

Distr.: General
10 February 2006
Arabic
Original: English

المجلس التنفيذي لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان



الدورة السنوية لعام ٢٠٠٦

١٢ إلى ٢٣ حزيران/يونيه ٢٠٠٦، جنيف

البند ١ من جدول الأعمال المؤقت

المسائل التنظيمية

المقررات التي اعتمدها المجلس التنفيذي في دورته العادية الأولى لعام ٢٠٠٦
(٢٠ إلى ٢٧ كانون الثاني/يناير)

المحتويات

الصفحة

٢	الإطار التمويلي المتعدد السنوات لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي	١/٢٠٠٦
٢	تقرير عن بعثة التقييم الموفدة من البرنامج الإنمائي إلى ميانمار	٢/٢٠٠٦
٣	تقييم تعميم مراعاة المنظور الجنساني وخطة العمل المتعلقة بالشؤون الجنسانية (البرنامج الإنمائي)	٣/٢٠٠٦
٤	عمليات اتخاذ القرار في صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية بشأن الميزنة والبرمجة	٤/٢٠٠٦
٥	التقييم التنظيمي لصندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة	٥/٢٠٠٦
٨	أنشطة مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع	٦/٢٠٠٦
٨	طرائق عمل المجلس التنفيذي	٧/٢٠٠٦
٨	تقارير المتابعة المتعلقة بتنفيذ توصيات مجلس مراجعي الحسابات لفترة السنتين ٢٠٠٢-٢٠٠٣ (برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع)	٨/٢٠٠٦
٩	النهج الفعالة من حيث التكلفة لتوفير البيانات على مستوى البرامج	٩/٢٠٠٦
١١	استعراض القرارات التي اعتمدها المجلس التنفيذي في دورته العادية الأولى ٢٠٠٦	١٠/٢٠٠٦



١/٢٠٠٦

الإطار التمويلي المتعدد السنوات لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي

إن المجلس التنفيذي،

- ١ - يحيط علماً بالتقرير المتعلق بالجدول الزمني لإعداد تقييم الأداء في نهاية الدورة لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٧، (DP/2006/3)؛
 - ٢ - يدعو مدير البرنامج إلى تقديم الورقة المتوخاة المتعلقة بالرؤية الاستراتيجية الناشئة والتوجهات البرنامجية والاستراتيجية التنظيمية، من أجل مناقشتها خلال دورة المجلس السنوية، في حزيران/يونيه ٢٠٠٦؛
 - ٣ - يطلب إلى مدير البرنامج تقديم مخطط مشروع للإطار التمويلي المتعدد السنوات الجديد، للفترة ٢٠٠٨-٢٠١١، إلى المجلس التنفيذي في دورته العادية الأولى، في كانون الثاني/يناير ٢٠٠٧، وأن صيغة أولية للإطار التمويلي المتعدد السنوات، للفترة ٢٠٠٨-٢٠١١، إلى المجلس في دورته السنوية، في حزيران/يونيه ٢٠٠٧.
- ٢٧ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٦

٢/٢٠٠٦

تقرير عن بعثة التقييم المفودة من البرنامج الإنمائي إلى ميانمار

إن المجلس التنفيذي،

- ١ - يحيط علماً بمذكرة مدير البرنامج عن المساعدة المقدمة إلى ميانمار (DP/2006/4) وبالتقرير المقدم من بعثة التقييم المستقلة المفودة إلى ميانمار، وبخاصة التحديات الرئيسية والتوصيات الواردة في التقرير؛
- ٢ - يلاحظ أن مبادرة التنمية البشرية ترتبط ارتباطاً وثيقاً بتحسين حالة الفقراء الريفيين في ميانمار، ويطلب إلى مدير البرنامج مراعاة وتنفيذ النتائج التي توصلت إليها بعثة التقييم المستقلة، حسب الاقتضاء؛
- ٣ - يوصي بأن يواصل البرنامج الإنمائي إدارة صندوق الأمم المتحدة لمكافحة فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، وإلى إشراك المجتمع الدولي في دعم مكافحة الإيدز في ميانمار.

٢٧ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٦

٣/٢٠٠٦

تقييم تعميم مراعاة المنظور الجنساني وخطة العمل المتعلقة بالشؤون الجنسانية (البرنامج الإنمائي)

إن المجلس التنفيذي،

وقد نظر في تقييم تعميم مراعاة المنظور الجنساني في برنامج الأمم المتحدة الإنمائي (DP/2006/5) وفي رد الإدارة على تقييم تعميم مراعاة المنظور الجنساني في البرنامج الإنمائي (DP/2006/7)،

وقد استعرض التقرير المرحلي عن تنفيذ خطة العمل المتعلقة بالشؤون الجنسانية لعام ٢٠٠٥ (DP/2006/8)، وخطة العمل المتعلقة بالشؤون الجنسانية للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ (DP/2006/9)،

