

Временное руководство

Введение в действие Протокола ООН в отношении заявлений о сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательствах при работе с партнерами-исполнителями

Сотрудничество с системой Организации Объединенных Наций: Основные сведения для партнеров-исполнителей ООН о проведении оценки защиты от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств (ЗСЭН)

Содержание

I. Введение	1
II. Ключевая информация об оценке ЗСЭН:	2
Приложение I: Техническое руководство	6
1. Ключевой стандарт: Организационная политика	7
2. Ключевой стандарт: Организационное управление - Контракты с субподрядчиками	8
3. Ключевой стандарт Системы кадрового управления	9
4. Ключевой стандарт: Обязательное обучение	10
5. Ключевой стандарт: Оповещение	11
6. Ключевой стандарт: Помощь и направление за помощью	13
7. Ключевой стандарт: Расследования	16
8. Ключевой стандарт: Корректировочные меры	18

I. Введение

Ряд подразделений Организации Объединенных Наций совместно с партнерами работают над предотвращением сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств (СЭН) и снижением рисков СЭН при реализации программ.

Одним из способов достижения этих целей является оценка потенциала наших партнеров по предотвращению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и реагированию на них, а также укрепление совместного потенциала подразделений Организации Объединенных Наций и партнеров-исполнителей по выполнению обязательств в области ЗСЭН. Поэтому участвующие подразделения ООН, в том числе ЮНФПА, ЮНИСЕФ, ВПП и УВКБ, проводят оценку наших партнеров-исполнителей на основе общей оценки, разработанной в рамках консультативной деятельности между подразделениями Организации Объединенных Наций и нашими партнерами. Она представляет собой набор из восьми ключевых стандартов, оценивающих организационную политику и процедуры по предотвращению случаев СЭН и реагированию на них.

Оценка осуществляется с целью обеспечения подразделений ООН и их партнеров исходными данными для отслеживания прогресса организационного потенциала партнеров в сфере ЗСЭН. Данные стандарты согласуются с [Протоколом Организации Объединенных Наций в отношении](#)

[заявлений о сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательствах при работе с партнерами-исполнителями.](#)

Участвующие подразделения ООН и их партнеры-исполнители будут использовать результаты оценки для а) информирования о выборе и продлении рабочих договоренностей с партнерами; б) разработки [плана действий](#) по укреплению потенциала, отражающего выявленные направления в сфере ЗСЭН выбранных или действующих партнеров, нуждающихся в улучшении; в) предоставления более адресной и лучше скоординированной поддержки действий по укреплению потенциала ЗСЭН; и г) информирования о деятельности по мониторингу и мерам по укреплению этических принципов деятельности во исполнение программ.

Данный документ содержит руководящие указания для наших партнеров-исполнителей относительно процесса оценки и применения результатов.

II. Ключевая информация об оценке ЗСЭН:

Основная информация:

- Участвующие подразделения ООН требуют, чтобы все их партнеры-исполнители в итоге прошли оценку. Результаты ранее проведенных оценок партнеров принимаются участвующими подразделениями ООН при условии, что оценка охватывала следующие стандарты: обязательная проверка персонала; обязательное обучение; соответствующий порядок оповещения; надлежащие действия в имевших место ранее случаях; соответствующий потенциал для проведения расследований и оказания помощи. При этом подразделениям ООН необходимо проявить должную осмотрительность, чтобы удостовериться, что оценка учитывает местоположение, секторы и виды деятельности, охваченные соглашением о сотрудничестве, а также включить дополнительные элементы в совместный план действий.
- Некоторые международные партнерские НПО уже прошли оценку на уровне штаб-квартир. Другие организации ООН могут запросить документацию, подтверждающую оценку, либо дополнительную документацию, свидетельствующую о реализации на страновом уровне некоторых ключевых стандартов в отношении конкретных местоположений или видов деятельности, ассоциированных с повышенным риском.
- Для координации оценок на страновом уровне будет назначено подразделение ООН, отвечающее за проведение оценки, контроль и последующие действия. Выбор подразделения ООН может быть основан на его мандате, финансовом и географическом охвате проекта/программы, видах деятельности, реализуемых в рамках проекта/программы, и местоположениях, ассоциируемых с более высоким риском. В большинстве случаев оценку ЗСЭН необходимо будет завершить до вступления в новое партнерство с подразделением ООН в рамках процесса отбора либо, для существующих партнеров, до продления партнерства.
- Оценка «максимальный потенциал» действительна в течение 5 лет, если только не произойдет существенных изменений оперативного контекста, способного повлиять на потенциал партнера в отношении ЗСЭН, или связанных с СЭН событий, требующих досрочной переоценки.
- Оценка ЗСЭН охватывает 8 ключевых стандартов: 1. Организационная политика; 2. Организационное управление — Контракты с субподрядчиками; 3. Кадровая система; 4. Обязательное обучение; 5. Оповещение; 6. Помощь и направление за помощью; 7. Расследования; и 8. Корректировочные меры.

Временное руководство

- Количество ключевых стандартов, которым отвечает партнёр, служит основой для «Рейтинга риска СЭН» партнера и отражает его текущий потенциал ЗСЭН следующим образом:
 - Максимальный потенциал: Партнер соответствует всем 8 ключевым стандартам;
 - Средний потенциал: Партнер соответствует большинству ключевых стандартов (6–7), требуется поддержка для устранения оставшихся пробелов;
 - Низкий потенциал: Партнер соответствует нескольким ключевым стандартам (5 или меньше), необходимы срочные меры по укреплению потенциала ЗСЭН.

Процесс:

В настоящем разделе описаны основные шаги, необходимые для проведения оценки; при этом следует иметь в виду, что каждое подразделение вправе потребовать дополнительные действия в рамках собственных внутренних процессов. Самооценка занимает примерно 1–2 часа.

