية والشراكات

#### النتائج الرئيسية المتوقعة:

الهدف	خطوط الأساس	المؤشرات	الناتج الإداري للخطة الاستراتيجية والنتائج الرئيسية
١٨٠	١٤٣	* عدد البرامج المشتركة النشطة التي يُضطلع بها مع منظمات أخرى تابعة للأمم المتحدة	الناتج ٥ النتيجة: تعزيز الشراكات القائمة وإقامة شراكات جديدة مع الأمم المتحدة وغيرها من الشركاء المتعددي الأطراف
٨٠ في المائة	٧٦ في المائة	النسبة المئوية للقرارات ذات الصلة التي اتخذتها الجمعية العامة بشأن التنمية الاقتصادية والاجتماعية والتي تتضمن الإشارة بشكل محدد إلى الروابط الموجودة بين جدول	الناتج ٤ النتيجة: ضمان المحافظة على مركزية جدول أعمال المؤتمر الدولي للسكان والتنمية وإدامتها وتوسيع نطاقها

الهدف	خطوط الأساس	المؤشرات	النواتج الإدارية للخطة الاستراتيجية والنتائج الرئيسية
			أعمال المؤتمر الدولي للسكان والتنمية والأهداف الإنمائية للألفية

## الوظيفة ٨: التواصل الداخلي والخارجي: وسائط الإعلام والعلاقات العامة

النتائج الرئيسية المتوقعة:

الهدف	خطوط الأساس	المؤشرات	النواتج الإدارية للخطة الاستراتيجية والنتائج الرئيسية
٧٥ في المائة	٦٩ في المائة	النسبة المئوية للمجيبين على الدراسة الاستقصائية العالمية للموظفين الذين ذكروا أنهم راضين عن المعلومات التي يتلقونها عما يحدث في الصندوق	النتائج ١ النتيجة: تعزيز التواصل الداخلي
زيادة سنوية بنسبة ٣ في المائة	٣٠٠٠ مقال وقصة إخبارية في عام ٢٠٠٨	عدد القصص الإخبارية التي تُنشر في وسائط الإعلام عن الديناميات السكانية والصحة الإنجابية والمؤتمر الدولي للسكان والتنمية والتي تتعلق بالصندوق	النتائج ٤ النتيجة: الترويج للمؤتمر الدولي للسكان والتنمية وللصندوق من خلال العمل على نحو استراتيجي مع وسائط الإعلام وعمامة الجمهور عبر المنابر الإلكترونية والأنشطة الدعوية

## الوظيفة ٩: تعبئة الموارد وجمع الأموال

النتائج الرئيسية المتوقعة:

الهدف	خطوط الأساس	المؤشرات	النواتج الإدارية للخطة الاستراتيجية والنتائج الرئيسية
تحقيق هدف الخطة الاستراتيجية بنسبة ١٠٠ في المائة	نسبة ٥٠ في المائة من الأهداف المحددة لإسهامات الموارد العادية في إطار الخطة الاستراتيجية حتى نهاية عام ٢٠٠٩	* النسبة المئوية للموارد المعبأة وفقا للأهداف المحددة في إطار الخطة الاستراتيجية	النتائج ٧ النتيجة: تعبئة الموارد على نحو يتماشى مع الإيرادات المتوقعة في إطار الخطة الاستراتيجية للصندوق للفترة ٢٠٠٨-٢٠١٣

الهدف	خطوط الأساس	المؤشرات	الناتج الإداري للخطة الاستراتيجية والنتائج الرئيسية
١٩	١٩	عدد الجهات المانحة التي تساهم في الموارد الأساسية للصندوق بمليون دولار فأكثر.	الناتج ٧ النتيجة: المحافظة على عدد الجهات التي تقدم إلى الصندوق منحا تزيد قيمتها عن مليون دولار على الرغم من الأزمة المالية العالمية

### الوظيفة ١٠ : الإدارة المالية

#### النتائج الرئيسية المتوقعة:

الهدف	خطوط الأساس	المؤشرات	الناتج الإداري للخطة الاستراتيجية والنتائج الرئيسية
٧ من أصل ١٧	صفر	عدد المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام المعمول بها	الناتج ٨ النتيجة: تحسن إجراءات ونظم الإدارة المالية
الموارد الأساسية: ٩٠ في المائة إلى ٩٥ في المائة	الموارد الأساسية: ٩٤,٣ في المائة	* معدل تنفيذ البرامج بالنسبة للموارد الأساسية والموارد الأخرى بحلول نهاية السنة	الناتج ٨ النتيجة: تعزيز إدارة الميزانيات المعتمدة من أجل استخدام الموارد على نحو فعال
الموارد الأخرى: ٦٥ في المائة إلى ٧٠ في المائة	الموارد الأخرى: ٥٧ في المائة		

### الوظيفة ١١ : إدارة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات

#### النتائج الرئيسية المتوقعة:

الهدف	خطوط الأساس	المؤشرات	الناتج الإداري للخطة الاستراتيجية والنتائج الرئيسية
المحافظة على نسبة ٩٧ في المائة بالنسبة لبرنامج "أطلس" بسبب رفع مستوى منفذ الصيانة	برنامج "أطلس": ٩٧ في المائة بسبب رفع مستوى منفذ للصيانة	مدى توفر النظم المؤسسية وتوقيت تشغيلها	الناتج ١ النتيجة: يلي منبر تكنولوجيا المعلومات والاتصالات على نحو فعال الحاحات البرنامجية والإدارية
المحافظة على نسبة ٩٩ في المائة لجميع النظم الأخرى	جميع النظم الأخرى: ٩٩ في المائة		