وإذ يشير إلى تعريف تعميم مراعاة المنظور الجنساني (ECOSOC/1997/2)، باعتباره "استراتيجية لجعل اهتمامات وتجارب الرجال والنساء على حد سواء بُعداً أساسياً في تصميم السياسات والبرامج وتنفيذها ورصدها وتقييمها في جميع المجالات السياسية والاقتصادية والاجتماعية بحيث يستفيد منها الرجال والنساء على نحو متساوٍ فلا يكرس انعدام المساواة"، وإذ يلاحظ أن "الهدف النهائي (للاستراتيجية) هو تحقيق المساواة بين الجنسين"،

وإذ يحيط علماً مع التقدير بالخطوات المتخذة في عام ٢٠٠٥ من أجل العمل بشكل استباقي على تعزيز استراتيجية واضحة المعالم وذات توجهات تستهدف النتائج لتعميم مراعاة المنظور الجنساني في برنامج الأمم المتحدة الإنمائي على جميع المستويات،

١ - يرحب بمساهمة جميع المقررات والإجراءات المذكورة أعلاه المتعلقة بتهيئة البرنامج الإنمائي للنجاح في تحقيق نتائج المساواة بين الجنسين في برامج واستراتيجياته وإعداد التقارير عنها؛

٢ - يؤكد أهمية تمكين المرأة من أجل تحقيق المساواة بين الجنسين ويطلب إلى البرنامج الإنمائي أن يضع هذه المسألة في اعتباره عند وضع وتنفيذ الاستراتيجيات المتعلقة بالمساواة بين الجنسين؛

٣ - يطلب أن يتضمن التقرير السنوي لمدير البرنامج والتقرير السنوي عن الإطار التمويلي المتعدد السنوات، التبليغ عن التقدم المحرز تجاه تحقيق نتائج المساواة بين الجنسين، وبخاصة على مستوى النواتج والتأثير، باعتباره أحد العناصر الأصلية؛

- ٤ - **يؤيد** خطة العمل المتعلقة بالشؤون الجنسانية للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧، **ويطلب** إلى مدير البرنامج كفالة أن تترجم المكاتب المواضيعية الإقليمية خطة العمل للشؤون الجنسانية إلى خطط عمل متعددة السنوات للشؤون الجنسانية في كل منطقة من مناطق هذه المكاتب أو كل مجال من المجالات المواضيعية؛
- ٥ - **يشيد** بسياسة البرنامج الإنمائي المتعلقة بتحقيق التوازن بين الجنسين والتنوع **ويطلب** إلى مدير البرنامج تحديد نقاط مرجعية تجاه تحقيق التوازن بين الجنسين بنسبة ٥٠ في المائة لكل جنس، في صفوف الإدارة العليا، بحلول عام ٢٠١٠؛
- ٦ - **يشيد أيضا** بالبرنامج الإنمائي على تخصيص مبلغ ١٠ ملايين دولار، بما في ذلك وظيفتين أساسيتين إضافيتين، بغية دعم تنفيذ خطة العمل المتعلقة بالشؤون الجنسانية للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧؛
- ٧ - **يطلب** إلى البرنامج الإنمائي أن يعالج بصورة عاجلة مسألة نقص الكفاءات من خلال زيادة عدد الخبراء المتمرسين المعنيين بالمساواة بين الجنسين في كل من المقر والمكاتب الإقليمية والقطرية الرئيسية، ومن خلال إعداد نبذات وصفية للكفاءات المناسبة فيما يتعلق بجميع الموظفين، في حدود الميزانية المعلنة؛
- ٨ - **يطلب** إلى البرنامج الإنمائي تصميم برنامج بنظام أطلس من أجل رصد كل من الاعتمادات والنفقات المتعلقة بنتائج المساواة بين الجنسين، ووضع مبادئ توجيهية واضحة لإعداد التقارير عن 'الدافع الجنساني' في الإطار التمويلي المتعدد السنوات، بحلول كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٦؛
- ٩ - **يؤكد** أن تخصيص البرنامج الإنمائي للموارد المتعلقة بتعميم مراعاة المنظور الجنساني، باعتباره دافعا لفعالية التنمية، يعتبر جزءا من عمل البرنامج الإنمائي الأساسي، مثل غيره من الدوافع الأخرى؛ **ويطلب**، في هذا الصدد، إلى مدير البرنامج تقديم تقرير عن الوضع العام للموارد الأساسية، في الدورة العادية الثانية لعام ٢٠٠٦؛
- ١٠ - **يرحب** بقرار مدير البرنامج القاضي بتأسيس وتولي رئاسة لجنة معينة بالتوجيه والتنفيذ في الشؤون الجنسانية، بغية استعراض النتائج في مجالي تعميم مراعاة المنظور الجنساني وتحقيق المساواة بين الجنسين، **ويطلب** إلى مدير البرنامج اتخاذ خطوات إضافية لإقامة نظامين لتحفيز ومساءلة الموظفين على جميع مستويات التشغيل، فضلا عن كفالة التزام الإدارة العليا بضمان أن يبذل البرنامج الإنمائي كل جهد ممكن من أجل الوصول بتحقيق المساواة بين الجنسين فيه إلى الحد الأقصى؛