Шаг 1: Самооценка партнера:

- Партнер производит самооценку либо в рамках приглашения к подаче предложения, либо посредством шаблона самооценки, предоставленного ведущим подразделением/отделением ООН, работающим с партнером, при этом следуя техническим руководящим указаниям, содержащимся в Приложении I к настоящему документу.
- После получения формы самооценки партнер самостоятельно либо с помощью ведущего подразделения ООН выполняет самооценку на предмет соответствия каждому ключевому стандарту по отдельности и оценивает с помощью «да» или «нет» (либо «н/п», то есть «не применимо», для ключевых стандартов 2 и/или 8).
- В самооценку включены два предварительных вопроса:
 - Если партнер ранее был оценен другим подразделением Организации Объединенных Наций, то он указывает дату и оценку потенциала СЭН, предоставляет все подтверждающие документы и доказательства и возвращает форму тому подразделению ООН, которое ее запросило, не заполняя остальную часть самооценки.
 - Если партнер не поддерживает *никаких* непосредственных контактов с получателями помощи и затронутым населением¹ в рамках своей деятельности (например, проводит кабинетное исследование), проведение оценки может не потребоваться. При получении соответствующего указания от ведущего подразделения ООН, проводящего оценку, партнер делает пометку об этом в форме и возвращает ее ведущему подразделению ООН, не завершая остальную часть самооценки. В таком случае от партнера может потребоваться прохождение оценки ЗСЭН позже или с другим подразделением ООН при изменении рода деятельности в рамках программы и возникновении прямых контактов с получателями помощи.
- Партнер представляет заполненную самооценку ведущему подразделению ООН вместе с соответствующими подтверждающими документами в качестве доказательства соответствия требуемым 8 ключевым стандартам. Список рекомендуемых

¹ Получателями помощи считаются лица, являющиеся прямыми или косвенными получателями помощи от партнера или ООН. Иными словами, речь идет о людях, с которыми партнер или подразделение ООН работает, и/или которым предоставляет услуги или оказывает помощь, и которые, как правило, находятся в уязвимом или зависимом положении по отношению к персоналу партнера или подразделения ООН. Это также относится к любым действиям, предпринимаемым партнером в рамках договорных отношений с субъектами, не являющимися подразделением ООН. Соответственно, оценка «отсутствует контакт с бенефициарами» применима только в случае, если партнер не осуществляет никакой деятельности, связанной с контактами с получателями помощи или иными представителями уязвимых сообществ, например, занимается исследованиями без посещения объекта. Однако если тот же партнер впоследствии участвует в мероприятиях, связанных с контактом с получателями помощи, то он должен будет пройти оценку.

Временное руководство

подтверждающих документов, которые должны быть представлены вместе с оценкой, включен в форму самооценки. Партнеры могут предоставлять иные и/или дополнительные документы для подтверждения результатов самооценки.

Шаг 2: Ведущее подразделение ООН оценивает и выставляет баллы потенциалу партнёра в области ЗСЭН и предварительно определяет потенциал партнёра:

- После получения заполненной формы самооценки ведущее подразделение ООН рассматривает её вместе с подтверждающей документацией и проверяет правильность выставленной оценки. В течение этого времени ведущее подразделение ООН может запросить у партнёра разъяснения и (или) дополнительную подтверждающую документацию.
- После завершения проверки ведущее подразделение ООН направит партнёру-исполнителю результаты (включая общую оценку риска СЭН) и обсудит вопросы, требующие дальнейшей проработки.
- Участвующие в программе подразделения ООН требуют от партнёров, получивших среднюю или низкую оценку риска СЭН, устранить любые пробелы в их политике, процедурах и системах ЗСЭН в определённые сроки (см. в шаге 3 устранение таких пробелов).
- Участвующие в программе подразделения ООН могут принять решение не поддерживать, не продлевать, приостановить или прекратить партнёрские отношения с тем или иным партнёром-исполнителем, не достигшим максимального потенциала в согласованные сроки.

Шаг 3: План действий по укреплению потенциала

- Для устранения любых выявленных пробелов подразделения ООН будут сотрудничать с партнёрами-исполнителями, получившими среднюю или низкую оценку риска СЭН, в рамках разработки всеобъемлющего плана действий по укреплению потенциала. Цель этого плана состоит в достижении партнером-исполнителем максимального потенциала.
- Партнёрам-исполнителям рекомендуется использовать ресурсы, предусмотренные техническим руководством, в качестве инструментов для разработки и укрепления политики, процедур и систем ЗСЭН.

Шаг 4: Мониторинг:

- В рамках регулярного мониторинга программ участвующие подразделения ООН будут контролировать осуществление плана действий по укреплению потенциала, а в случае партнёров, получивших максимальную оценку — следить за тем, чтобы они поддерживали соответствие 8 ключевым стандартам.

Шаг 5: Повторная оценка:

- Если партнёр не демонстрирует максимального потенциала, то в течение 6 месяцев после первоначальной оценки (или 9 месяцев, если после первой повторной оценки в порядке исключения предоставляется продление на 3 месяца) ведущее подразделение ООН и партнёр-исполнитель совместно проведут повторную оценку потенциала партнёра-исполнителя в области ЗСЭН.
- Участвующие подразделения ООН могут принять решение не поддерживать, не продлевать, приостановить или прекратить партнёрские отношения с партнёрами-исполнителями, не достигшими максимального потенциала после повторной оценки.

Временное руководство

- Повторная оценка может потребоваться в случае изменения обстоятельств в течение пяти лет, а также в случае обвинений в СЭН или наступления событий, негативно влияющих на потенциал партнёра.

Международные неправительственные организации:

- По мере возможности участвующие подразделения ООН будут координировать процесс оценки международных НПО. Если несколько подразделений или представительств ООН запрашивают оценку, международная НПО должна уведомить их о другой готовящейся оценке.
- Оценка высокоцентрализованных международных НПО проводится главным образом на уровне штаб-квартир, тогда как некоторые вопросы или их части могут подразумевать также оценку на страновом уровне. В случае децентрализованных международных НПО оценка проводится на страновом уровне. Дополнительную информацию от МНПО, оцениваемых на уровне штаб-квартир, могут истребовать и другие подразделения в некоторых секторах или регионах. Кроме того, в план действий могут быть добавлены дополнительные мероприятия по наращиванию потенциала и мониторингу. При этом в отдельных случаях, связанных с высоким риском или с партнёрскими МНПО, в отношении которых выдвигались обвинения в СЭН, может потребоваться проведение дополнительной оценки на страновом уровне, даже если оценка партнёрской МНПО уже проводилась на уровне штаб-квартиры.

Приложение I: Техническое руководство

Самооценка может быть включена в шаблоны отбора или быть отдельным документом, предоставленным партнёру ведущим подразделением ООН. Независимо от формы, самооценка состоит из 8 ключевых стандартов, которые должны быть рассмотрены и оценены партнером.