## الوظيفة ١٢ : التنظيم الإداري العام

## النتائج الرئيسية المتوقعة:

الهدف	خطوط الأساس	المؤشرات	النواتج الإدارية للخطة الاستراتيجية والنتائج الرئيسية
٣ أيام عمل	٣ أيام عمل	متوسط زمن الاستجابة لطلبات تقديم الخدمات	النتائج ١ النتيجة: المحافظة على سرعة الاستجابة لطلبات الخدمة
٩٠ في المائة	٨٠ في المائة	النسبة المئوية للمكاتب التي تقدم رسائل توثيق سنوية للأصول بحلول نهاية شهر كانون الثاني/يناير من السنة التالية	النتائج ٨ النتيجة: ضمان الإدارة الفعالة للأصول وخدمات الدعم في المكاتب القطرية

## الوظيفة ١٣ : الموارد البشرية

## النتائج الرئيسية المتوقعة:

الهدف	خطوط الأساس	المؤشرات	النواتج الإدارية للخطة الاستراتيجية والنتائج الرئيسية
المحافظة على نفس المستوى المرتفع	نسبة ٧٦ في المائة راضون عن وظائفهم، ونسبة ٨٦ في المائة لديهم حوافز لجعل الصندوق يحقق نجاحاً	* النسبة المئوية للموظفين الراضين عن وظائفهم والذين تتوفر لديهم حوافز لتحقيق النجاح	النتائج ٣ النتيجة: استقطاب موظفين موهوبين ولديهم حوافز ومتنوعين وتنمية قدراتهم والاحتفاظ بهم
٧٥ في المائة	٥٠ في المائة	*النسبة المئوية للموظفين الدوليين الذين انتهت إجراءات استقدامهم خلال فترة تتراوح بين أربعة وستة أشهر (من تاريخ انتهاء فترة الإعلان إلى تاريخ تقديم العرض المؤقت)	النتائج ٣ النتيجة: المحافظة على الكفاءة في شغل الوظائف الشاغرة وزيادتها

## الوظيفة ١٤ :مراجعة الحسابات والتحقيقات

## النتائج الرئيسية المتوقعة:

الهدف	خطوط الأساس	المؤشرات	النواتج الإدارية للخطة الاستراتيجية والنتائج الرئيسية
٧٥ في المائة	٤٨ في المائة	النسبة المئوية لعمليات المراجعة المستكملة في ظرف ١٨ شهرا	النتائج ٦ النتيجة: تقييم بيعة المخاطر من خلال إعداد تقارير مراجعة ذات صلة وجودة عالية
استكمال نسبة ٧٥ في المائة من التحقيقات خلال فترة ٩٠ يوما من تقديم التقارير إلى شعبة خدمات الرقابة	استكمال نسبة ٧٥ في المائة من التحقيقات خلال فترة ١٢٠ يوما من تقديم التقارير إلى شعبة خدمات الرقابة	الفترة الفاصلة بين تلقي شعبة خدمات الرقابة للتقارير واتخاذ الإجراءات المطلوبة	النتائج ٦ النتيجة: تحسين خدمات الرقابة من خلال اتباع ممارسات إدارية فعّالة ومنع المخاطر

## الوظيفة ١٥ : التقييم المؤسسي

## النتائج الرئيسية المتوقعة:

الهدف	خطوط الأساس	المؤشرات	النواتج الإدارية للخطة الاستراتيجية والنتائج الرئيسية
إصدار المبادئ التوجيهية للتقييم واستكمال حلقات العمل المتعلقة بالتنفيذ الإقليمي	اعتماد المجلس التنفيذي لسياسة التقييم	العلامات البارزة في وظيفة معززة لتقييم البرامج في الصندوق	النتائج ٦ النتيجة: تعزيز نوعية التقييم عن طريق التوجيه وتنمية القدرات
١٥ مهمة	١١ مهمة	عدد بعثات الإشراف التي يشارك فيها أخصائي تقييم	النتائج ٦ النتيجة: تقييم المخاطر والمساعدة في إدارتها من خلال إجراء تقييمات كجزء من مهمة الإشراف
٩٠ في المائة	٧٩ في المائة	النسبة المئوية للمكاتب القطرية التي لديها خطة رصد وتقييم	النتائج ٦ النتيجة: إدراج خطط التقييم في إطار خطط العمل الخاصة بالبرامج القطرية



## الوظيفة ١٦ : أمن الموظفين

## النتائج الرئيسية المتوقعة:

الهدف	خطوط الأساس	المؤشرات	النواتج الإدارية للخطة الاستراتيجية والنتائج الرئيسية
التزام نسبة ٨٠ في المائة من المكاتب القطرية بمعايير العمل الأمنية الدنيا	تلتزم نسبة ٦٦ في المائة من المكاتب القطرية بمعايير العمل الأمنية الدنيا	النسبة المئوية للمكاتب القطرية التي جرى تقييمها وتلتزم بمعايير العمل الأمنية الدنيا	النتاج ٩ النتيجة: تعزيز أمن الموظفين عن طريق الالتزام بمعايير العمل الأمنية الدنيا
إجراء تقييمات أمنية في ١٠٠ في المائة من المكاتب القطرية البالغة الأهمية أو متابعة التنفيذ	أُجريت تقييمات أمنية في ٨٠ في المائة من المكاتب القطرية البالغة الأهمية	النسبة المئوية للتقييمات الأمنية التي أُجريت في المكاتب الميدانية	النتاج ٢ النتيجة: تنفيذ تدابير أمنية لجميع المكاتب والعمليات بما يضمن التزام المكاتب الميدانية بمعايير العمل الأمنية الدنيا