١١ - **يحث** مدير البرنامج على تحديد المزيد من التدابير، بما في ذلك تقييم موقف وولاية الوحدة المعنية بالشؤون الجنسانية التابعة لمكتب السياسات الإنمائية، من أجل تعزيز مكانة سياسة البرنامج الإنمائي في مجال الشؤون الجنسانية وزيادة الاهتمام بتنفيذها؛

١٢ - **يطلب** إلى مدير البرنامج، بوصفه رئيساً لمجموعة الأمم المتحدة الإنمائية، أن يتولى الدعوة لفريق الأمم المتحدة القطري ودعم تعزيز قدراته من أجل تحقيق نتائج المساواة بين الجنسين، في سياق أطر الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية؛

١٣ - **يطلب** إلى البرنامج الإنمائي الإسراع بتنفيذ الفقرات ذات الصلة في قرار الجمعية العامة ٢٥٠/٥٩، بشأن الاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل ثلاث سنوات، وبخاصة السياسات التي ينصب تركيزها على المساواة بين الجنسين وتعميم مراعاة المنظور الجنساني، والاستفادة، حيثما أمكن ذلك، من البيانات المصنفة حسب نوع الجنس والمعلومات الكمية والنوعية؛

١٤ - **يطلب** إلى مدير البرنامج، باعتباره مديراً للبرنامج الإنمائي ورئيساً لمجموعة الأمم المتحدة الإنمائية في نفس الوقت، أن يكفل منح أكبر قدر ممكن من الاهتمام لتحقيق نتائج المساواة بين الجنسين في عملية إصلاح الأمم المتحدة وتعزيز قدراتها؛

١٥ - **يطلب** إلى مدير البرنامج تقديم تقرير، في الدورة العادية الأولى، في كانون الثاني/يناير ٢٠٠٧، عن التقدم المحرز في تنفيذ هذا المقرر، وفي تنفيذ استجابة الإدارة وخطة العمل المتعلقة بالشؤون الجنسانية، وبخاصة التقدم المحرز في تنفيذ الالتزامات الواردة في استجابة الإدارة (الفقرات ٤٨ إلى ٥١)، في ما يتعلق بتوضيح الأدوار والمسؤوليات المنوطة بكل من البرنامج الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للمرأة.

٢٧ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٦

٤/٢٠٠٦

عمليات اتخاذ القرار في صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية بشأن الميزنة والبرمجة

إن المجلس التنفيذي،

١ - **يحيط علماً** بتقرير عمليات اتخاذ القرار في صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية بشأن الميزنة والبرمجة (DP/2006/10)؛

٢ - **يرحب** بتعيين الأمين التنفيذي الجديد؛

- ٣ - يلاحظ التقدم الذي أحرزه الصندوق حتى الآن في تنفيذ خطة الأعمال؛
- ٤ - يشجع الصندوق على مواصلة استعراضه الاستراتيجي لخطة الأعمال وعلى إكمال خطة استثماراته التفصيلية للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧؛
- ٥ - يطلب إلى الأمين التنفيذي تقديم تقرير عن مركز الاستعراض الاستراتيجي وتنفيذ خطة الأعمال، بما في ذلك وعلى وجه الخصوص، استراتيجية تنمية الأعمال؛ واستراتيجية الإدارة مقابل النتائج؛ والهيكلة التنظيمي؛ والتدابير المتعلقة بملاك الموظفين؛ وتدابير الميزنة التي وضعت في ذلك السياق؛ إلى المجلس التنفيذي، في دورته السنوية، في حزيران/يونيه ٢٠٠٦؛
- ٦ - يطلب إلى مدير البرنامج والأمين التنفيذي للصندوق العمل بشكل دقيق على إعداد الصيغة النهائية لمذكرة التفاهم بين المنظمين، التي تحدد العناصر الرئيسية لشراكتهم الاستراتيجية والتشغيلية والمالية، وتقديم تقرير عن تدابيرهما المتخذة إلى المجلس، في دورته السنوية، في حزيران/يونيه ٢٠٠٦؛
- ٧ - يكرر دعوته للبرنامج الإنمائي كي يساعد الصندوق على حشد الموارد الضرورية لمواصلة أنشطته الجارية على الصعيد المحلي في مجالي التنمية والتمويل المتناهي الصغر؛
- ٨ - يكرر أيضا دعوته للبلدان المانحة وللبلدان الأخرى، التي يمكنها وضعها من ذلك، تقديم تمويل إضافي لدعم برامج وأنشطة الصندوق في أقل البلدان نموا، والمحافظة على استمرار ذلك التمويل.