В процессе самооценки партнёр выставляет себе оценку «да», «нет» или «не применимо» по каждому ключевому стандарту («не применимо» только для ключевых стандартов 2 и 8). Партнёр выставляет себе оценку «да», если он соответствует нижеперечисленным минимальным требованиям. Если партнёр не уверен, соответствует ли он стандарту, он может добавить комментарий в инструменте и запросить помощь у подразделения ООН, проводящего оценку. Когда партнёр предоставляет самооценку ведущему подразделению ООН, он также должен представить сопроводительную документацию по каждому ключевому стандарту для рассмотрения и присвоения оценки риска в области СЭН.

Обратите внимание, что в форме самооценки есть два предварительных вопроса:

- Если партнер ранее был оценен другим подразделением Организации Объединенных Наций, то он указывает дату и оценку потенциала СЭН, предоставляет все подтверждающие документы и доказательства и возвращает форму тому подразделению ООН, которое ее запросило, не заполняя остальную часть самооценки.
- Если партнёр напрямую не контактирует с получателями помощи (например, проводит кабинетное исследование), он указывает это в форме и возвращает её в ведущее подразделение ООН, не завершая остальную часть самооценки. В этом случае партнёру, возможно, придётся пройти оценку ЗСЭН позже или с другим подразделением ООН, если характер деятельности изменится и возникнут прямые контакты с получателями помощи.

Общее руководство по представлению документации/доказательств

1. Партнёры, представляющие документы третьих сторон в качестве подтверждения, должны продемонстрировать, что внешняя политика, руководящие указания или процедуры внедрены и приняты во внутренние организационные процессы. Например, инструктажи на внешнем или межведомственном уровне, Кодекс поведения или Документация стандартных процедур (SOP) по направлению в службы помощи жертвам должны быть подписаны организацией или сопровождаться служебной запиской или другим подтверждающим документом, свидетельствующим о том, что организация приняла правила третьей стороны в качестве собственных внутренних правил.
2. Для каждого ключевого стандарта политика и процедуры ЗСЭН должны распространяться на всех сотрудников, включая штатный персонал, стажёров, добровольцев, консультантов и прочих работников. Используемые формулировки должны быть ясными.

Временное руководство

3. Все представляемые свидетельства должны быть оформлены в письменном виде и утверждены в порядке, установленном организацией. Черновые варианты в процессе разработки или письменные разъяснения по электронной почте не принимаются.

1. Ключевой стандарт: Организационная политика

а) Критерий оценки:

«Партнёр обладает программным документом по вопросам ЗСЭН. Данный документ включает по меньшей мере письменное обязательство о том, что партнер принимает стандарты поведения, изложенные в разделе 3 документа [ST/SGB/2003/13](#).»

б) Минимальные требования:

Оптимально, если партнер-исполнитель обладает программным документом по вопросам ЗСЭН и (или) политикой обеспечения безопасности, отвечающей нормам поведения, предусмотренным разделом 3 документа [ST/SGB/2003/13](#).

При этом партнер соответствует минимальным требованиям и может поставить себе оценку «да», если обладает программным документом в области ЗСЭН. Если соответствие неполное, партнер ставит себе оценку «нет», и данный стандарт будет добавлен в план действий по укреплению потенциала.

Хотя это и не обязательно, партнёрам настоятельно рекомендуется разработать политику ЗСЭН, демонстрирующую четкую приверженность предотвращению СЭН и реагированию на подобные случаи. При разработке или доработке своих программных документов партнёрам следует учитывать следующие ключевые аспекты:

- Чёткое определение СЭН (такое же или в целом аналогичное [определению, предоставленному ООН](#));
- Прямой запрет СЭН;
- Обязательства по оповещению: требование заключается в немедленном оповещении о заявлениях о случаях СЭН;
- Защита осведомителей: лица, сообщающие о СЭН, должны быть защищены от любой формы мести;
- Четкие роли и обязанности: это может включать назначение координатора(-ов) ЗСЭН для выполнения ключевых обязанностей, таких как разработка внутренних систем, обучение и повышение осведомленности персонала, а также координация с другими соответствующими субъектами (см. [Общий круг ведения координаторов ЗСЭН](#));
- Прозрачный и понятный язык, адаптированный в соответствии с местным контекстом, чтобы обеспечить его понимание всей целевой аудиторией.

Партнер может пересмотреть свои уже существующие документы, принять шаблоны, предоставленные в разделе «Ресурсы», и сформулировать свою политику, или создать автономную политику ЗСЭН, в зависимости от возможностей и потребностей.

с) Сопроводительная документация:

Ниже приведен список рекомендуемых документов, которые могут быть использованы для подтверждения результатов самооценки:

- Кодекс поведения (внутренний или межведомственный/третьей стороны в случае принятия организацией-партнером - смотрите выше примечание о документации третьей стороны);

Временное руководство

- Политика ЗСЭН;
- Документация стандартных процедур, предписывающих всем сотрудникам ознакомиться/подписать политику ЗСЭН и/или личные контракты, которые включают запрет на ЗСЭН и обязательное соблюдение Кодекса поведения или политики ЗСЭН.

d) Ресурсы:

Следующие ресурсы предлагаются в качестве справочных материалов или материалов по наращиванию потенциала, чтобы помочь разработать план действий и добиться соответствия ключевому стандарту.

- [Шаблон политики ЗСЭН](#)²: включает в себя все основные элементы, перечисленные выше. Партнеры могут адаптировать эту политику ЗСЭН в соответствии с внутренними рамками организации;
- [Шаблон кодекса поведения](#)³: партнеры могут адаптировать этот кодекс в соответствии со своей внутренней структурой.

Другие полезные ресурсы:

- [Минимальные оперативные стандарты \(МОС\) — ЗСЭН](#) и [Методические рекомендации по реализации МОС-ЗСЭН, 2013 г.](#) (стр. 11);
- Альянс ОГС, [Краткий справочник по вопросам осуществления ЗСЭН](#), 2017 г. (стр.12);
- Interaction, [Пошаговое руководство Interaction по решению проблем СЭН](#), июнь 2010 г.

2. Ключевой стандарт: Организационное управление - Контракты с субподрядчиками

a) Критерий оценки:

«Контракты и соглашения о партнерстве партнера включают стандартную оговорку, требующую от субподрядчиков принятия политики, запрещающей СЭН, и принятия мер по предотвращению СЭН и реагированию на подобные случаи.»

b) Минимальные требования:

Партнеры несут ответственность за техническую и профессиональную компетентность их субподрядчиков. Использование субподрядчиков не освобождает партнера от его обязательств по соглашению с подразделением ООН. Это значит, что субподрядчики также должны принять все надлежащие меры, чтобы не допустить связанных с СЭН действий кого-либо из своих сотрудников. Эта оговорка должна включать как минимум:

- Четкий запрет сексуальной эксплуатации и надругательств;
- Обязательство принять соответствующие меры для предотвращения сексуальной эксплуатации и надругательств, а также соответствующие корректировочные меры в случае ЗСЭН.

Если партнер-исполнитель нанимает субподрядчиков и может продемонстрировать, что он включил стандартную оговорку, требующую от субподрядчиков принятия политики, запрещающей СЭН, и принятия мер по предотвращению СЭН и реагированию на подобные случаи, то в соответствии с вышеупомянутыми минимальными требованиями партнер может выставить себе оценку «да». Если нет, то партнер-исполнитель выставляет себе оценку «нет», и этот стандарт добавляется в план действий по укреплению потенциала. Если у партнера нет субподрядчиков, он может поставить себе оценку «не применимо». Однако если эта ситуация изменится, и этот же партнер впоследствии

²Другие примеры политики ЗСЭН включают [Политику CESVI в области ЗСЭН](#), [Политику в области ЗСЭН секретариата международной федерации обществ Красного Креста и Красного Полумесяца \(МФКК\)](#).

³Другие примеры кодекса поведения: Международный комитет спасения (ИРС): [Путь ИРС. Наши стандарты профессионального поведения](#). Кодекс поведения сотрудников Норвежского совета по делам беженцев (NRC), который включает ссылки на ЗСЭН.

Временное руководство

передаст деятельность на субподряд другой организации, потребуется повторная оценка.

В идеале, субподрядчики должны взять на себя, как минимум, следующие обязательства по предотвращению СЭН со стороны своего персонала: (1) Четкий запрет сексуальной эксплуатации и надругательств; (2) Обязательная проверка персонала; (3) Обязательное обучение персонала по вопросам СЭН; (4) Обязательная отчетность обо всех заявлениях о случаях СЭН; (5) Направление жертв СЭН за неотложной профессиональной помощью; (6) Расследование любого заявления о СЭН. Такие требования к субподрядчикам также могут быть включены в собственную политику ЗСЭН партнера (смотреть Ключевой стандарт 1).

Если партнер планирует передать деятельность на субподряд другой организации, он должен обладать необходимым механизмом оповещения для предотвращения случаев СЭН и реагированию на них.

с) Сопроводительная документация:

Ниже приведен список рекомендуемых документов, которые могут быть использованы для подтверждения результатов самооценки:

- Контракты/партнерские соглашения для субподрядчиков
- Доказательства того, что субподрядчики/партнеры должны соблюдать организационную политику ЗСЭН, которая включает выше перечисленные элементы

d) Ресурсы:

Партнеры могут обращаться к ресурсам, представленным в этом руководстве, для укрепления различных аспектов потенциала своих субподрядчиков в области ЗСЭН. Статья 11 Кодекса поведения поставщика ООН предусматривает полезные элементы для составления стандартной оговорки.

3. Ключевой стандарт Системы кадрового управления

a) Критерии оценки:

«Существует систематическая процедура отбора кандидатов на работу с помощью тщательной проверки. Она должна включать как минимум проверку данных о половых проступках и личное заявление кандидата на должность, в котором указано, что он никогда не подвергался санкциям (дисциплинарным, административным или уголовным), вытекающим из расследования в связи с СЭН, или оставил занимаемый пост до проведения расследования и отказался сотрудничать в ходе такого расследования.»

b) Минимальные требования:

Партнеры должны принимать соответствующие меры предосторожности, чтобы избежать найма лиц, в прошлом которых фигурируют данные о половых проступках. Проверка персонала на прошлые нарушения касательно СЭН должна быть обязательным компонентом процесса трудоустройства. Как минимум, проверка должна включать все приведенное ниже:

- Претенденты на должность должны быть обязаны лично сообщать о своей причастности к половым проступкам в прошлом и давать согласие на раскрытие такой информации предыдущими работодателями в процессе проверки рекомендаций;
- Проверка рекомендаций от предыдущего работодателя должна быть обязательной частью процесса трудоустройства;
- Всеми персоналу следует предложить подписать кодекс поведения организации или его эквивалент;
- Оговорки, касающиеся ЗСЭН, должны быть включены в рабочие контракты

Временное руководство

Все документы касательно ЗСЭН должны храниться в личных делах персонала для гарантии того, что человека не возьмут на работу снова, если обвинения окажутся обоснованными в процессе тщательного расследования, или если человек ушел из организации, когда велось расследование.

В целом, личного раскрытия информации о причастности к СЭН недостаточно для достижения минимальных требований этого стандарта. Этот процесс должен сопровождаться обращением к бывшим работодателям и/или официальной проверкой личных данных на связь с СЭН, насколько это возможно с юридической точки зрения. Например, межведомственная [схема раскрытия информации о неправомерных действиях](#), принятая Руководящим комитетом по гуманитарным действиям (РКГД), устанавливает минимальный стандарт обмена информацией между организациями как часть процесса трудоустройства людей, признанных виновными в “неправомерном поведении”, а именно сексуальных надругательствах, сексуальной эксплуатации или сексуальном домогательстве в период занятости.

Если партнер способен доказать наличие соответствующих систем проверок, минимальное требование считается выполненным, и партнер может поставить себе оценку «да». Если соответствие неполное, партнер ставит себе оценку «нет», и данный стандарт будет добавлен в план действий по укреплению потенциала.

с) Сопроводительная документация:

Ниже приведен список рекомендуемых документов, которые могут быть использованы для подтверждения результатов самооценки:

- Шаблон проверки данных, включая проверку на неправомерные действия сексуального характера (в том числе рекомендаций от предыдущих работодателей и персональное заявление);
- Процедуры найма.

d) Ресурсы:

Ресурсы зависят от конкретного местоположения и могут быть получены от СГООН и/или соответствующего координационного центра по вопросам ЗСЭН ООН.

- <https://www.interaction.org/resource-library/psea-in-the-employee-lifecycle-action-against-hunger/>

4. Ключевой стандарт: Обязательное обучение

a) Критерий оценки:

«Партнер проводит обязательные тренинги по ЗСЭН и соответствующим процедурам (онлайн или очно) для всего персонала. Минимальный объем инструктажа: 1) определение СЭН (которое соответствует определению ООН); 2) разъяснение о запрете СЭН; и 3) действия, которые должен предпринять персонал (т. е. оперативное сообщение о заявлениях и направление жертв за надлежащей помощью).»

b) Минимальные требования:

Партнеры должны регулярно организовывать обязательное вводное обучение и тренинг повышения квалификации по ЗСЭН для всего персонала. Такие тренинги должны включать, как минимум:

- Четкое определение СЭН (такое же или целом аналогичное определению ООН);
- Прямой запрет СЭН;
- Требование незамедлительно сообщать о любых заявлениях о СЭН;
- Требование о направлении предполагаемых жертв СЭН за немедленной профессиональной

Временное руководство

помощью.