٢٧ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٦

٥/٢٠٠٦

التقييم التنظيمي لصندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة

إن المجلس التنفيذي،

- ١ - يشير إلى قرار المجلس الاقتصادي والاجتماعي ٥٤/٢٠٠٥ المؤرخ ٢٧ تموز/يوليه ٢٠٠٥، وقراري الجمعية العامة ٥٩/٢٥٠ المؤرخ ٢٢ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٤ و ٦٠/١٣٧ المؤرخ ١٦ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٥؛

- ٢ - **يحيط علما** بالتقرير الذي كلفت به اللجنة الاستشارية لصندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة (A/60/62-E/2005/10)، 'التقييم التنظيمي لصندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة، ماضٍ وحاضر ومستقبل'؛
- ٣ - **يقدر** جهود اللجنة الاستشارية لصندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة - لإطلاق حوار بشأن التحديات التي تواجه تعميم المساواة بين الجنسين في سياق إصلاح الأمم المتحدة؛
- ٤ - **يرحب** بجهود صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة لتعزيز التناسق والدعم الفني بشأن المساواة بين الجنسين للأفرقة القطرية للأمم المتحدة من خلال مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية بما يتماشى مع استعراض السياسات الشامل الذي يجري كل ثلاث سنوات، وبهذا الخصوص **يرحب أيضا** بالمساهمات التي قدمها الصندوق في دعم مبادرات الدول الأعضاء ومنظمات الأمم المتحدة والمنظمات غير الحكومية لتعزيز المساواة بين الجنسين والتمكين للمرأة؛
- ٥ - **يشجع** الدول الأعضاء القادرة على زيادة مساهماتها في صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة على القيام بذلك، وبخاصة للموارد الأساسية، بغية تمكينه من بلوغ أهدافه وغاياته المحددة في إطار التمويل المتعدد السنوات؛
- ٦ - **يطلب** إلى مدير البرنامج أن يقدم إلى المجلس التنفيذي تقريرا بأرائه فيما يتعلق "بالتقييم التنظيمي لصندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة، ماضٍ وحاضر ومستقبل"، آخذا في الحسبان المناقشة الجارية بشأن إصلاح الأمم المتحدة والبيان الشامل للمساواة بين الجنسين، في الدورة السنوية في حزيران/يونيه لعام ٢٠٠٦؛
- ٧ - **يطلب أيضا** إلى مدير البرنامج أن يتخذ خطوات لضمان استفادة صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة من منتديات الأمم المتحدة ذات الصلة كي يحقق بشكل أفضل مساهمته في أهداف الأمم المتحدة في المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة طبقا لولايته، وأن يقدم تقارير بشأن التقدم المحرز إلى المجلس التنفيذي في دورته العادية الثانية ٢٠٠٦؛
- ٨ - **ويطلب من جديد** إلى مدير البرنامج تعزيز التعاون على صعيد البرنامج بين برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة، بحيث يتمكن الصندوق من الاستمرار في أداء ولايته كاملة بما فيها دوره الابتكاري والتحفيزي، في إدماج منظور يراعي المساواة بين الجنسين في آليات التنسيق من قبيل أطر المساعدة الإنمائية للأمم المتحدة، والاستراتيجيات الوطنية للحد من الفقر.

٢٧ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٦

٦/٢٠٠٦

أنشطة مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع

إن المجلس التنفيذي،

- ١ - يحيط علما بالتقرير المرحلي الذي قدمه المدير التنفيذي بالنيابة بشأن أنشطة مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع (DP/2006/11)؛
- ٢ - يرحب بالتقدم المحرز والإجراء المتخذ من جانب مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع تنفيذاً للقرار ٣٦/٢٠٠٥ المؤرخ ٩ أيلول/سبتمبر ٢٠٠٥، ويرحب أيضاً بالنهج الشاف الذي اتبعه مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع في اتخاذ قرارات تتعلق بالإدارة؛
- ٣ - يرحب كذلك بتصميم مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع على تحسين دقته بشأن حساب التكلفة، وكذلك في سعيه لتحسين فعاليته في مجال الأعمال التجارية.
- ٢٧ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٦

٧/٢٠٠٦

طرائق عمل المجلس التنفيذي

إن المجلس التنفيذي،

- إذ يشير إلى القرار ٣٢/٢٠٥ المتعلق بطرائق عمل المجلس التنفيذي،
- وإذ يشير أيضاً إلى نظامه الداخلي وإذ يؤكد على أهمية التقيد به،
- ١ - يقرر الاستمرار في المناقشة والمشاورات بشأن طرائق عمل المجلس التنفيذي كعملية جارية لتحسين وتبسيط عمل المجلس التنفيذي، ويطلب إلى برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان، بالتشاور مع الدول الأعضاء، أن يقدموا إلى الدورة السنوية لعام ٢٠٠٦ اقتراحاتهما بشأن مواصلة تحسين طرائق العمل، بما فيها الانتخابات المبكرة للمكتب في الاجتماع الأخير للدورة العادية الثانية في أيلول/سبتمبر.
- ٢٧ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٦