Если партнер способен доказать наличие соответствующего обучения по вопросам ЗСЭН, минимальное требование считается выполненным, и партнер может поставить себе оценку «да». Если соответствие неполное, партнер ставит себе оценку «нет», и данный стандарт будет добавлен в план действий по укреплению потенциала.

с) Сопроводительная документация:

Ниже приведен список рекомендуемых документов, которые могут быть использованы для подтверждения результатов самооценки:

- Годовой план обучения;
- Программа обучения;
- Комплект средств обучения (см. примечание выше о документации третьей стороны, если это применимо);
- Требование политики о посещаемости и образец листа посещаемости или шаблона;
- Образец свидетельства о прохождении обучения;
- Отчет по обучению.

d) Ресурсы:

Если партнер не провел собственное обучение, он может использовать любые учебные материалы, доступные по следующему URL- адресу, для выполнения своих обязательств, связанных с обучением, в соответствии с настоящим Соглашением:

- МПК, [«Сказать нет сексуальному проступку» — Межведомственное обучение по защите от сексуальной эксплуатации и надругательств \(СЭН\), а также сексуальных домогательств \(СД\) для партнеров](#), май 2020 г.;
- Онлайн-тренинг ООН по [ЗСЭН](#);
- Interaction, [Учебное пособие Interaction по предотвращению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств](#), декабрь 2013 г.

5. Ключевой стандарт: Оповещение

а) Критерий оценки:

«Партнер располагает механизмами и процедурами для персонала, бенефициаров и сообществ, включая детей, для сообщения о предполагаемых случаях СЭН, отвечающими ключевым стандартам оповещения (т. е. безопасность, конфиденциальность, прозрачность, доступность)».

б) Минимальные требования:

Партнеры должны иметь адекватные внутренние механизмы для 1) получения заявлений и 2) сообщения о заявлениях о СЭН⁴:

- 1) Механизмы оповещения для получения заявлений о СЭН должны, как минимум, включать следующие основные элементы:
 - **Доступность:** Механизмы оповещения должны быть просты в использовании, их освещение и продвижение должно охватывать весь персонал, получателей помощи и местные сообщества. Потенциальные барьеры для использования механизма должны быть

⁴[Протокол](#) требует сообщать о заявлениях как от бенефициаров, так и от ИП в ООН (см. пункт 19 протокола: «ООН обязана сообщить о заявлениях о СЭН Генеральному секретарю. Партнеры-исполнители обязаны незамедлительно сообщать о заявлениях о СЭН партнерскому подразделению ООН в рамках этого обязательства по оповещению. Как подразделение ООН, так и соответствующий партнер-исполнитель несут совместную ответственность за информирование всего персонала об обязательном оповещении ООН о заявлениях о СЭН и за обеспечение создания механизмов оповещения на местах».

Временное руководство

устранены (например, сложный или иностранный язык, затраты и время, необходимые для использования механизма), с учетом целевой аудитории, включая людей разного возраста, пола, образования и способностей.

- **Способность реагирования:** Правильно функционирующий механизм подачи жалоб должен обеспечивать своевременное реагирование, иметь адекватные ресурсы и управляться надлежащим образом прошедшими подготовку лицами.
 - **Безопасность:** Партнеры должны обеспечить безопасность тех, кто сообщает о заявлениях и опасениях. Это включает в себя защиту осведомителей, личную безопасность и защиту данных. Меры защиты должны быть установлены до продвижения использования механизма оповещения.
 - **Конфиденциальность и анонимность:** Жалобы должны рассматриваться строго конфиденциально, должны быть приняты соответствующие меры предосторожности для предотвращения разглашения информации. Заявители также должны быть проинформированы о возможности подачи жалобы анонимно, о последствиях такой процедуры, включая последствия для последующих действий по жалобе.
 - **Прозрачность:** Партнеры должны разъяснить процедуры всем заявителям, включая порядок обмена информацией, цель обмена и лица, с кем осуществляется такой обмен, для проведения расследований и оказания помощи пострадавшим. Это также включает уведомление об обязательствах организации по необходимому оповещению.
- 2) Партнеры-исполнители обязаны представлять оповещения подразделению ООН, с которым у них есть соглашение. Если они скрывают информацию, не сообщают или намеренно сообщают неверную информацию, это может повлечь за собой санкции в соответствии с договором о сотрудничестве. Механизмы оповещения должны предусматривать возможность передавать заявления о СЭН в ООН.

Кроме того, партнеры могут наращивать потенциал механизмов оповещений о заявлениях о СЭН, используя как внутренние, так и внешние механизмы оповещения для облегчения представления информации о заявлениях или опасениях о СЭН персоналом и получателями помощи. Там, где это возможно, им следует стремиться интегрировать механизмы оповещения ЗСЭН в более широкие механизмы обратной связи или подачи жалоб, чтобы получить дополнительные преимущества, связанные с уровнем доверия, непрерывностью процессов и ресурсами этих каналов связи.

Если партнер способен доказать наличие соответствующих механизмов оповещения, минимальное требование таким образом считается выполненным, и партнер может поставить себе оценку «да». Адекватные механизмы оповещения должны демонстрировать следующие элементы: (1) наличие каналов оповещения для персонала организации, (2) для бенефициаров программ организации и (3) активное повышение осведомленности своих бенефициаров о том, как получить доступ к каналам оповещения. Для оценки централизованных МНПО важно, чтобы свидетельства о каналах оповещения были предоставлены на страновом уровне и были доступны на местном языке. Если соответствие неполное, партнер ставит себе оценку «нет», и данный стандарт будет добавлен в план действий по укреплению потенциала.

с) Сопроводительная документация:

Ниже приведен список рекомендуемых документов, которые могут быть использованы для подтверждения результатов самооценки:

- Внутренний механизм подачи жалоб и предоставления обратной связи;
- Участие в совместных механизмах оповещения или межведомственных механизмах подачи жалоб на уровне сообществ (МПЖС) (см. примечание выше о документации третьей

Временное руководство

- стороны);
- Информационные материалы;
- План информационного просвещения по вопросам ЗСЭН;
- Описание механизма оповещения;
- Политика осведомителей.

d) Ресурсы:

Следующие ресурсы предоставляются партнерам в качестве справочных материалов или материалов для наращивания потенциала, чтобы помочь партнеру разработать план действий и добиться соответствия ключевому стандарту.