٨/٢٠٠٦

تقارير المتابعة المتعلقة بتنفيذ توصيات مجلس مراجعي الحسابات لفترة السنتين ٢٠٠٢-٢٠٠٣ (برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع)

إن المجلس التنفيذي،

١ - يحيط علما بالتقدم الذي أحرزه برنامج الأمم المتحدة الإنمائي ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع في تنفيذ توصيات مجلس مراجعي الحسابات لفترة السنتين المنتهية في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٣، حسبما يرد في الوثيقة DP/2006/13، وبالجهد المحددة التي قامت بها الإدارة لتحسين الشفافية وتعزيز المساءلة الإدارية والشعور بالمسؤولية في التعامل مع التوصيات المتعلقة بمراجعة الحسابات؛

٢ - يحيط علما أيضا بالإجراءات اللاحقة المتخذة أو المقرر اتخاذها من قبل صندوق الأمم المتحدة للسكان في تنفيذ توصيات مجلس مراجعي حسابات الأمم المتحدة لفترة السنتين ٢٠٠٢-٢٠٠٣ وفق ما ورد في مرفق الوثيقة DP/FPA/2006/1؛

٣ - يطلب إلى إدارة برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع الاستفادة من التقدم المحرز والاستمرار في تنفيذ توصيات مجلس مراجعي الحسابات، وتعزيز أنظمة الإدارة والمراقبة بما فيها نظم إدارة الأخطار التي تتوافق مع أفضل الممارسات في رصد الامتثال لمدونات قواعد السلوك ذات الصلة والسلوك المهني لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع؛

٤ - يطلب أيضا إلى إدارة برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، أن تقوم على ضوء التمحيص الحالي لجميع برامج الأمم المتحدة وصناديقها الطوعية، بتكثيف التدابير الرامية إلى منع الغش ومكافحة الفساد وإبلاغ جميع الموظفين والمنظمات الشريكة باعتماد موقف عدم التسامح في ما يخص سوء إدارة الأموال وإلى المزيد من تعزيز النظم المتعلقة بالإبلاغ والتحقق من الغش أو سوء الاستخدام المحتمل للأموال.

٢٧ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٦

٩/٢٠٠٦

النُهُجُ الفعالة من حيث التكلفة لتوفير البيانات على مستوى البرامج

إن المجلس التنفيذي،

- ١ - وقد نظر في ورقة غرفة الاجتماع بشأن النهج الفعالة من حيث التكلفة لتوفير البيانات على مستوى البرامج (DP/2006/CRP.2 و DP/FPA/2006/CRP.1)؛
- ٢ - يقر بوجود نظم عاملة ضمن برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان للاستفادة من بيانات البرامج، بما فيها بيانات بشأن الأنشطة والتكاليف والنتائج؛
- ٣ - يلاحظ أن برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان، على السواء، يستخدمان استخداما مكثفا تقارير على مستوى البرامج مقيمة ذاتيا في عملية الإبلاغ الاستراتيجية التجميعية والشاملة؛
- ٤ - يحيط علما أيضا بالجهود الحالية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان لتنسيق البرمجة والعمليات المالية والإدارية؛
- ٥ - يلاحظ أنه يجري ضمن برنامج الأمم المتحدة الإنمائي بصورة روتينية رصد نوعية النظم المختلفة لجمع البيانات على مستوى البرامج والمكاتب القطرية كجزء من المراجعة الشاملة للإدارة وللرقابة التي تقدمها المكاتب الإقليمية؛
- ٦ - يلاحظ مع التقدير أنه يجري ضمن صندوق الأمم المتحدة للسكان النظر في توسيع نطاق المراجعة بغية كفاءة نوعية البيانات ذات الصلة بالبرامج؛
- ٧ - يلاحظ أيضا مع التقدير أنه يجري ضمن برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان النظر في زيادة صلة التقارير فيما يتعلق بتقييم الأداء عن طريق اقتراح مؤشرات للنتائج التي يمكن أن تعزى بشكل أو ثقل إلى المنظمة، مع عدم إغفال أهمية البيانات حال الحصول عليها؛
- ٨ - يشجع مدير برنامج الأمم المتحدة الإنمائي والمدير التنفيذي لصندوق الأمم المتحدة للسكان على متابعة جهودهما لتحسين نظم الإدارة المرتكزة إلى النتائج في منطقتيهما وعلى التفاعل بشكل استباقي مع المجلس التنفيذي في هذا الصدد؛
- ٩ - يطلب إلى مدير برنامج الأمم المتحدة الإنمائي والمدير التنفيذي لصندوق الأمم المتحدة للسكان أن يعملوا على كفاءة إتاحة النتائج البرنامجية القطرية والإقليمية وبيانات

الأداء الموحدة لكل الفترة البرنامجية في نهاية الدورات البرنامجية القطرية والإقليمية، على التوالي.