- [Руководство МПК по передовой практике межведомственных механизмов рассмотрения жалоб на уровне сообществ](#), сентябрь 2016 г.;
- [Оперативные процедуры глобальных стандартов МПК по межведомственному сотрудничеству в рамках механизмов подачи жалоб внутри сообществ](#), 2016 г.;
- Спасите детей, [Руководство по подотчетности программ. Ресурс «Спасите детей»](#), 2013 г. (в частности, глава 4 «Обработка отзывов и жалоб», стр. 25–42)
- УВКБ, [Оперативное руководство по подотчетности перед пострадавшими](#), сентябрь 2020 г.
- [Глобальный отчет ЗСЭН в гуманитарном реагировании](#)
- [Визуальный инструментальный обеспечения безопасности сообщества InterAction](#)

6. Ключевой стандарт: Помощь и направление за помощью

a) Критерий оценки:

«Для соответствия Протоколу по партнерам-исполнителям и другим документам ООН по вопросам СЭН партнер должен создать систему направления жертв СЭН в службы поддержки, доступные на местном уровне, на основе потребностей и согласия жертв. Этот пункт может включать активный вклад во внутригосударственные сети ЗСЭН и/или системы противодействия гендерному насилию (где это применимо) и/или направления для получения помощи на межведомственном уровне».

b) Минимальные требования:

Партнер несет ответственность за обеспечение немедленной профессиональной помощи жертв случаев СЭН, предположительно совершенных персоналом партнера. Это может осуществляться либо путем предоставления жертвам услуг напрямую, либо путем направления жертв к соответствующим поставщикам услуг после получения согласия жертвы.

При оказании помощи партнёры должны придерживаться следующих принципов ([Протокола помощи пострадавшим](#)):

- Помощь и поддержка будут предоставляться всем жертвам СЭН независимо от того, инициирует ли жертва расследование или сотрудничает в ходе следствия или какой-либо другой процедуры привлечения к ответственности.
- Помощь и поддержка должны предоставляться таким образом, чтобы они были ориентированы на интересы жертв, основывались на правах человека, учитывали возраст, инвалидность и гендерные аспекты, не носили дискриминационный характер и учитывали культурные особенности. Порядок оказания помощи и поддержки должен определяться правами и первостепенными интересами пострадавших. Помощь и поддержка пострадавшим детям (в возрасте до 18 лет) предоставляется с учётом прав, закреплённых в Конвенции о правах ребёнка, в частности в «наилучших интересах ребенка».
- При оказании помощи пострадавшим необходимо соблюдать принцип «не навреди», обеспечивая защиту их прав, достоинства и благополучия. Для этой цели может

Временное руководство

потребуется принятие мер безопасности для защиты жертвы от мести, повторной виктимизации и травмы.

- При оказании помощи необходимо обеспечить соблюдение прав пострадавших на неприкосновенность частной жизни, конфиденциальность и информированное согласие. Пострадавшие (или их родители/опекуны, где это уместно) имеют право принимать решения о помощи, в которой они нуждаются, им должна быть предоставлена полная информация обо всех имеющихся вариантах. Жертвы должны быть проинформированы о ходе и результатах действий или процессов, к которым они имеют отношение.
- Жертвы имеют право на использование применимых мер ответственности, включая, при желании, правовую защиту.

Общие услуги для жертв/пострадавших от СЭН включают:

Вид услуги	Описание
Безопасность и защита	<ul style="list-style-type: none">● Немедленные меры безопасности или защиты жертв и свидетелей для устранения риска мести или дальнейшего насилия, такие как планирование безопасности жертв, безопасное убежище (т. е. пространство, обеспечивающее временную безопасность лицам, спасающимся от опасности), поддержка в переселении
Медицинское обслуживание	<ul style="list-style-type: none">● Медицинское обслуживание, включая постконтактную профилактику (ПКП) ВИЧ (в течение 72 часов с момента предполагаемого контакта с заражённым); лечение инфекций, передающихся половым путём (ИППП), сопровождение беременности, экстренная контрацепция
Психосоциальная поддержка	<ul style="list-style-type: none">● Охрана психического здоровья, эмоциональная и практическая поддержка, как индивидуальная, так и в сообществе
Юридические услуги	<ul style="list-style-type: none">● Услуги юридической помощи, включая бесплатное юридическое консультирование, юридическое представительство и т. д.
Базовая материальная помощь	<ul style="list-style-type: none">● Обеспечение жертвы продовольствием, одеждой, жильем, средствами к существованию, помощь в восстановлении в учебном заведении
Поддержка детей, родившихся в результате СЭН	<ul style="list-style-type: none">● Медицинская и психосоциальная помощь и выполнение требований об отцовстве и алиментах на ребенка совместно с соответствующими национальными органами

- У партнёров должен быть актуальный список местных поставщиков услуг, который должен включать в себя варианты оказания помощи пострадавшим, как детям, так и взрослым (например, названия детских и взрослых медицинских учреждений). Во многих случаях партнеры могут использовать или адаптировать картографирование существующих служб по вопросам борьбы с гендерным насилием и защиты детей и пути направления жертв в соответствующие межведомственные органы, такие как страновая сеть ЗСЭН и страновые координационные группы по вопросам борьбы с гендерным насилием и защиты детей. В частности, в тех случаях, когда речь идёт о детях, партнёрам следует также

Временное руководство

консультироваться с местными отделениями ЮНИСЕФ.⁵

- Там, где существуют пробелы в охвате услугами и необходимые услуги недоступны, помощь и поддержка должны предоставляться жертвам посредством внутренних ресурсов партнёров. Дополнительные ресурсы для устранения пробелов в охвате услугами могут быть предоставлены, например, через [Целевой фонд поддержки жертв сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств](#).
- Процесс направления должен определяться установленным порядком, согласованным с существующими межведомственными процедурами и протоколами. В рамках этого процесса следует наметить шаги, которые необходимо предпринять надлежащим образом обученному персоналу.

Если партнер обладает системой направления жертв СЭН в местные службы поддержки, минимальное требование таким образом считается выполненным, и партнер может поставить себе оценку «да». Для оценки централизованных МНПО важно, чтобы свидетельства о каналах оповещения были предоставлены на страновом уровне и были доступны на местном языке. Если соответствие неполное, партнер ставит себе оценку «нет», и данный стандарт будет добавлен в план действий по укреплению потенциала.