٢٧ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٦

١٠/٢٠٠٦

استعراض القرارات التي اعتمدها المجلس التنفيذي في دورته العادية الأولى ٢٠٠٦

إن المجلس التنفيذي،

يشير إلى أنه خلال دورته العادية الأولى ٢٠٠٦، قام بما يلي :

البند ١

انتخب أعضاء المكتب التالية أسماؤهم لعام ٢٠٠٦:

الرئيس: سعادة السيد فاليري كوشينسكي (أوكرانيا)

نائب الرئيس: السيد كازوو سوناغا (اليابان)

نائب الرئيس: سعادة السيد كريستين غري - جونسون (غامبيا)

نائب الرئيس: سعادة السيدة أدياتويدي أديوزو أسمادي (إندونيسيا)

نائب الرئيس: السيد جورج و. تلبوت (غيانا)

وأقر جدول الأعمال وخطة العمل لدورته العادية الأولى لعام ٢٠٠٦

(DP/2006/L.1)؛

اعتمد تقرير دورته العادية الثانية لعام ٢٠٠٥ (DP/2006/1)؛

اعتمد خطة العمل السنوية لعام ٢٠٠٦ (DP/2006/CRP.1)؛

اعتمد خطة العمل المؤقتة للدورة السنوية لعام ٢٠٠٦؛

وافق على الجدول التالي للدورات المقبلة للمجلس التنفيذي في عام ٢٠٠٦:

الدورة السنوية لعام ٢٠٠٦: من ١٢ إلى ٢٣ حزيران/يونيه ٢٠٠٦

الدورة العادية الثانية لعام ٢٠٠٦: من ١١ إلى ١٥ أيلول/سبتمبر ٢٠٠٦

الجزء الخاص ببرنامج الأمم المتحدة الإنمائي

البند ٢

الإطار التمويلي المتعدد السنوات لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي

اتخذ المقرر ١/٢٠٠٦ المؤرخ ٢٧ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٦ بشأن الإطار التمويلي المتعدد السنوات لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي؛

البند ٣

البرامج القطرية والمسائل المتصلة بها

اتخذ المقرر ٢/٢٠٠٦ المؤرخ ٢٧ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٦ بشأن تقرير بعثة التقييم الموفدة من البرنامج الإنمائي إلى ميانمار.

وافق على وثائق البرامج الإقليمية التالية:

أوروبا ورابطة الدول المستقلة، ٢٠٠٦-٢٠١٠؛

الدول العربية، ٢٠٠٦-٢٠٠٩.

وافق على وثائق البرامج القطرية التالية:

أفريقيا: أوغندا، بوركينا فاسو، تشاد، الرأس الأخضر، سوازيلند، غانا، وناميبيا؛

الدول العربية: الجماهيرية العربية الليبية؛

آسيا والمحيط الهادئ: أفغانستان، إندونيسيا، بنغلاديش، الصين، فييت نام وكمبوديا؛

أوروبا ورابطة الدول المستقلة: ألبانيا، أوكرانيا، بلغاريا، بيلاروس، تركيا وجورجيا؛

أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي: بيرو، جزر تركس وكايكوس، وغيانا.

البندان ٤ و ٥

التقييم والشؤون الجنسانية في برنامج الأمم المتحدة الإنمائي

اتخذ المقرر ٣/٢٠٠٦ المؤرخ ٢٧ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٦ بشأن تقييم تعميم المنظور الجنساني وخطة العمل المتعلقة بالشؤون الجنسانية؛

البند ٦

صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية

اتخذ المقرر ٤/٢٠٠٦ المؤرخ ٢٧ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٦ بشأن عمليات اتخاذ القرار في صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية بشأن الميزنة والبرمجة؛

البند ٧

صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة

اتخذ المقرر ٥/٢٠٠٦ المؤرخ ٢٧ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٦ بشأن التقييم التنظيمي لصندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة؛

البند ٨

مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع

اتخذ المقرر ٦/٢٠٠٦ المؤرخ ٢٧ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٦ بشأن أنشطة مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع؛

الجزء المشترك بين برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان

البند ٩

المسائل التنظيمية

اتخذ المقرر ٧/٢٠٠٦ المؤرخ ٢٧ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٦ بشأن طرائق عمل المجلس التنفيذي؛

البند ٩

توصيات مجلس مراجعي الحسابات

اتخذ المقرر ٨/٢٠٠٦ المؤرخ ٢٧ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٦ بشأن تقارير المتابعة المتعلقة بتنفيذ توصيات مجلس مراجعي الحسابات لفترة السنتين ٢٠٠٢-٢٠٠٣ (برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وصندوق الأمم المتحدة للسكان ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع)؛

البند ١٠

التقارير المقدمة إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي

أحاط علما بالتقرير المشترك المقدم إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي من مدير برنامج الأمم المتحدة الإنمائي والمدير التنفيذي لصندوق الأمم المتحدة للسكان (E/2006/5)؛

البند ١١

عملية البرمجة

اتخذ المقرر ٩/٢٠٠٦ المؤرخ ٢٧ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٦ بشأن التَّهَجُّج الفعالة من حيث التكلفة لتوفير البيانات على مستوى البرامج؛

الجزء المتعلق بصندوق الأمم المتحدة للسكان

البند ١٢

البرامج القطرية والمسائل المتصلة بها

وافق على وثائق البرامج القطرية التالية:

أفريقيا: أوغندا، بوركينافاسو، تشاد، الرأس الأخضر، سوازيلند، غانا، وناميبيا؛
آسيا والمحيط الهادئ: أفغانستان، إندونيسيا، بنغلاديش، الصين، فييت نام وكمبوديا؛
الدول العربية وأوروبا: ألبانيا، أوكرانيا، تركيا، جورجيا والأرض الفلسطينية المحتلة؛
أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي: بيرو.

البند ١٣

مسائل أخرى

عقد جلسات الإحاطة والمشاورات غير الرسمية التالية:

جلسة إحاطة غير رسمية بشأن المساهمة في بلوغ الأهداف الإنمائية للألفية عن طريق البحث والتطوير في مجال الصحة الجنسية والإنجابية: دور برنامج التناسل البشري (برنامج الأمم المتحدة الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان/منظمة الصحة العالمية/البنك الدولي)؛
تقديم عرض عن عملية إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية في مدغشقر؛

تنظيم البرنامج الإنمائي لحدث يتعلق بالشؤون الجنسانية؛

تقديم عرض عن بناء السلام في مرحلة ما بعد انتهاء الصراعات: دور البرنامج الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان في أنغولا وجمهورية الكونغو الديمقراطية.

اجتماع مشترك

عقد اجتماعا مشتركا فيما بين المجالس التنفيذية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان، منظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسيف) وبرنامج الأغذية العالمي في الفترة من ٢٠ إلى ٢٣ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٦ تناول المواضيع التالية: (أ) بناء القدرة وتطوير القدرة؛ (ب) الانتقال من الإغاثة إلى التنمية، مع التركيز على الكوارث الطبيعية؛ (ج) فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز: متابعة توصيات فرقة العمل العالمية؛ و (د) التبسيط والتنسيق مع التركيز بشكل خاص على عملية البرمجة.

خطة العمل المؤقتة للمجلس التنفيذي لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان
الدورة السنوية لعام ٢٠٠٦
(١٢-٢٣ حزيران/يونيه ٢٠٠٦، جنيف)

اليوم/التاريخ	الوقت	البند	الموضوع
الاثنين، ١٢ حزيران/يونيه	١٠/٠٠ - ١٣/٠٠	١	المسائل التنظيمية • إقرار جدول أعمال الدورة وخطة عملها • اعتماد تقرير الدورة العادية الأولى لعام ٢٠٠٦ الجزء المتعلق بصندوق الأمم المتحدة للسكان
		٢	بيان المديرية التنفيذية التقرير السنوي للمديرية التنفيذية • تقرير المديرية التنفيذية لعام ٢٠٠٥ • عرض إحصائي عام • تقارير وحدة التفتيش المشتركة
	١٥/٠٠ - ١٨/٠٠		حدث خاص ينظمه صندوق الأمم المتحدة للسكان - الموضوع: السكان والقضاء على الفقر
الثلاثاء، ١٣ حزيران/يونيه	١٠/٠٠ - ١٣/٠٠	٢ ٣	التقرير السنوي للمديرية التنفيذية (تابع) الالتزامات بتمويل صندوق الأمم المتحدة للسكان • تقرير عن الالتزامات بتمويل صندوق الأمم المتحدة للسكان
	١٥/٠٠ - ١٨/٠٠	٤	البرامج القطرية والمسائل المتصلة بها • مشاريع وثائق البرامج القطرية • مذكرة بشأن المساعدة المقدمة إلى ميانمار
الأربعاء، ١٤ حزيران/يونيه	١٠/٠٠ - ١٢/٠٠	٥	التقييم • التقرير الدوري عن التقييم
	١٢/٠٠ - ١٣/٠٠		مشاورات غير رسمية