с) Сопроводительная документация:

Ниже приведен список рекомендуемых документов, которые могут быть использованы для подтверждения результатов самооценки:

- Направление за помощью внутри организации или в другие ведомства (см. выше примечание о документации третьей стороны);
- Список доступных поставщиков услуг;
- Описание реферальной или стандартной рабочей процедуры (СРП);
- Форма направления для жертв гендерного насилия/СЭН;
- Руководящие принципы в отношении помощи жертве и/или обучения по вопросам гендерного насилия и принципам ведения случаев гендерного насилия.

d) Ресурсы:

Следующие ресурсы предоставляются партнерам в качестве справочных материалов или материалов для наращивания потенциала, чтобы помочь партнеру разработать план действий и добиться соответствия ключевому стандарту.

Помощь всем пострадавшим:

- [Протокол ООН по вопросам оказания помощи жертвам сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств](#) (Протокол об оказании помощи жертвам);
- Технические комментарии о применении Протокола об оказании помощи жертвам (готовится к публикации);
- [Руководящие принципы интеграции мер по борьбе с гендерным насилием в гуманитарную деятельность, снижающую риск, способствующую повышению устойчивости и восстановлению](#), МПК, 2015 г.;
- [Руководство по оказанию помощи пострадавшим от СЭН: Создание страновых механизмов оказания помощи жертвам сексуальной эксплуатации и надругательств сотрудниками ООН/НПО/МПО и связанным с ними персоналом](#), целевая группа ИКГВ/ИКМБ ООН и НПО по защите от сексуальной эксплуатации и надругательств, апрель 2009 г.;

⁵ В некоторых случаях организации также могут получить дополнительное финансирование для оказания специализированных услуг через учрежденный Генеральным секретарём Целевой фонд поддержки жертв сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств (далее — «Целевой фонд»). Подробнее о Целевом фонде: <https://conduct.unmissions.org/remedial-trust-fund>.

Временное руководство

- [Минимальные стандарты предотвращения и реагирования на гендерное насилие в чрезвычайных ситуациях](#), ЮНФПА, 2015 г.
- [Всеобъемлющая стратегия Организации Объединенных Наций по оказанию помощи и поддержки жертв сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств со стороны персонала Организации Объединенных Наций и связанного с ней персонала](#), 2007 г.
- [Межведомственные рекомендации по работе с делами, связанными с гендерным насилием](#), 1 января 2017 г.
- [Сексуальное и гендерное насилие в отношении беженцев, репатриантов и внутренних вынужденных переселенцев. Рекомендации по профилактике и реагированию](#), УВКБ, май 2003 г.
- [Политика в области предупреждения гендерного насилия, снижения рисков и реагирования](#), УВКБ, 2 октября 2020 г.
- [Политика в отношении подхода, ориентированного на интересы пострадавших, в рамках мер реагирования УВКБ на сексуальные проступки](#), 1 декабря 2020 г.
- [Глобальный отчет ЗСЭН в гуманитарной деятельности](#)

Помощь детям, пострадавшим от насилия:

- [Уход за детьми, пережившими сексуальное насилие: Руководство для поставщиков медицинских и психосоциальных услуг в гуманитарных условиях](#), Международный комитет спасения/ЮНИСЕФ, 2012 г.;
- [Межведомственные руководящие принципы ведения дел и защиты детей. Роль ведения дел в защите детей: Руководство для руководителей политики и программ и соцработников](#), Рабочая группа по защите детей, январь 2014 г.;

7. Ключевой стандарт: Расследования

а) Критерий оценки:

«Партнер разработал процесс расследования заявлений о случаях СЭН и может предоставить доказательства этому. Пункт может включать в себя систему направления дел для проведения расследований в тех случаях, когда внутренних возможностей недостаточно.»

б) Минимальные требования:

Партнеры обязаны обеспечить проведение профессиональных расследований заявлений о СЭН с участием их персонала без промедления и с должным вниманием к безопасности и благополучию всех вовлеченных лиц. Своевременное и профессиональное расследование имеет важнейшее значение для привлечения виновных к ответственности, правосудия для пострадавших и обеспечения соблюдения политики абсолютной нетерпимости со стороны ООН и её партнёров. Расследования должны проводиться с должным учетом ряда ключевых принципов, включая, в том числе:

- Конфиденциальность, безопасность, беспристрастность, объективность, тщательность, своевременность и уважение прав всех участников процесса;
- Надлежащая защита жертв и свидетелей и направление их в службы поддержки по мере необходимости на протяжении всего процесса расследования;
- Регулярное общение и взаимодействие со свидетелями и жертвами в связи с процессом расследования и его результатами согласно установленному порядку;
- Соответствующие последующие меры, включая дисциплинарные меры/действия в рамках контракта, если обвинения доказаны;
- Передача дел компетентным национальным органам для проведения уголовного расследования и судебного преследования согласно установленному порядку;
- Набор стандартных процедур, детализирующих процесс расследования, включая роли и обязанности участников расследования для обеспечения надлежащей правовой процедуры для всех участников.

Временное руководство

Если партнер-исполнитель способен продемонстрировать, что располагает установленным процессом расследования по заявлениям о СЭН и может предоставить доказательства, то партнер может поставить себе оценку «да». Если соответствие неполное, партнер ставит себе оценку «нет», и данный стандарт будет добавлен в план действий по укреплению потенциала после проверки подразделением.

Для проведения расследований требуются квалифицированные профессиональные следователи и это может стать сложным и зачастую дорогостоящим мероприятием. Поэтому крайне важно, чтобы партнеры на ранней стадии оценивали свой потенциал в области расследований. В тех случаях, когда внутренний потенциал недостаточен (например, отсутствуют установленные внутренние следственные процедуры и специальные расследования или сотрудники, официально уполномоченные проводить такие внутренние расследования), партнеры должны обеспечить быстрый доступ к профессиональной следственной службе или консультантам-следователям, знакомым с проведением расследований в условиях развития или гуманитарной деятельности. Это может включать заключение контракта с профессиональным поставщиком услуг на основе гонорара за услугу, чтобы обеспечить быстрое развертывание в случае необходимости. Соглашение о сотрудничестве дает право подразделению ООН проводить расследования, а партнеру - консультироваться с соответствующим подразделением ООН или направлять запрос о проведении расследований.

Соответствующие требованиям партнеры также могут претендовать на финансирование через [фонд УКГВ](#) для расследований случаев сексуальной эксплуатации, надругательств и сексуальных домогательств. Финансирование может быть использовано организациями МПК и аффилированными партнерами, не обладающими специальным потенциалом для проведения расследований или имеющими ограниченный потенциал для проведения расследований.

Партнеры могут также определить другие варианты удовлетворения своих потребностей и возможностей (например, использование бесплатных юридических услуг, обращение к партнеру с просьбой спонсировать/привлечь следователя или обращение к объединениям следователей).

Партнеры обязаны информировать подразделение ООН, с которым они работают, о ходе проведения расследований, а по окончании расследования предоставить полную и не отредактированную копию доклада о расследовании.⁶

с) Сопроводительная документация:

Ниже приведен список рекомендуемых документов, которые могут быть использованы для подтверждения результатов самооценки:

- Письменный процесс рассмотрения заявлений о случаях СЭН;
- Выделенные ресурсы для расследования(-ий) и/или обязательство партнера по оказанию поддержки;
- Политика/процедуры расследования СЭН;
- Контракт с профессиональной следственной службой.

d) Ресурсы:

⁶Дополнительную информацию об обязательствах партнеров в отношении расследований в зависимости от того, с каким подразделением ООН они работают, можно найти в следующих документах: [Общие положения и условия ЮНИСЕФ](#), [Общие положения и условия ЮНФПА](#), [Соглашения о партнерства УВКБ ООН](#) и [Общие условия местного уровня ВПП ООН](#).

Временное руководство

Приведенные ниже ресурсы предоставляются партнерам в качестве справочных материалов или материалов по наращиванию потенциала, чтобы помочь партнеру разработать план действий и добиться соответствия ключевому стандарту.

Процессы подачи жалоб и расследования:

- МПК, [Типовые процедуры и руководство по рассмотрению жалоб и расследованиям, связанных с СЭН](#) (проект), 2004 г.
- МПК, [Руководство по внедрению минимальных операционных стандартов для ЗСЭН](#), март 2013 г.
- МПК, [Фонд расследований сексуальной эксплуатации, надругательств и сексуальных домогательств](#), апрель 2019 г.
- Keeping Children Safe, [Управление заявлениями о защите детей](#), 2016 г.
- ВОЗ, [Рекомендации по этике и безопасности для исследования, документирования и мониторинга сексуального насилия в чрезвычайных ситуациях](#), 2007 г.
- Альянс CHS, [Расследование случаев сексуальной эксплуатации и надругательств со стороны работников гуманитарных организаций: Трудности и рекомендации](#), справочный документ 2016 года к конференции Альянса CHS по вопросам ЗСЭН 5–6 сентября 2016 г.: Бангкок, Таиланд.
- Альянс CHS, [Руководящие принципы расследований — Руководство для гуманитарных организаций по получению и расследованию заявлений о злоупотреблениях, эксплуатации, мошенничестве или коррупции со стороны их собственных сотрудников](#), 2006 г. (пересмотрено в 2015 г.).
- Международный совет добровольных учреждений (МСДУ), [Создание более безопасных организаций: Учебные материалы по получению и расследованию заявлений о злоупотреблениях и эксплуатации со стороны гуманитарных работников](#), 2007 г.

Расследования с участием пострадавших детей и свидетелей:

- ЮНИСЕФ/УНП ООН, [Справочник для специалистов и политиков по вопросам правосудия с участием детей-жертв и свидетелей преступлений](#), Серия справочников по уголовному правосудию, ООН, Нью-Йорк, 2009 г., а также [версия для детей](#).

8. Ключевой стандарт: Корректировочные меры

а) Критерий оценки:

«Партнер принял соответствующие корректировочные меры в ответ на заявления о случаях СЭН, если таковые имели место.»

б) Минимальные требования:

Партнеры обязаны раскрывать информацию о любых заявлениях о СЭН в прошлом, касающихся их персонала, а также доказательства корректировочных мер и действий, принятых в ответ на них.

Партнеры, в прошлом имевшие случаи СЭН, относятся к категории высокого риска. Снижение уровня риска возможно лишь в случае принятия ряда корректировочных мер.

Информация, касающаяся обвинений в прошлом, и принятые в ответ корректировочные меры, будут приняты анонимно/без указания персональных данных и в соответствии с национальным трудовым законодательством страны.

Ниже приведен неполный перечень факторов, которые могут быть учтены при принятии такого решения:

Временное руководство

- Партнер незамедлительно проинформировал ООН о заявлениях о случаях СЭН⁷;
- Было проведено тщательное и прозрачное расследование заявления о СЭН при участии партнера;
- Результаты расследования(-ий) по обвинению в СЭН были доведены до сведения ООН.
- Приняты соответствующие меры в отношении виновного, если заявление было признано обоснованным;
- (Предполагаемой) жертве/жертвам СЭН была оказана надлежащая помощь и защита;
- Для решения системных проблем и устранения ключевых недостатков был разработан ограниченный по срокам план действий.

Если в прошлом партнер-исполнитель получал заявления о случаях СЭН и может доказать, что предпринял надлежащие корректировочные меры, то партнер может поставить себе оценку «да» и предоставить соответствующую подтверждающую документацию. В обратном случае партнер-исполнитель выставляет оценку «нет». После проведения оценки соответствия ответных мер партнера, если подразделение ООН установит, что предпринятые партнером корректировочные меры были недостаточными, существующее партнерство должно быть приостановлено, а привлечение нового партнера должно быть отложено, пока партнер не сможет в полной мере доказать, что им были приняты достаточные корректировочные меры. Если партнер не получал заявлений о случаях СЭН ранее, он может поставить оценку «не применимо». При выставлении оценки «N/A» партнеру присваивается 1 балл по этому ключевому стандарту.

с) Сопроводительная документация:

Ниже приведен список рекомендуемых документов, которые могут быть использованы для подтверждения результатов самооценки:

- Доказательства осуществления корректировочных мер, например заполненный план действий ЗСЭН;
- Конкретные меры по выявлению и снижению рисков СЭН при осуществлении программы.

d) Ресурсы:

Для этого критерия оценки не указаны ресурсы, поскольку он касается прошлых заявлений партнера о СЭН и корректировочных мер, принятых в ответ. Если у вас есть вопрос о том, как выполнить этот ключевой стандарт, пожалуйста, обратитесь к координатору вашего подразделения ООН.

⁷ Действующие партнеры с прошлыми заявлениями о случаях СЭН должны отчитываться перед соответствующими службами расследований каждого подразделения ООН.

АВТОРЫ ДОКУМЕНТА