الموضوع	البند	الوقت	اليوم/التاريخ
الجزء المشترك بين برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان عملية البرمجة	١٧	١٥/٠٠ - ١٨/٠٠	
<ul style="list-style-type: none"> تقرير برنامج الأمم المتحدة الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان عن تنفيذ البرمجة المشتركة وعن المبادئ التوجيهية للبرمجة المشتركة لمجموعة الأمم المتحدة الإنمائية تقرير برنامج الأمم المتحدة الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان المعد بالاشتراك مع اليونسيف بشأن الخيارات الممكنة لتحسين وتبسيط الإجراءات المتوائمة المتبع حاليا في الموافقة على البرامج القطرية 			
الجزء المشترك بين برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان (تابع) المراجعة الداخلية للحسابات والرقابة الداخلية الزيارات الميدانية	١٦	١٠/٠٠ - ١٢/٠٠	الخميس، ١٥ حزيران/يونيه
<ul style="list-style-type: none"> تقارير البرنامج الإنمائي، صندوق السكان ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع بشأن المراجعة الداخلية للحسابات والرقابة الداخلية، بما في ذلك رد الإدارة تقارير عن الزيارات الميدانية 	١٨		
مشاورات غير رسمية		١٢/٠٠ - ١٣/٠٠	
جلسة الإحاطة غير الرسمية المشتركة بين برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان		١٥/٠٠ - ١٨/٠٠	
المسائل التنظيمية • طرائق عمل المجلس	١	١٠/٠٠ - ١١/٣٠	الجمعة، ١٦ حزيران/يونيه
مشاورات غير رسمية		١١/٣٠ - ١٣/٠٠	
مسائل أخرى • اتخاذ المقررات العالقة (بنود صندوق السكان والبنود المشتركة بين البرنامج الإنمائي وصندوق السكان) • إقرار خطة العمل المؤقتة للدورة العادية الثانية لعام ٢٠٠٦ لصندوق السكان وللجزء المشترك بين البرنامج الإنمائي وصندوق السكان • اختتام الجزء المتعلق بصندوق السكان	٢٠	١٥/٠٠ - ١٨/٠٠	
الجزء المتعلق ببرنامج الأمم المتحدة الإنمائي بيان مدير البرنامج التقرير السنوي لمدير البرنامج	٦	١٠/٠٠ - ١٣/٠٠	الاثنين، ١٩ حزيران/يونيه
<ul style="list-style-type: none"> تقرير الإطار التمويلي المتعدد السنوات عن أداء البرنامج الإنمائي ونتائجه لعام ٢٠٠٥ تقارير وحدة التفتيش المشتركة مرفق إحصائي 			

الموضوع	البند	الوقت	اليوم/التاريخ
التقرير السنوي لمدير البرنامج (تابع)	٦	-١٥/٠٠	
الالتزامات بتمويل برنامج الأمم المتحدة الإنمائي	٧	١٨/٠٠	
• حالة الالتزامات بتمويل الموارد العادية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي			
الإطار التمويلي المتعدد السنوات، ٢٠٠٨-٢٠١١	١٩		
• تقرير عن الرؤية الاستراتيجية الناشئة، وتوجهات البرنامج والاستراتيجية التنظيمية			
متطوعو الأمم المتحدة	١٣	- ١٠/٠٠	الثلاثاء،
• متطوعو الأمم المتحدة - تقرير مدير البرنامج		١٣/٠٠	٢٠ حزيران/يونيه
مشاورات غير رسمية		-١٥/٠٠	
		١٦/٠٠	
مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع	١١	-١٦/٠٠	
• التقرير السنوي للمدير التنفيذي		١٨/٠٠	
تقرير التنمية البشرية	٨		
صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة	١٤	١٠/٠٠	الأربعاء،
• التقرير السنوي للمدير التنفيذي		١٣/٠٠-	٢١ حزيران/يونيه
صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية	١٢	-١٥/٠٠	
• تقرير عن ترتيبات مذكرة التفاهم بين برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية		١٨/٠٠	
التعاون فيما بلدان الجنوب	١٠		
• تقرير مرحلي عن تنفيذ إطار التعاون الثالث للتعاون فيما بين بلدان الجنوب			
مشاورات غير رسمية		-١٠/٠٠	الخميس،
		١١/٠٠	٢٢ حزيران/يونيه
التقييم	١٥	١١/٠٠	
• تقييم فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز في أفريقيا الجنوبية وإثيوبيا		١٣/٠٠-	
• رد الإدارة			
البرامج القطرية والمسائل المتصلة بها	٩		
• وثائق مشاريع البرامج الإقليمية/القطرية			
• تمديد البرامج القطرية			
البرامج القطرية والمسائل المتصلة بها (تابع)	٩	-١٥/٠٠	
		١٨/٠٠	

الموضوع	البند	الوقت	اليوم/التاريخ
مسائل أخرى	٢٠	١٠/٠٠	الجمعة،
• اتخاذ المقررات العالقة		١٣/٠٠-	٢٣ حزيران/يونيه
المسائل التنظيمية	١		
• إقرار خطة العمل المؤقتة للدورة العادية الثانية لعام ٢٠٠٦ للجزء المتعلق ببرنامج الأمم المتحدة الإنمائي			